

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ**  
**Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы**

**БОЛОТКИНА**  
Светлана Григорьевна

**ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО**  
**СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В УПРАВЛЕНИИ**  
**ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В ДСУ № 12 ОАО «ДСТ № 5»**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:  
доцент А.А. Неправский

Допущена к защите

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,  
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

## АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 62 с., 5 рис., 11 табл., 37 источников, 3 прил.

**СТИМУЛИРОВАНИЕ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ**

**Объект исследования** – ДСУ № 12 ОАО «ДСТ № 5».

**Предмет исследования** – система материального стимулирования трудовых ресурсов в ДСУ № 12 ОАО «ДСТ № 5».

**Цель работы:** изучить систему материального стимулирования сотрудников и выявить пути ее совершенствования на предприятии ДСУ № 12 ОАО «ДСТ № 5».

**Методы исследования:** экспертных оценок, анкетирования, сравнительного анализа, группировок.

**Исследования и разработки:** изучены перспективные направления развития системы материального стимулирования, дана оценка системы стимулирования персонала ДСУ № 12; разработаны конкретные предложения по повышению стимулирования персонала.

**Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость:** внедрение новой методики не только сократит текучесть кадров, но и увеличит работоспособность сотрудников, что приведет к увеличению прибыли в последующем.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## ANNOTATION

Thesis: 62 p., 5 Figures, 11 Tables, 37 Sources, 3 appendix.

PROMOTING, MATERIAL INCENTIVES, MANAGEMENT,  
EFFICIENCY, HUMAN RESOURCES

**The object of study** – DSU № 12 of «DST № 5».

**Subject of research** – the system of material incentives for labor force in the DSU № 12 of «DST № 5».

**Objective:** To evaluate the system of material incentives for employees and ways to improve the company.

**Methods:** expert assessments, questionnaires, benchmarking groups.

**Research and development:** studied perspective directions of development of material stimulation system, an assessment of MPA staff incentive scheme number 12; specific proposals to enhance incentives for staff.

**Technical and economic, social and ecological significance:** the introduction of new techniques not only reduce staff turnover, but also increase the efficiency of the staff, which will lead to higher profits in the future.

Author work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological and methodical aspects and concepts are accompanied by references to their authors.