

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ФАКУЛЬТЕТ СОЦИАЛЬНОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ**

**Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы**

**ТАГИЕВ**

Руслан Елшанович

**ОЦЕНКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ И  
ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕЙ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ  
РУП «БЕЛАЭРОКОСМОГЕОДЕЗИЯ»)**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:  
кандидат сельскохозяйственных  
наук, доцент Р.Р. Байтасов

Допущена к защите  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,  
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

## АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 78 с., 8 рис., 14 табл., 52 источника, 18 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, МЕТОДЫ  
РУПРАВЛЕНИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, НАСТАВНИЧЕСТВО, ОБУЧЕНИЕ,  
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

**Объект исследования** – РУП «Белаэрокосмогеодезия».

**Предмет исследования** – кадровая политика РУП  
«Белаэрокосмогеодезия».

**Цель работы:** анализ кадровой политики на предприятии и разработка  
рекомендаций по ее совершенствованию.

**Методы исследования:** сравнительного анализа, группировок,  
экспертных оценок и анкетирования.

**Исследования и разработки:** изучены теоретические аспекты  
кадровой политики в организации; проанализирована кадровая политика  
РУП «Белаэрокосмогеодезия»; разработаны рекомендации по  
совершенствованию кадровой политики в организации.

**Технико-экономическая, социальная и(или) экологическая  
значимость:** внедрение предложенных направлений совершенствования  
кадровой политики позволит повысить эффективность управления  
персоналом РУП «Белаэрокосмогеодезия».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-  
аналитический материал правильно и объективно отражает состояние  
исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других  
источников теоретические, методологические и методические положения и  
концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

---

## ANNOTATION

Thesis: Pages 78, Figure 8, Table 14, 52 sources, Applications 18.

PERSONNEL MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES, METHODS OF CONTROL, EFFICIENCY, MENTORING, TRAINING, WAGES

**The object of study** – UE "Belaerokosmogeodeziya".

**Subject of research** – the personnel policy of UE "Belaerokosmogeodeziya".

**Objective:** To analyze the personnel policy in the company and the development of recommendations for its improvement.

**Methods:** Comparative analysis groups, expert assessments and questionnaires.

**Research and development:** study the theoretical aspects of personnel policy in the organization; analyzed the human resources policy of UE "Belaerokosmogeodeziya"; developed recommendations for improving the human resources policy in the organization.

**Ecological significance of technical and economic, social and (or) implementation:** the introduction of the proposed ways to improve personnel policy will improve the efficiency of personnel management UE "Belaerokosmogeodeziya".

Author work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological and methodical aspects and concepts are accompanied by references to their authors.

---