

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ГРЕСЬ

Богдан Андреевич

**Управление персоналом и повышение уровня компетентности в
системе менеджмента ЗАО «МТБанк»**

Аннотация к дипломной к работе

Научный руководитель:
Кандидат технических наук,
Профессор А.В. Руцкий

Допущена к защите

« ____ » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа 67 стр., рис. 2, табл. 21, 47 источн., 6 прилож.

МОТИВАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ, КВАЛИФИКАЦИЯ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ, МОТИВАЦИЯ, УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Объект исследования: ЗАО «МТБанк».

Предмет исследования: процесс управления персоналом ЗАО «МТБанк».

Цель исследования: анализ управления персоналом и повышение уровня компетентности в системе менеджмента.

Методы исследования: метод комплексного экономического анализа, теоретический анализ, сравнение и обобщение данных научной литературы по изучаемой теме, системный подход, методы экспертных оценок

Исследования и разработки: изучены цели, задачи и функции в управлении персоналом; изучены методы и подходы в оценке управленческого персонала; на примере ЗАО «МТБанк» проведено исследование структуры персонала – проведен анализ состава и структуры кадров, методом анкетного опроса проведена оценка удовлетворенностью трудовой деятельностью; предложены мероприятия по повышению компетентности сотрудников в организации.

Технико-экономическая, социальная значимость дипломной работы состоит в возможности применения конкретных рекомендаций при анализе механизма совершенствования системы компетенции управления персоналом в любой организации.

ANNOTATION

Diploma thesis: 67 p., 2 pict., 21 tabl., 47 source, 6 app.

MOTIVATION, MANAGEMENT, QUALIFICATION, HUMAN RESOURCES, PERSONNEL, PROFESSIONAL COMPETENCE, MOTIVATION, MANAGERIAL POTENTIAL

Object of study: CJSC "MTBank".

Subject of research: process of personnel management of CJSC "MTBank".

The purpose of the study: analysis of personnel management and to increase their level of competence.

Research methods: method of complex economic analysis, theoretical analysis, comparison and generalization of data of scientific literature on the topic studied, a systematic approach, methods of expert assessments.

Research and development: studied the goals, objectives and functions of personnel management; studied the methods and approaches in the evaluation of management personnel; by the example of CJSC "MTBank" a study of the structure of the staff – an analysis of composition and structure of personnel, method of questionnaire survey assessed satisfaction with work activities; proposed measures to improve the competence of employees in the organization.

Feasibility, social significance of the thesis consists in the possibility of applying specific recommendations in the analysis of the mechanism of improving the system competence of personnel management in any organization.