

СТАНОВЛЕНИЕ ОТРАСЛИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Делибозоглова В. В., Белорусский государственный университет

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Е. И. Орловская

Правовое регулирование общественных отношений в сфере труда существовало многие тысячелетия. Вместе с тем наличие отдельных норм права, регламентирующих наемный труд в Законах царя Хаммурапи, Русской Правде, Статутах Великого княжества Литовского, не является свидетельством существования в отдельные исторические периоды трудового права как отрасли в Древнем Вавилоне, в древних русских, украинских и белорусско-литовских княжествах.

Возникновение трудового законодательства связывается с развитием капиталистических отношений в обществе, а также промышленного способа производства и стачечного движения. В Англии, Германии, Франции «фабричное» законодательство формировалось при активном содействии профсоюзов, тогда как в Российской Империи его появление было связано со стачечным движением. До 1835 г. в России не было отдельного закона, регулирующего вопросы свободного найма работников, так как до второй половины XIX в. в сфере труда действовало крепостное право, охватывающее не только крестьян, но и рабочих. Во второй половине XIX в. в Российской Империи наемный труд регулировался нормами гражданского права и рассматривался как договор личных услуг (Свод Законов Гражданских Российской Империи). Принятие актов «фабричного» законодательства в Российской Империи было связано с реформами 1861 г.

Первые законы о труде носили социальный характер и были направлены на защиту прав отдельных категорий наемных работников: в 1802 и 1819 гг. Парламент Англии принял акты, запрещавшие труд детей моложе 9 лет, ночную работу в хлопчатобумажной промышленности работников до 16 лет, ограничившие продолжительность рабочего времени 12 часами в сутки; во Франции в 1841 г. был принят закон о детском труде на фабриках, ограничивший возраст приема на работу (8 лет), запретивший детский труд на ночных и опасных работах; в Германии законы о запрете детского труда были приняты в 80-х гг. XIX в.

В Российской Империи 1 июня 1882 г. был принят закон «О малолетних, работающих на заводах, фабриках, мануфактурах», 5 июня 1884 г. – закон «О взыскании за нарушения постановлений о работе малолетних на заводах, фабриках и ремесленных заведениях», 3 июня 1885 г. – закон «О воспрещении ночной работы подростков и женщин на прядильных и ткацких фабриках», 3 июня 1886 г. – закон «О надзоре за заведениями фабричной промышленности и о взаимных отношениях фабрикантов и рабочих». Хотя Закон 1886 г. рассматривают как первую попытку урегулировать трудовые отношения, он лишь дополнял положения гражданского законодательства.

Первые попытки систематизации норм трудового права в России были реализованы в Уставе о промышленном труде 1913 г. (рассматривается как прообраз кодексов о труде), в котором были объединены нормы, регулирующие трудовые отношения, но содержащиеся в различных актах законодательства.

Одним из первых в мире кодифицированных законов о труде является Кодекс законов о труде РСФСР 1918 г., который предусматривал централизованное регулирование трудовых отношений.

Таким образом, формирование «рабочего» («фабричного», «социального») законодательства происходило в XIX – начале XX в. сначала в Западной Европе, позже в Российской Империи, но трудовым оно стало называться только в начале XX в.

Становление трудового права было связано с выделением его из гражданского и административного права в качестве самостоятельной отрасли, имеющей свой предмет и метод, принципы и функции. Отграничение трудового договора от договора личного найма, трудового законодательства от гражданского и административного (полицейского) законодательства было обосновано в трудах Ф. Лотмара, Л. С. Таля, И. С. Войтинского, К. М. Варшавского и др.

ПРИЧИНЫ И УСЛОВИЯ ИЗМЕНЕНИЯ ТЕКСТА КОНСТИТУЦИИ ССРБ 1919 ГОДА

***Зинькевич Е. А.,** Белорусский государственный университет*

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент О. Ю. Ширинский

Вследствие принятия 31 июля 1920 г. Декларации о провозглашении независимости ССРБ произошло повторное провозглашение независимости белорусского государства, и в то же время встал вопрос о внесении изменений и дополнений в действовавшую на тот период времени Конституцию ССРБ 1919 года.

В основе этой Конституции лежала Конституция РСФСР 1918 года, однако многие важные вопросы, которые были урегулированы Конституцией РСФСР, не регулировались Конституцией ССРБ. Она представляла собой скорее политический, а не правовой документ и носила декларативный характер.

Существует несколько точек зрения, почему Конституция ССРБ 1919 г. не регулировала эти вопросы. Так, например, Ф. И. Гавзе считал, что «основные положения Конституции БССР повторяют ряд статей Конституции РСФСР, причем исключены те статьи, которые имели значение лишь для РСФСР».

По мнению М. Ф. Чудакова, «некоторые положения Конституции РСФСР не попали в Конституцию БССР просто потому, что не было вре-

