

НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ДОСРОЧНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЛЕТЧИКОВ

П. А. Гуцко

Белорусский государственный университет, г. Минск
polinahutsko@mail.ru

В работе проанализированы проблемы досрочного пенсионного обеспечения летчиков (такие как низкий размер досрочных профессиональных пенсий, исчисление профессионального стажа) и предложены пути их разрешения.

The paper analyzes the problems of early pension of pilots, such as the low level of early professional pensions, the calculation of professional experience. The author suggests ways of solving them.

К л ю ч е в ы е с л о в а: пенсионное обеспечение; летчики; гражданская авиация.

К e y w o r d s: pension system; pilots; civil aviation.

Введение. Труд работников гражданской авиации имеет специфику, связанную с использованием транспортного средства — источника повышенной опасности [1, с. 19]. Особенности трудовой деятельности и влияние различных негативных факторов определяют необходимость совершенствования социальной защиты работников данной категории, в частности предоставления повышенного уровня пенсионного обеспечения.

Работники гражданской авиации подлежат профессиональному пенсионному страхованию. С 2009 г. летчики имеют право на досрочную профессиональную пенсию, которая назначается при наличии в совокупности следующих юридических фактов: достижение требуемого в соответствии с законодательством возраста; наличие установленного профессионального стажа и стажа работы; уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование.

В правоприменительной практике выявлены некоторые проблемы, влияющие на досрочное пенсионное обеспечение работников гражданской авиации, и предложены пути их решения.

1. Низкий размер досрочных профессиональных пенсий.

Досрочная профессиональная пенсия исчисляется путем деления суммы пенсионных сбережений (по данным профессиональной части лицевого счета) на число месяцев досрочного пенсионного периода застрахованного лица. Приведем пример исчисления досрочной профессиональной пенсии для женщины в должности бортпроводника. Женщина в 2014 г. достигла 45-летнего возраста и обратилась в районный отдел Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по месту регистрации за назначением досрочной профессиональной пенсии. Условием такого назначения является 10 лет профессионального стажа. Ее профессиональный стаж составляет 5 лет 1 месяц, стаж в особых условиях труда до 1 января 2009 г. — 4 года 11 месяцев. Заработная плата женщины равна 10 млн. р. в месяц. Каждый месяц наниматель платил взносы на профессиональное пенсионное страхование в размере 480 тыс. р. ($10 \text{ млн. р.} \times 4,8 \% / 100 \%$). Сумма всех уплаченных взносов на профессиональное пенсионное страхование составила 29 280 тыс. ($480 \text{ тыс. р.} \times 61 \text{ мес.}$) без учета дохода от их размещения. Период получения досрочной профессиональной пенсии — 10 лет (120 месяцев). Размер пенсии будет составлять 250 тыс. р. ($29\,280 \text{ тыс. р.} / 120 \text{ мес.}$). При этом в период занятости на рабочем месте с особыми условиями труда или получения другой государственной пенсии выплата назначенной досрочной профессиональной пенсии приостанавливается.

В случае, если бы профессиональный стаж женщины составил 4 года 11 месяцев, а стаж в особых условиях труда до 1 января 2009 г. — 5 лет 1 месяц, она имела бы право обратиться за назначением трудовой пенсии по возрасту за выслугу лет в соответствии со ст. 47 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении» (далее — Закон о пенсионном обеспечении). При этом в качестве недостающего стажа работы в особых условиях труда может учитываться соответствующий профессиональный стаж. Согласно ст. 50 Закона о пенсионном обеспечении трудовые пенсии за выслугу лет назначаются в размере 55 % среднемесячного заработка работников по республике, но не ниже минимального размера пенсии. Предполагаемый размер пенсии — 3 300 тыс. р. (исходные данные: стаж работы — 20 лет, специальный стаж с учетом профессионального стажа — 10 лет). Кроме того, за каждый полный год выслуги сверх 10 лет у женщин пенсия, в том числе минимальная, увеличивается на один процент заработка, но не менее чем на один процент минимального размера пенсии. Увеличение производится в пределах 20 % заработка (минимального размера пенсии).

Таким образом, учитывая, что размеры этих пенсий несоизмеримы, на местах возможны конфликтные ситуации и социальная

напряженность. В целях разрешения рассматриваемой проблемы предлагаем: 1) увеличить для работников авиации тарифы взносов на профессиональное пенсионное страхование; 2) работникам авиации, которые до 1 января 2009 г. выработали не менее половины полного стажа работы с особыми условиями труда, требуемого для назначения пенсии за выслугу лет, предоставить право выбора между досрочной профессиональной пенсией и трудовой пенсией за выслугу лет.

2. Проблема исчисления профессионального стажа отдельных работников гражданской авиации.

В правоприменительной практике возникают проблемы с расчетом профессионального стажа отдельных работников гражданской авиации, а именно работников летного и летно-испытательного состава, бортоператоров, бортпроводников. В соответствии с установленным порядком уплаты взносов на профессиональное пенсионное страхование работодатель обязан ежемесячно уплачивать взносы на профессиональное пенсионное страхование за работников, рабочие места которых включены в Перечень для целей профессионального пенсионного страхования. Вместе с тем норма выработки, установленная для работников определенного вида деятельности, как правило, определяется в целом за год. Таким образом, при отсутствии выработанной нормы, установленной за год, независимо от объема уплаченных взносов профессиональный стаж у работника не формируется. Например, главный штурман отработал календарный год, при этом налет часов составил 239. В данном примере у работника не сформировался профессиональный стаж за год, так как не выполнено основное условие — норма налета часов для этой категории работников 240.

Решение этой проблемы возможно путем изменения критериев оценки условий труда для таких категорий работников и порядка исчисления профессионального стажа. На наш взгляд, более обоснованно исчислять профессиональный стаж пропорционально налету часов. Так, при налете 239 часов в год расчет профессионального стажа будет следующим. Налет часов делится на норму выработки для зачета месяца стажа — $239 / 20 = 11,95$ месяца. Получилось полных 11 месяцев профессионального стажа. Дробная часть умножается на 30 (это дни стажа): $0,95 \times 30 = 29$ дней. Таким образом, при исчислении профессионального стажа пропорционально налету часов стаж работника составит 11 месяцев 29 дней.

Изменение критериев оценки условий труда — необходимая мера по совершенствованию порядка исчисления профессионального стажа

работников авиации. В связи с этим норма налета часов должна устанавливаться за месяц, а не за год. Предлагаем внести изменения в законодательство и установить для работников авиации следующие нормы налета часов за месяц: для работников летного и летно-испытательного состава — 20 или 12 часов в зависимости от выполнения авиационных работ; для бортоператоров — 20 часов; для бортпроводников — 31 час. При этом норма налета часов равняется одному месяцу профессионального стажа. В случае если командир воздушного судна в первом месяце налетал 8 часов, во втором месяце налет часов отсутствовал, а в третьем составил 122 часа, для расчета профессионального стажа необходимо все часы сложить и разделить на норму налета (20 часов). Получается 6 месяцев и 15 дней.

Выводы. В целях повышения уровня пенсионного обеспечения летчиков и усовершенствования порядка исчисления профессионального стажа предлагаем:

1) увеличить для работников авиации тарифы взносов на профессиональное пенсионное страхование;

2) исчислять профессиональный стаж пропорционально норме налета часов за месяц; установить для работников авиации норму часов налета за месяц, а не за год в количестве 20 или 12 часов в зависимости от выполнения авиационных работ для работников летного и летно-испытательного состава; 20 часов — для бортоператоров; 31 час — для бортпроводников (норма налета должна приравниваться к одному месяцу профессионального стажа);

3) работникам авиации, которые до 1 января 2009 г. выработали не менее половины полного стажа работы с особыми условиями труда, требуемого для назначения пенсии за выслугу лет, предоставить право выбора между досрочной профессиональной пенсией и трудовой пенсией за выслугу лет и внести соответствующее дополнение в Указ Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах пенсионного страхования и пенсионного обеспечения», Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

Библиографические ссылки

1. *Холина И. А.* Особенности правового регулирования труда авиационного персонала гражданской авиации: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Ин-т государства и права Рос. акад. наук. М., 2007.