

Литература и источники

1. Трубецкой, Н.С. Европа и Человечество [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://gumilevica.kulichki.net/TNS/tns03.htm>.
2. Сувчинский, П.П. «Сила слабых» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://nevmenandr.net/eurasia/1921-isxod-PPS-sila.php>.
3. Дугин, А.Г. Автономия как базовый принцип евразийской государственности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://evrazia.org/modules.php?name=News&file=article&sid=1837>.
4. Дугин, А.Г. Евразийский взгляд. Основные принципы доктринальной евразийской платформы. – М., 2001.
5. Дугин, А.Г. Евразийский Путь как Национальная Идея // Евразийское обозрение. – 2003. – 9. – Режим доступа: <http://www.evrazia.org/modules.php?name=News&file=article&sid=1324>.
6. Дугин, А.Г. Эволюция национальной идеи Руси (России) на разных исторических этапах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://evrazia.org/modules.php?name=News&sid=818>.
7. Панарин, А.С. Вызов (геополитический пессимизм против цивилизационного оптимизма) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.politology.vuzlib.su/book_o236_page_5.html.
8. Панарин, А.С. Россия в социокультурном пространстве Евразии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.perspektivy.info/rus/desk/russia_v_sociocult_prostranstve.htm.
9. Панарин, А.С. Россия в цивилизационном процессе (между атлантизмом и евразийством). – М., 1994.
10. Айзатулин, Т.А. Теория России. Геоподоснова и моделирование [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://aizatulin.chat.ru/aizatull.html>.
11. Вахитов, Р.Р. Утверждение левых евразийцев // Восток. – 2004. – 3. – Режим доступа: http://www.situation.ru/app/j_art_313.htm.
12. Шишкин, И.С. Русский вопрос и евразийство [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://evraz-info.narod.ru/48.htm>.
13. Шишкин, И.С. Учение Л.Н. Гумилева, евразийство и русский вопрос [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://gumilevica.kulichki.net/GW/gw233.htm>.
14. Самохин, А.В. Исторический путь евразийства как идейно-политического течения (ч. 2) // Восток. – 2004. – 3.

МИГРАЦИОННЫЕ УСТАНОВКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Лихачева О. Н. (Минск, Беларусь)

Молодые специалисты – социальная группа, подверженная миграционным настроениям. По мере глобализации экономики повышается интенсивность международного рынка труда, и в этой ситуации многие страны проводят активную иммиграционную политику, ориентированную на привлечение иностранной рабочей силы, преимущественно квалифицированной и молодой. Затраты на подготовку специалиста сферы

культуры, в первую очередь творческой направленности, очень высоки и предполагают не только денежные, временные расходы, но и складывающуюся десятилетиями, а возможно, дольше национальную школу подготовки музыкантов, артистов балета и т.д. Гораздо выгоднее получить готового квалифицированного, перспективного работника из другой страны, создав ему соответствующие условия для быстрой профессиональной, языковой и бытовой адаптации. Эти внешние обстоятельства могут сочетаться с предпосылками миграции, имеющимися в социально-экономическом и социокультурном положении молодежи. Молодые люди предполагают улучшить свое экономическое благосостояние, найти более высокооплачиваемую работу, сделать быструю карьеру, встретить поддержку своих инициатив, продолжить образование, создать семью, решить другие насущные проблемы путем переезда в другую страну.

Согласно данным проведенного исследования среди молодых специалистов 21,1% молодых специалистов учреждений культуры хотят уехать на постоянное место жительства в другую страну. Поехали бы на некоторое время 41,1%, не желают уезжать из страны 37,8%. Таким образом, можно отметить наличие достаточно выраженных миграционных настроений у этой группы молодых специалистов. Однако настроенность на миграцию – это далеко не сами миграционные действия. Российский социолог Т.И. Заславская выделяет наличие формирования потенциальной склонности к миграции, называя ее «потенциальной мобильностью, то есть положительным отношением к мобильности, сочетающимся с принятым, но еще не реализованным решением о перемещении» [1, с. 5]. Нередко, это выражение неудовлетворенности своим социальным положением, видение его улучшения только через приложение значительных усилий, стараний и только в длительной перспективе. Возможность уехать за границу и начать все в других условиях, кажется заманчивой для молодежи, которая еще находится в начале самостоятельной жизни. Выявлена разная степень настроенности на миграцию у юношей и девушек, а также работающих в разных типах населенных пунктов (таблица 1).

Таблица 1 – Распределение ответов на вопрос: «Хотели бы вы уехать из Беларуси?» по полу и месту работы, %

Варианты ответов	Девушки	Юноши	г. Минск	Крупные города	Райцентры	Сёла
Да, на постоянное место жительства	17,1	39,0	12,7	23,3	25,7	8,7
Да, на некоторое время	43,3	30,5	53,5	45,6	30,6	47,8
Нет	39,5	30,5	33,8	31,1	43,8	43,5

Юноши проявляют значительно большую решимость в радикальном изменении своего постоянного места жительства, также в большей степени такого рода настроения имеют работающие в райцентрах. Можно предположить, что это связано с неудовлетворенностью материальным положением и ограниченными возможностями для профессиональной

самореализации в малых городах. Но поехать на некоторое время в другую страну хотели бы многие во всех рассматриваемых категориях.

Установка на миграцию у молодого специалиста, недавно приступившего к работе, может свидетельствовать о трудностях прохождения социально-профессиональной адаптации. Поэтому в отъезде видится способ решения имеющихся проблем. Однако возрастные особенности рассматриваемой группы могут также оказывать влияние на возникновение мотивов миграции. Молодыми людьми нередко движет любопытство, желание себя испытать, проявить в чем-то нестандартном, отыскать какие-то дополнительные ресурсы, в том числе и для профессиональной самореализации. Об этом свидетельствуют ответы молодых специалистов сферы культуры о целях, которые они преследуют своим отъездом за границу (таблица 2).

Таблица 2 – Причины миграционных настроений

Варианты ответов	%
Чтобы заработать денег	40,6
Для получения дополнительного опыта в профессии	35,4
Для учебы	12,6
Для отдыха	4,6
Выйти замуж за иностранца	3,4

Таким образом, преобладает экономическая мотивация к трудовой миграции, увеличение риска бедности для специалистов с высшим и средним специальным образованием при определенных обстоятельствах может превратить их намерения в реальные действия. Необходимость материально обеспечить себя и свою семью, решить жилищную проблему является актуальной задачей для молодых людей. Также для многих молодых специалистов важным стимулом выступает приобретение профессионального опыта в другой стране, что предполагает, в том числе возможность ознакомления с культурой зарубежных стран и международными стандартами ведения бизнеса, совершенствования знаний иностранных языков. В перспективе они собираются вернуться в свою страну более конкурентоспособными специалистами. Каждый десятый среди рассматриваемой группы хотел бы продолжить свое образование.

Миграция в другие страны может оказывать как положительные, так и отрицательные воздействия на общество и его отдельные социальные группы. В частности, для молодых специалистов положительным эффектом в первую очередь является дополнительный профессиональный опыт и знания. Но при этом экономика и социальная сфера нашей страны может лишиться трудового и интеллектуального потенциала. Успешная социально-профессиональная адаптация должна способствовать закреплению кадров на местах. Как правило, распределение молодых специалистов происходит туда, где есть в них потребность. Но если каждый год-два появляются новые работники, настроенные отработать установленный срок и уволиться, а тем более уехать за границу, то это сказывается негативно на эффективности



работы организации, ее микроклимате и восприятии молодых сотрудников.

Литература и источники

1. Заславская, Т.И. Методологические проблемы исследования и моделирования мобильности трудовых ресурсов. – М., 1968.

ЦЕННОСТНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В ЭПОХУ ГЛОБАЛЬНЫХ РИСКОВ

Лындюк Е. А. (Киев, Украина)

Глобализационные процессы в различных национальных системах происходят по-разному, но общим есть факт, что они оказывают непосредственное влияние на структуру и содержание государственной службы. Влияние глобализации рассматривается как положительное явление, в результате которого формируется современная геостратегическая реальность, некая всеобщая культура, утверждаются новые ценности, происходят качественные изменения принципов. Но в тоже время влияние глобализационных образований на систему государственной службы возрастает, ослабляя роль государства и государственных органов в контроле ситуации в стране и эффективном управлении на национальном уровне. Последствиями влияния таких процессов на государственную службу являются: трансформация ценностных императивов, культурная универсализация, унификация, потеря национальной идентичности, увеличение зависимости и уязвимости.

Культура – широкое понятие (включает ценности: образ жизни, обычаи, этичность, духовность и т.д.), внутри которого глобализация иногда оправдана, а иногда невозможна. Ценности формируются под влиянием национальной культуры и характеризуют государственного служащего в его отношениях с обществом. Культура относится к такого рода явлениям, которые не существуют в единственном числе, как и государства, народы. Глобальная общность возникает не вместо культур, которые вступают между собой в диалог, а надстраивается над ними. Она не отменяет существующие культуры в их многообразии, а дополняет их, возникает в качестве новой реальности. Это не процесс слияния существующих культур, а появление определенных элементов глобальной суперструктуры с точки зрения культуры.

Выбор модели модернизации государственной службы, путей интегрирования в мировую глобальную систему каждое государство осуществляет индивидуально, учитывая внутреннюю ситуацию и влияние процессов глобализации. Формирование и развитие государственных институтов должно учитывать собственные культурные, исторические и другие ресурсы. Эффективность модернизации государственной службы определяется как социально-структурными изменениями, так и