

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра управления недвижимостью

ТАМИЛИНА
Анна Викторовна

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
НА ПРЕДПРИЯТИИ

Дипломная работа

Научный руководитель:
ст. преподаватель
кафедры управления
недвижимостью Л.В. Глотова

Допущена к защите
« ____ » _____ 2016 г.
Зав. кафедрой управления недвижимостью
_____ Т.В. Борздова
кандидат технических наук, доцент

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 64 с., 5 табл., 50 источников.

Ключевые слова: БЕСТАРИФНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ТРУД, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Объект исследования – оплата труда в РУП «Институт недвижимости и оценки».

Цель работы – оценка и разработка путей совершенствования оплаты труда на предприятии.

В процессе работы рассмотрена заработная плата как экономическая категория, изучена организация оплаты труда на предприятии, изучен зарубежным опытом организации оплаты труда, дана краткая характеристика РУП «Институт недвижимости и оценки», изучена организация оплаты труда в РУП «Институт недвижимости и оценки», проведена оценка эффективности использования средств оплаты труда РУП «Институт недвижимости и оценки», выявлены основные направления совершенствования оплаты труда в Республике Беларусь, предложено материальное стимулирование оплаты труда работников РУП «Институт недвижимости и оценки», рассмотрена возможность внедрения бестарифной системы оплаты труда в РУП «Институт недвижимости и оценки».

Область возможного практического применения: система оплаты труда РУП «Институт недвижимости и оценки».

Элементы научной новизны: разработаны конкретные рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда РУП «Институт недвижимости и оценки», с помощью которых можно повысить эффективность деятельности исследуемой организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал, правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: 64 с., 5 табл., 50крыніц.

Ключавыя словы: БЕСТАРЫФНАЯ СІСТЭМА АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, МАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЫВАЦЫЯ, СІСТЭМА АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ПРАЦА, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Аб'ект даследавання – аплата працы ў РУП «Інстытут нерухомасці і ацэнкі».

Мэта работы – ацэнка і распрацоўка шляхоў удасканалення аплаты працы на прадпрыемстве.

У працэсе працы разгледжана заработная плата як эканамічная катэгорыя, вывучана арганізацыя аплаты працы на прадпрыемстве, вывучаны замежны вопыт арганізацыі аплаты працы, дадзена кароткая характарыстыка РУП «Інстытут нерухомасці і ацэнкі», вывучана арганізацыя аплаты працы ў РУП «Інстытут нерухомасці і ацэнкі», праведзена ацэнка эфектыўнасці выкарыстання сродкаў аплаты працы РУП «Інстытут нерухомасці і ацэнкі», выяўлены асноўныя напрамкі ўдасканалення аплаты працы ў Рэспубліцы Беларусь, прапанавана матэрыяльнае стымуляванне аплаты працы працоўнікаў РУП «Інстытут нерухомасці і ацэнкі», разгледжана магчымасць ўкаранення бестарыфнай сістэмы аплаты працы ў РУП «Інстытут нерухомасці і ацэнкі».

Вобласць магчымага практычнага прымянення: сістэма аплаты працы РУП «Інстытут нерухомасці і ацэнкі».

Элементы навуковай навізны: распрацаваны канкрэтныя рэкамендацыі ўдасканалення сістэмы аплаты працы РУП «Інстытут нерухомасці і ацэнкі», з дапамогай якіх можна павысіць эфектыўнасць дзейнасці даследнай арганізацыі.

Аўтар пацвярджае, што прыведзены ў рабоце аналітычны і разліковы матэрыял, правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэрміны і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

SUMMARY

Diplomawork: 64p., 5 tables, 50sources.

Keywords: EFFICIENCY, FINANCIAL ENCOURAGEMENT, LABORRESOURCES, MOTIVATION,SALARY, TARIFFLESS WAGES SYSTEM, WAGES SYSTEM, WAGES FUND, WORK.

The object of the research is salary in RUE Institute of Real Estate and Valuation.

The purpose of thesis is an assessment and development of ways of enhancement of wages system.

In the course of work the salary as economic category is considered, the organization of compensation at the entity and foreign experience are studied, the short characteristic of RUE Institute of Real Estate and Valuation is given, the wages system in RUE Institute of Real Estate and Valuation is studied, the efficiency evaluation of use of means of compensation in RUE Institute of Real Estate and Valuation is carried out, the main ways of enhancement of salary in the Republic of Belarus are revealed, financial encouragement of employees of RUE Institute of Real Estate and Valuation is offered, the possibility of implementation of tariffless wages system in RUE Institute of Real Estate and Valuation is considered.

The area of possible practical application: wages system of RUE Institute of Real Estate and Valuation.

Elements of scientific novelty: specific recommendations on the enhancement of wages system of RUE Institute of Real Estate and Valuation which can increase efficiency of activities of the researched organization are developed.

The author of thesis confirms that the analytical and calculation material reflects the condition of the researched issue correctly and objectively, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by references to their authors.