

РЕФЕРАТ

Калгина Наталья Ивановна

Организация работы с персоналом на железнодорожном транспорте на примере Брестского отделения Белорусской железной дороги

Дипломная работа: 65 с., 60 позиций в списке литературы, 2 приложения.

Ключевые слова: КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Актуальность работы объясняется тем, что главная задача любого предприятия найти, сплотить, воодушевить единой целью людей в ней работающих, чтобы добиться наивысших экономических, социальных результатов и успешно выжить в непростых рыночных условиях.

Объект исследования: Брестское отделение Белорусской железной дороги.

Цель работы: улучшение процесса организации работы с персоналом посредством выработки конкретных предложений руководству по эффективному управлению персоналом Брестского отделения Белорусской железной дороги.

Комплексность исследования заключается в изучении объекта исследования с различных сторон и в необходимости учета юридических, информационных, организационных и технических факторов.

Методы исследования: использованы общенаучные и специальные методы, среди которых: анализ, обобщение, сравнительный. В работе также использован системный подход.

Полученные результаты. В дипломной работе детально рассмотрена кадровая политика Брестского отделения Белорусской железной дороги. Определены пути совершенствования кадровой работы посредством выработки предложений руководству. Разработана памятка специалистам и руководителям для организации обучения рабочих (служащих) на производстве и положение о непрерывном профессиональном обучении кадров на Брестском отделении Белорусской железной дороге.

Практическая значимость полученных результатов. Представленные в дипломной работе рекомендации руководству могут быть использованы в кадровой работе Брестского отделения Белорусской железной дороги.

Работа выполнена автором самостоятельно. Другие авторы в проведении исследования участия не принимали. Все заимствованные из источников и литературы идеи и подходы сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Калгіна Наталля Іванаўна

Арганізацыя работы з персаналам на чыгуначным транспарце на прыкладзе Брэсцкага аддзялення Беларускай чыгункі

Дыпломная праца: 65 с., 60 пазіцый ў спісе літаратуры, 2 дадатка.

Ключавыя словы: КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ДАКУМЕНТАЦЫЙНАЕ СУПРАВАДЖЭННЕ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ЧЫГУНАЧНЫ ТРАНСПАРТ, ПРАФЕСІЙНАЕ НАВУЧАННЕ.

Актualнасць працы тлумачыцца тым, што галоўная задача любога прадпрыемства знайсці, з'яднаць, натхніць адзінай мэтай людзей у ёй працуючых, каб дамагчыся найвышэйшых эканамічных, сацыяльных вынікаў і паспяхова выжыць у няпростых рынковых умовах.

Аб'ект даследавання: Брэсцкае аддзяленне Беларускай чыгункі.

Мэта працы: паляпшэнне працэсу арганізацыі працы з персаналам пры дапамозе выпрацоўкі канкрэтных прапаноў кіраўніцтву па эфектыўным кіраванні персаналам Брэсцкага аддзялення Беларускай чыгункі.

Комплекснасць даследавання заключаецца ў вывучэнні аб'екта даследавання з розных бакоў і ў неабходнасці ўліку юрыдычных, інфармацыйных, арганізацыйных і тэхнічных фактараў.

Метады даследавання: выкарыстаны агульнанавуковыя і спецыяльныя метады, сярод якіх: аналіз, абагульненне, параўнальны. У працы таксама выкарыстаны сістэмны падыход.

Атрыманыя вынікі. У дыпломнай працы дэталёва разгледжана кадравая палітыка Брэсцкага аддзялення Беларускай чыгункі. Адзначаны вартасці і недахопы кадравай палітыкі. Вызначаны шляхі ўдасканалення кадравай работы з дапамогай выпрацоўкі прапаноў кіраўніцтву. Распрацавана памятка спецыялістам і кіраўнікам для арганізацыі навучання рабочых (служачых) на вытворчасці і палажэнне аб пастаянным прафесійным навучанні кадраў на Брэсцкім аддзяленні Беларускай чыгункі.

Практычная значнасць атрыманых вынікаў. Прадстаўлены ў дыпломнай працы рэкамендацыі кіраўніцтву могуць быць выкарыстаны ў кадравай працы Брэсцкага аддзялення Беларускай чыгункі.

Праца выканана аўтарам самастойна. Іншыя аўтары ў правядзенні даследавання ўдзелу не прымалі. Усе запазычаныя з крыніц і літаратуры ідэі і падыходы суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Kalgina Natalia Ivanovna

The organization of work with personnel in railway transport on the example of the Brest Branch of the Belarusian Railways

Thesis: 65 pages, 60 positions in the list of references, 2 applications.

Keywords: HUMAN RESOURCES, MANAGEMENT PERSONNEL DOCUMENTATION SUPPORT PERSONNEL MANAGEMENT, RAIL TRANSPORT, TRAINING

Relevance of the work due to the fact that the main objective of any enterprise search , to unite , inspire the common goal of people working in it to achieve the highest economic, social impact and successfully survive in difficult market conditions .

The object of research: Staff of the Brest Branch of the Belarusian Railways.

The goal of work: improvement of the process of work with the staff through the development of concrete proposals for the effective management of personnel management of the Brest Branch of the Belarusian Railways.

The complexity of the research is to examine the research object from different side, and the need to take into consideration legal, informational, organizational and technical factors.

Research method: sed general scientific and special methods, Including analysis, synthesis, comparative. The paper also used a systematic approach.

The obtained results. The thesis work is considered in detail the personnel policy of the Brest Branch of the Belarusian Railways . The ways of improvement of personnel work by making proposals to management. A reminder of specialists and managers for the organization of training of workers (employees) in the production and provision of continuous professional training of personnel on the Brest branch of Belarusian Railways .

The practical importance of the results. Presented in the thesis work management recommendations can be used in the frame work of the Brest Branch of the Belarusian Railways.

Work performed by the author individual. Other authors did not participate in the research. All ideas and approaches that has been borrowed from literature sources are accompanied by references to their authors.