

РЕФЕРАТ

Федосеенко Виктория Юрьевна

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ НАЙМА ПЕРСОНАЛА В ОБЩЕСТВА С ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «БЕЛСАВАЖ»

Дипломная работа содержит 66 страниц, 13 приложений и 54 использованных источника.

Ключевые слова: ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА НАЙМА ПЕРСОНАЛА, ПОДБОР, ГРУППОВЫЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ, ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ В СИСТЕМЕ НАЙМА ПЕРСОНАЛА.

Объектом исследования выступает действующая система найма персонала в ОДО «БелСаваж» и документационное обеспечение управление в системе найма персонала.

Предметом исследования является изучение возможностей совершенствования системы найма персонала и документационного обеспечения управления в системе найма персонала в ОДО «БелСаваж» путем разработки кадровой политики предприятия.

Цель исследования заключается в разработке методических и практических рекомендаций по совершенствованию системы найма персонала в ОДО «БелСаваж».

При выполнении работы были использованы следующие **методы:** системный метод, анализ и синтез, обработка данных, сравнительный метод, обобщение данных, историко-генетический.

Полученные результаты. В результате исследования были выявлены характерные черты системы найма персонала в ОДО «БелСаваж», разработаны рекомендации и предложения по совершенствованию системы подбора, отбора и найма персонала на примере ОДО «БелСаваж».

Степень внедрения – предложения и конкретные мероприятия, опробованы в деятельности организации, послужившей базой для практики. Важнейшим направлением совершенствования подбора персонала является использование групповых собеседований и экспресс-интервью.

Автор работы утверждает, что приведенный фактический материал объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из источников и литературы идеи и подходы сопровождаются ссылками на их авторов.

Результаты исследования и выносимые на защиту положения разработаны автором дипломной работы лично и основаны на самостоятельных выводах.

РЭФЕРАТ

Федасеенка Вікторыя Юр'еуна

ЎДАСКАНАЛЕННЕ СІСТЭМЫ НАЙМУ ПЕРСАНАЛУ У ТАВАРЫСТВЕ З ДАДАТКОВАЙ АДКАЗНАСЦЮ «БЕЛСАВАЖ»

Дыпломная праца змяшчае 66 старонак, 13 прыкладанняў і 54 выкарыстаных крыніцы.

Ключавыя словы: ПЕРСАНАЛ, СІСТЭМА НАЙМУ ПЕРСАНАЛУ, ПАДБОР, ГРУПАВЫЯ СУМОУЯ, ДАКУМЕНТАЦЫЙНАЕ ЗАБЕСПЯЧЭННЕ КІРАВАННЯ У СІСТЭМЕ НАЙМУ ПЕРСАНАЛУ.

Аб'ектам даследавання выступае дзеючая сістэма найму персаналу ў ТДА «БелСаваж» і дакументацыйнае забеспячэнне кіраванне ў сістэме найму персаналу.

Прадметам даследавання з'яўляецца вывучэнне магчымасцяў ўдасканалення сістэмы найму персаналу і дакументацыйнага забеспячэння кіравання ў сістэме найму персаналу ў ТДА «БелСаваж» шляхам распрацоўкі кадравай палітыкі прадпрыемства.

Мэта даследавання заключаецца ў распрацоўцы метадычных і практычных рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы найму персаналу ў ТДА «БелСаваж».

Пры выкананні працы былі выкарыстаны наступныя **метады:** сістэмны метады, аналіз і сінтэз, апрацоўка дадзеных, параўнальны метады, абагульненне дадзеных, гісторыка-генетычны.

Атрыманыя вынікі. У выніку даследавання былі выяўлены характэрныя рысы сістэмы найму персаналу ў ТДА «БелСаваж», распрацаваны рэкамендацыі і прапановы па ўдасканаленні сістэмы падбору, адбору і найму персаналу на прыкладзе ТДА «БелСаваж».

Ступень ўкаранення - прапановы і канкрэтныя мерапрыемствы, апрабаваныя ў дзейнасці арганізацыі, якая паслужыла базай для практыкі. Найважнейшым напрамкам удасканалення падбору персаналу з'яўляецца выкарыстанне групавых гутарак і экспрэс-інтэрв'ю.

Аўтар працы сцвярджае, што прыведзены фактычны матэрыял аб'ектыўна адлюстроўвае стан аб'екта даследавання, а ўсе запазычаныя з крыніц і літаратуры ідэі і падыходы суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Вынікі даследавання і выносяцца на абарону палажэнні распрацаваны аўтарам дыпломнай працы асабіста і заснаваныя на самастойных высновах.

ABSTRACT

Fedoseenko Victoria

IMPROVEMENT OF RECRUITMENT IN ADDITIONAL LIABILITY "BELSAVAGE"

This thesis contains 66 pages, 13 and 54 applications used by the source.

Keywords: PEOPLE, SYSTEMS RECRUITMENT, SELECTION, GROUP DISCUSSIONS, DOCUMENT MANAGEMENT IN THE SYSTEM OF RECRUITMENT.

The object of research is the current system of recruitment in ODL "BelSavazh" and records management in the recruitment system.

The subject of the study is to investigate the possibilities of improving the recruitment system and records management in the recruitment system in SLC "BelSavazh" through the development of human resources policy of the company.

The purpose of the study is to develop a methodological and practical recommendations for improving the recruitment system in SLC "BelSavazh".

In carrying out the work the following methods were **used**: a systematic method of analysis and synthesis, processing, comparative method, data integration, historical and genetic.

Results. The study revealed the characteristics of the system of hiring personnel in ODL "BelSavazh", developed recommendations and proposals for improving the system of selection, selection and recruitment of staff by the example of ODO "BelSavazh".

The degree of implementation - and offers specific activities tested in the organization, which served as the basis for the practice. The most important way to improve the selection of staff is the use of group interviews and rapid interview.

The author argues that the above factual objectively reflects the state of the object of study, and all borrowed from literature sources and ideas and approaches are accompanied by references to their authors.

The results of the study and for the defense position developed by the author of the thesis in person and are based on independent findings.