

Реферат дипломной работы

Довнар Юлия Владимировна

Организация обучения персонала в СООО «Волшебный остров»

Ключевые слова: ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБУЧЕНИЯ, УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА, МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Актуальность дипломной работы заключается в том, что в совместном обществе с ограниченной ответственностью «Волшебный остров» функционирует система обучения персонала, в которую руководство организации вкладывает усилия и финансовые средства. Однако, действующая система не позволяет объективно оценить, насколько эффективно налажена работа этой системы.

Объект исследования: система обучения персонала в совместном обществе с ограниченной ответственностью «Волшебный остров».

Цель работы: разработка предложений и мероприятий по совершенствованию системы обучения персонала в совместном обществе с ограниченной ответственностью «Волшебный остров» на базе исследования теоретических основ обучения персонала.

Методы исследования: анализ нормативных правовых актов и локальных правовых актов, методы опросов и тестирований, методы работы с информацией, обобщения и системного анализа данных.

Полученные результаты и их новизна. В результате проведенного исследования были получены следующие результаты: изучены локальные нормативные правовые акты, регулирующие процесс обучения персонала, определены основные составляющие системы обучения персонала в СООО «Волшебный остров», были выявлены недостатки действующей системы обучения персонала и предложены меры по их устранению.

Практическая значимость полученных результатов. Предложенные в дипломной работе меры по совершенствованию системы обучения могут быть использованы в практической деятельности. Данные меры будут учтены сотрудниками обучающего центра СООО «Волшебный остров» при корректировке локальных нормативных правовых актов, регулирующих процесс обучения персонала в организации.

Работа выполнялась автором самостоятельно. Другие авторы в проведении исследования участия не принимали. Все заимствованные из источников и литературы идеи и подходы сопровождаются ссылками на их авторов.

Дипломная работа включает введение, 3 главы, заключение, список источников и литературы, приложения.

Реферат дыпломнай работы

Доўнар Юлія Уладзіміраўна

Арганізацыя навучання персаналу у сучасным таварыстве з абмежаванай адказнасцю «Чароўны востраў»

Ключавыя словы: НАВУЧАННЕ ПЕРСАНАЛУ, СІСТЭМА НАВУЧАННЯ ПЕРСАНАЛУ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ НАВУЧАННЯ ПЕРСАНАЛУ, АЦЭНКА ЭФЕКТЫЎНАСЦІ НАВУЧАННЯ, ВУЧЭБНАЯ ПРАГРАМА, МЕТАДЫ НАВУЧАННЯ ПЕРСАНАЛУ

Актуальнасць дыпломнай працы заключаецца ў тым, што ў сумесным таварыстве з абмежаванай адказнасцю «Чароўны востраў» функцыянуе сістэма навучання персаналу, у якую кіраўніцтва арганізацыі ўкладвае намаганні і фінансавыя сродкі. Аднак, дзеючая сістэма не дазваляе аб'ектыўна ацаніць, наколькі эфектыўна наладжана праца гэтай сістэмы.

Аб'ект даследавання: сістэма навучання персаналу ў сумесным таварыстве з абмежаванай адказнасцю «Чароўны востраў».

Мэта работы: распрацоўка прапаноў і мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы навучання персаналу ў сумесным таварыстве з абмежаванай адказнасцю «Чароўны востраў» на базе даследавання тэарэтычных асноў навучання персаналу.

Метады даследавання: аналіз нарматыўных прававых актаў, лакальных прававых актаў, метады апытанняў і тэстаў, метады працы з інфармацыяй, абгульнення і сістэмнага аналізу дадзеных.

Атрыманыя вынікі і іх навізна. У выніку праведзенага даследавання былі атрыманы наступныя вынікі: вывучаны лакальныя нарматыўныя прававыя акты, якія рэгулююць працэс навучання персаналу, вызначаны асноўныя складнікі сістэмы навучання персаналу ў СТАА «Чароўны востраў», былі выяўлены недахопы дзеючыя сістэмы навучання персаналу і прапанаваны меры па іх ліквідацыі.

Практычная значнасць атрыманых вынікаў. Прапанаваныя ў дыпломнай працы меры па ўдасканаленні сістэмы навучання могуць быць выкарыстаны ў практычнай дзейнасці. Дадзеныя меры будуць улічаныя супрацоўнікамі навучальнага цэнтру СТАА «Чароўны востраў» пры карэкціроўцы лакальных нарматыўных прававых актаў, якія рэгулююць працэс навучання персаналу ў арганізацыі.

Праца выконвалася аўтарам самастойна. Іншыя аўтары ў правядзенні даследавання ўдзелу не прымалі. Усе запазычаныя з крыніц і літаратуры ідэі і падыходы суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Дыпломная праца складаецца з уводзінаў, трох глаў, заключэння, спіса крыніц і літаратуры, дадаткаў.

Thesis abstract

Yulia Dovnar

Training of staff in the joint limited liability company "Magic island"

Keywords: STAFF TRAINING, TRAINING of STAFF, EFFICIENCY of STAFF TRAINING, EVALUATION of TRAINING, CURRICULUM, TEACHING METHODS of the STAFF

The relevance of the thesis lies in the fact that in the joint limited liability company "Magic island" and a system of staff training, in which management invests efforts and funds. However, the current system does not allow to objectively assess how effectively-established it.

The research object: the system of staff training in the joint limited liability company "Magic island".

Objective: development of proposals and measures for improving the system of personnel training in the joint limited liability company "Magic island" on the basis of research of theoretical bases of training of the personnel.

Research methods: examination of regulatory legal acts and local acts, methods of surveys and tests, methods of information handling, compilation and system analysis data.

The obtained results and their novelty. In result of the conducted research the following results were obtained: the local normative legal acts, regulating the personnel training process, the main components of the system of training of the personnel in the JV "Magic island", revealed the shortcomings of the current system of training personnel and proposed measures for their elimination.

The practical significance of the results. Proposed in the research paper improvements of the training system can be used in practice. These measures will be considered employees of the training center JLLC "the Magic island" during the adjustment of local regulatory legal acts regulating the training of personnel in the organization.

The work was carried out by the author himself. Other authors in the study did not participate. All borrowed from sources and literature approaches and ideas are accompanied by links to their authors

The diploma thesis includes introduction, 3 chapters, conclusion, list of sources and literature, equipment.