

РЕФЕРАТ

Лухверчик Александра Петровна

КАДРОВАЯ СЛУЖБА РЕСПУБЛИКАНСКОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ АЭРОПОРТ МИНСК»: АНАЛИЗ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ С ДОКУМЕНТАМИ.

Дипломная работа состоит из 59 страниц, 4 таблицы, 5 приложений, 38 наименований использованных источников и литературы.

Ключевые слова: *РУП «НАЦИОНАЛЬНЫЙ АЭРОПОРТ МИНСК», КАДРОВАЯ СЛУЖБА, РЕЗЕРВ, ДОКУМЕНТООБОРОТ, СПЕЦИАЛИСТЫ, РУКОВОДИТЕЛИ, СТРАТЕГИЯ, РАЗВИТИЕ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.*

Объектом исследования является система организации работы кадровой службы органов государственного управления.

Предмет исследования – организация и деятельность кадровой службы РУП «Национальный аэропорт Минск».

Целью исследования является выявление тенденций, особенностей в работе кадровой службы, а также выработка предложений по ее усовершенствованию.

Методы исследования, используемые в дипломной работе: сравнительно-исторический анализ статистических данных и сведений, обследование, синтез, анализ, описание.

РУП «Национальный аэропорт Минск» относится к государственной форме собственности. Сфера деятельности: деятельность воздушного транспорта. В дипломной работе основу исследования составили Законы Республики Беларусь, Постановления Министерства транспорта и коммуникаций, инструктивные материалы, документы РУП «Национальный аэропорт Минск», статьи в периодических изданиях, а также результаты исследования, проведенные непосредственно на предприятии.

В ходе проведенного обследования и анализа работы кадровой службы были обнаружены проблемные моменты, на которые, в свою очередь, даны рекомендации по устранению. Предложены пути по совершенствованию функции управления персоналом. От эффективности работы кадровой службы зависит успех деятельности предприятия. Для проведения эффективного анализа работы, было предложено добавить функции, которые способны полностью отразить ситуацию с кадрами на предприятии.

В результате исследования, автором дипломной работы совместно с начальником кадровой службы было разработано Положение о кадровой политике и успешно утверждено генеральным директором РУП «Национальный аэропорт Минск».

РЕФЕРАТ

Лухверчык Аляксандра Пятроўна

КАДРАВАЯ СЛУЖБА РЭСПУБЛІКАНСКАГА ЁЊІТАРНАГА ПРАДПРЫЕМСТВА «НАЦЫЯНАЛЬНЫ АЭРАПОРТ МІНСК»: АНАЛІЗ І УДАСКАНАЛЕННЕ РАБОТЫ З ДАКУМЕНТАМІ.

Дыпломная работа складаецца з 59 старонак, 4 табліцы, 5 дадаткаў, 38 найменняў выкарыстаных крыніц і літаратуры.

КЛЮЧАВЫЯ СЛОВЫ: РУП «НАЦЫЯНАЛЬНЫ АЭРАПОРТ МІНСК», КАДРАВАЯ СЛУЖБА, РЭЗЕРВ, ДАКУМЕТААБАРОТ, СПЕЦЫЯЛІСТЫ, КІРАЎНІКІ, СТРАТЭГІЯ, РАЗВІЦЦЁ, УДАСКАНАЛЕННЕ.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца сістэма арганізацыі працы кадровай службы органаў дзяржаўнага кіравання.

Прадмет даследавання – арганізацыя і дзейнасць кадровай службы РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск».

Мэтай даследавання з'яўляецца выяўленне тэндэнцый, асаблівасцяў у працы кадровай службы, а таксама выпрацоўка прапаноў па яе ўдасканаленні .

Метады даследавання, якія выкарыстоўваюцца ў рабоце: параўнальна-гістарычны аналіз статыстычных дадзеных і звестак, абследаванне, параўнанне, назіранне, аналіз, эксперымент, апісанне.

РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск» адносіцца да дзяржаўнай формы ўласнасці. Сфера дзейнасці: дзейнасць паветранага транспарту. У дыпломнай рабоце па дадзенай тэме тэарэтычную і метадалагічную аснову даследавання склалі Законы Рэспублікі Беларусь, Пастановы Міністэрства транспарту і камунікацый, інструкцыйныя матэрыялы, дакументы РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск», артыкулы ў перыядычных выданнях, а таксама вынікі даследавання, праведзеныя непасрэдна на прадпрыемстве.

У ходзе праведзенага даследавання і аналізу работы кадровай службы былі выяўлены праблемныя моманты, на якія, у сваю чаргу, дадзены рэкамендацыі па ліквідацыі. Прапанаваны шляхі па ўдасканаленні функцыі кіравання персаналам. Ад эфектыўнасці работы кадровай службы залежыць поспех дзейнасці прадпрыемства. Для правядзення эфектыўнага аналізу працы, было прапанавана дадаць функцыі, якія здольныя цалкам адлюстравать сітуацыю з кадрамі на прадпрыемстве.

У выніку даследавання, аўтарам дыпломнай работы сумесна з начальнікам кадровай службы было распрацавана Палажэнне аб кадровай палітыцы і паспяхова зацверджана генеральным дырэктарам РУП «Нацыянальны аэрапорт Мінск».

ABSTRACT

Lukhverchik Alexandra Petrovna
PERSONNEL DEPARTMENT OF THE REPUBLICAN UNITARY
ENTERPRISE “NATIONAL AIRPORT MINSK”:
THE ANALYSIS AND ELABORATION OF PAPERWORK.

The research consists of 59 pages, 5 applications, 38 reference books.

Keywords: *NATIONAL AIRPORT, PERSONNEL DEPARTMENT, RESERVE, PAPERWORK, SPECIALISTS, MANAGERS, STRATEGY, DEVELOPING, ELABORATION.*

The object of the research is the system of organization Airport's personnel department in a system of government.

The subject is the organization and operation of personnel department at the National Airport.

The purpose of the research is to detect the tendencies and specialties of personnel department's work and to suggest ways of elaboration.

The following methods of research are used: comparative historical analysis of statistics and information, survey, synthesis, analysis, describing.

The National airport is state establishment. The sphere is air transport.

Laws of the Republic of Belarus, the ordinances of Ministry of transport and communications, instructive materials, local documents, journal articles and also personal researches are made at the enterprise.

In the result of survey the personnel department and analysis of it's work were found some problems and were suggested recommendations of correction that. Also were proposed the ways how to elaborate the function of human resources management. Taking into consideration that work of the whole enterprise depends on effective work of personnel department there was suggested to add the functions which will reflect the situation with the human resources at the Airport.

And finally together with the head of personnel department and me there has been developed and successfully confirmed by the deputy director of human resources the shape of personnel policy.