

РЕФЕРАТ

Верес Людмила Викторовна

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ АРХИВНОГО ДЕЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Объем дипломной работы составляет 70 страниц. Список использованных источников и литературы включает 49 позиций. Также, дипломная работа включает 2 таблицы и 6 приложений.

Ключевые слова: КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПОДГОТОВКА АРХИВНЫХ КАДРОВ, АРХИВНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, КАДРЫ СО СПЕЦИАЛЬНЫМ АРХИВНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ.

Объект исследования: архивное дело в Республике Беларусь.

Предмет исследования: кадровая политика.

Цель исследования: выработка направлений по совершенствованию кадровой политики в области архивного дела Республики Беларусь.

Актуальность дипломной работы заключается в том, что управление человеческими ресурсами составляет основное содержание кадровой политики. Оно направлено на формирование качественного кадрового потенциала, на обеспечение эффективной занятости трудоспособного населения, на рациональное использование персонала организаций.

Методами исследования в данной работе стали такие, как анализ, классификация и обобщение.

Полученные результаты и их новизна. В работе рассмотрены основные проблемы в сфере кадровой политики архивных работников, были сделаны предложения по решению выявленных проблем. Новизна данной работы заключается в отсутствии на данный момент какой-либо комплексной и полной оценки состояния кадровой политики архивных работников.

Областью возможного практического применения является кадровая политика и управление персоналом в любом государственном архивном учреждении Республики Беларусь. Комплексная оценка состояния архивных кадров позволит государственным архивным учреждениям пересмотреть работу не только с кадрами, но и усовершенствовать деятельность архива в целом.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их автора.

РЭФЕРАТ

Верас Людміла Віктараўна

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА У ВОБЛАСЦІ АРХІЎНАЙ СПРАВЫ У РЭСПУБЛІЦЫ БЕЛАРУСЬ

Аб'ём дыпломнай працы складае 70 старонак. Спіс выкарыстаных крыніц і літаратуры ўключае 49 пазіцый. Таксама, дыпломная праца ўключае 2 табліцы і 6 дадаткаў.

Ключавыя словы: КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПАДРЫХТОЎКА АРХІЎНЫХ КАДРАЎ, АРХІЎНЫЯ ЎСТАНОВЫ, КАДРЫ СА СПЕЦЫЯЛЬНАЙ АРХІЎНАЙ АДУКАЦЫЯЙ.

Аб'ект даследавання: архіўная справа ў Рэспубліцы Беларусь.

Прадмет даследавання: кадравая палітыка.

Мэта даследавання: выпрацоўка напрамкаў па ўдасканаленні кадравай палітыкі у вобласці архіўнай справы у Рэспубліцы Беларусь.

Аktуальнасць дыпломнай працы складаецца ў тым, што кіраванне чалавечымі рэсурсамі складае асноўны змест кадравай палітыкі. Яно накіравана на фарміраванне якаснага кадравага патэнцыялу, на забеспячэнне эфектыўнай занятасці працаздольнага насельніцтва, на рацыянальнае выкарыстанне персаналу арганізацый.

Метадамі даследавання ў дадзенай працы сталі такія, як аналіз, класіфікацыя і абагульненне.

Атрыманыя вынікі і іх навізна. У працы разгледжана існуючая база крыіц і гістарыяграфія, разгледжаны асноўныя праблемы ў галіне кадравай палітыкі архіўных работнікаў, былі зроблены прапановы па рашэнні выяўленых праблем. Навізна дадзенай працы складаецца ў адсутнасці на дадзены момант якой-небудзь комплекснай і поўнай ацэнкі стану кадравай палітыкі архіўных работнікаў.

Вобласцю магчымага практычнага прымянення з'яўляецца кадравая палітыка і кіраванне персаналам ў любой дзяржаўнай архіўнай установе Рэспублікі Беларусь. Комплексная ацэнка стану архіўных кадраў дазволіць дзяржаўным архіўным установам перагледзець працу не толькі з кадрамі, але і ўдасканаліць дзейнасць архіва ў цэлым.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтара.

ABSTRACT

Lyudmila Veres

PERSONNEL POLICY IN THE FIELD OF ARCHIVES OF THE REPUBLIC OF BELARUS

The volume of the graduation work makes 70 pages. The list of the used sources and literature includes 49 positions. Also the graduation work includes 2 tables and 6 appendices.

Keywords: PERSONNEL POLICY, PREPARATION OF ARCHIVAL WORKFORCE, ARCHIVAL INSTITUTIONS, ARCHIVAL WORKFORCE WITH SPECIAL EDUCATION.

The object of study: archives in the Republic of Belarus.

Subject of research: personnel policy.

Objective: development of directions for improvement of personnel policy in the field of archives of the Republic of Belarus.

The relevance of the graduate work consists in human resource management is the main content of the personnel policy. It is aimed at the formation of high-quality human resource potential, at ensuring effective employment of the working population, at the rational use of the enterprise personnel.

Methods of research in the graduation work are such as analysis, classification and generalization.

The received results and their novelty. In the graduation work considered the existing source base and historiography, the main problems in the area of personnel policy archivists, the offers on the solution of the revealed problems have been made proposals. The novelty of the graduation work consists in absence of at present of a comprehensive and complete assessment of the state of personnel policy archivists.

The range of possible practical application is the personnel policy and personnel management in any public archival institution of the Republic of Belarus. Comprehensive assessment of a state of archival workforce will allow government institutions to review the archival work not only with the staff, but also to improve the activities of the archive as a whole.

The author of the graduation work confirms that given in it settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the research process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological and methodical aspects and concepts are accompanied by a reference to their author.