

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 63 с., 2 табл., 61 источник, 1 приложение.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ РАБОТА, ОТБОР, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, АТТЕСТАЦИЯ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, МОТИВАЦИЯ

Объект исследования – ОАО «Могилевская райагропромтехника».

Предмет исследования – система управления персоналом в ОАО «Могилевская райагропромтехника».

Цель работы: определить пути совершенствования системы управления персоналом в открытом акционерном обществе «Могилевская райагропромтехника».

Методы исследования: теоретический анализ научных трудов, педагогической, методической и специальной литературы, нормативно-правовой базы по проблеме; изучение и обобщение опыта; методы сравнения, обобщения и систематизации; методы наблюдения; методы оценки и представления результатов.

Исследования и разработки: определены теоретические основы построения системы управления персоналом, изучена системы управления персоналом в ОАО «Могилевская райагропромтехника», выработаны способы ее совершенствования.

Элементы научной новизны: разработаны способы совершенствования системы управления персоналом на предприятии.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: разработанные рекомендации могут применяться для совершенствования системы управления персоналом в ОАО «Могилевская райагропромтехника», а также аналогичных предприятий промышленности Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: 63 с., 2 табл., 61 крыніца, 1 дадатак.

СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ РАБОТА, АДБОР, АЦЭНКА ПЕРСАНАЛА, АТЭСТАЦЫЯ, КАДРАВЫ РЭЗЕРВ, МАТЫВАЦЫЯ

Аб'ект даследавання - ААТ «Магілёўская райаграпрамтэхніка».

Прадмет даследавання - сістэма кіравання персаналам ў ААТ «Магілёўская райаграпрамтэхніка».

Мэта работы: вызначыць шляхі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам у адкрытым акцыянерным таварыстве «Магілёўская РАПТ».

Метады даследавання: тэарэтычны аналіз навуковых работ, педагагічнай, метадычнай і спецыяльнай літаратуры, нарматыўна-прававой базы па праблеме; вывучэнне і абагульненне вопыту; метады параўнання, абагульнення і сістэматызацыі; метады назірання; метады ацэнкі і прадстаўлення вынікаў.

Даследаванні і распрацоўкі: вызначаны тэарэтычныя асновы пабудовы сістэмы кіравання персаналам, вывучана сістэма кіравання персаналам ў ААТ «Магілёўская райаграпрамтэхніка», выпрацаваны спосабы яе ўдасканалення.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны спосабы ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам на прадпрыемстве.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная і (або) экалагічная значнасць: распрацаваныя рэкамендацыі могуць прымяняцца для ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам ў ААТ «Магілёўская райаграпрамтэхніка», а таксама аналагічных прадпрыемстваў прамысловасці Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

SUMMARY

Thesis: 63 p., 2 tables, 61 sources, 1 supplement.

PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, PERSONNEL MANAGEMENT, SELECTION, APPRAISAL PERSONNEL, CERTIFICATION, PERSONNEL RESERVE, MOTIVATION

The object of study - JSC "Mogilev raiagropromtehnika".

Subject of research - the personnel management system in JSC "Mogilev raiagropromtehnika".

Objective: to identify ways of improving the personnel management system in open joint stock company "Mogilev raiagropromtehnika".

Methods: theoretical analysis of scientific papers, educational, methodical and special literature, the legal framework on the issue; studying and generalization of the experience; methods of comparison, generalization and systematization; methods of observation; methods for evaluating and reporting results.

Research and development: building a defined theoretical foundations of personnel management system, personnel management system is studied in JSC "Mogilev raiagropromtehnika", worked out ways to improve it.

The elements of scientific novelty: developed ways to improve the personnel management system in the enterprise.

Technical and economic, social and (or) ecological significance: developed recommendations can be applied to improve the personnel management system of JSC "Mogilev raiagropromtehnika" and similar enterprises of the Republic of Belarus industry.

Author work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological and methodical aspects and concepts are accompanied by references to their authors.