

РЕФЕРАТ

Управление персоналом в частном торгово–производственном унитарном предприятии «БелЧип»

Дипломная работа: 74с., 10 табл., 6 рисунков, 64 источника, 5 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Объект исследования – персонал ЧТУП «БелЧип».

Предмет исследования – организация системы управления персоналом в ЧТУП «БелЧип».

Цель работы: разработка направлений совершенствования управления персоналом в организациях Республики Беларусь (на примере частного торгово-производственного унитарного предприятия «БелЧип»)

Методы исследования: общенаучные методы (наблюдение, обобщение, системный подход, анализ и синтез), а также приемы экономического анализа

Исследования и разработки: изучены теоретико-методологические основы управления персоналом, выделены количественные и качественные характеристики персонала частного предприятия «БелЧип», проанализирована эффективность управления персоналом в ЧТУП «БелЧип», а также предложены пути совершенствования управления персоналом исследуемого предприятия.

Элементы научной новизны: разработаны направления совершенствования управления персоналом исследуемого предприятия.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: разработанные рекомендации могут применяться для совершенствования организации управления персоналом на предприятиях Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЕФЕРАТ

Кіраванне персаналам ў прыватным гандлева-вытворчым унітарным
прадпрыемстве «БелЧып»

Дыпломная праца: 74 с., 10 табл., 64 крыніцы, 5 прым.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЕ СПРАВАВОДСТВА,
СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ПЕРСАНАЛУ

Аб'ект даследавання – персанал ПГУП «БелЧып».

Прадмет даследавання – арганізацыя сістэмы кіравання персаналам у
ПГУП «БелЧып».

Мэта працы: распрацоўка напрамкаў удасканалення кіравання персаналам
ў арганізацыях Рэспублікі Беларусь (на прыкладзе прыватнага прадпрыемства
«БелЧып»)

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады (назіранне,
абагульненне, сістэмны падыход, аналіз і сінтэз), а таксама прыемы
эканамічнага аналізу

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтыка-метадалагічныя асновы
кіравання персаналам, вылучаныя колькасныя і якасныя характарыстыкі
персаналу прыватнага прадпрыемства «БелЧып», прааналізавана эфектыўнасць
кіравання персаналам ў ПГУП «БелЧып», а таксама прапанаваны шляхі
ўдасканалення кіравання персаналам доследнага прадпрыемства.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны напрамкі ўдасканалення
кіравання персаналам доследнага прадпрыемства.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная і (або) экалагічная значнасць:
распрацаваныя рэкамендацыі могуць прымяняцца для ўдасканалення
арганізацыі кіравання персаналам на прадпрыемствах Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны
матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе
запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і
метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Personnel management in the private trade–production unitary enterprise
"Belchip"

Diploma work: 74 p., 10 PL., 64 source, 5 ADJ.

PERSONNEL MANAGEMENT, HR OUTSOURCING, PERSONNEL
MANAGEMENT SYSTEM, EFFICIENCY OF STAFF

The object of study – the staff of UE "Belchip".

Subject of research – organization of personnel management system in the UE
"Belchip".

Objective: development of directions of improvement of personnel
management in organizations of the Republic of Belarus (on the example of the
private enterprise "Belchip")

Research methods: General scientific methods (observation, generalization,
systematic approach, analysis and synthesis), as well as the techniques of economic
analysis

Research and development: it studies theoretical and methodological
foundations of personnel management, highlighted the quantitative and qualitative
characteristics of the staff of the private enterprise "Belchip", analyzes the
effectiveness of personnel management in the UE "Belchip", and also suggested ways
of improving the personnel management of the investigated company.

Elements of scientific novelty: the developed directions of improvement of
personnel management of the studied company.

Techno-economic, social and (or) ecological significance: the developed
recommendations can be used to improve the organization of personnel management
at the enterprises of the Republic of Belarus.

The author acknowledges that some of settlement the analytical material
correctly and objectively reflects a condition of researched process, and all borrowed
from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical
principles and concepts are accompanied by links to their authors.