

РЕФЕРАТ

Занько Алёны Олеговны

Совершенствование технологии формирования и организации работы с резервом руководящих кадров (на примере Белорусского государственного университета)

Объем дипломной работы 70 страниц. При написании дипломной работы было использовано 54 источников и литературы.

Ключевые слова: КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, РОТАЦИЯ КАДРОВ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА.

Актуальность. Использование системы кадрового резерва позволяет выявить специалистов, обладающих управленческими способностями и осуществить их подготовку для занятия руководящей должности. Однако в данной области имеется проблема недостаточной изученности системы с кадровым резервом, что приводит к тому, что потребности организации в руководящих кадрах не удовлетворяются. Кроме того, существует проблема недостаточной оценки руководством целей в работе с кадровым резервом, а именно: отсутствует система взаимодействия между функциональными отделами и отделом кадров, система подготовки специалистов не направлена на решение вопросов резерва кадров. Сложность и многообразие проблем в системе работы с кадровым резервом определяет актуальность данного исследования.

Цель дипломной работы — проведение исследования о работе с кадровым резервом Белорусского государственного университета и выработка рекомендаций по повышению эффективности технологий формирования и работы с резервом руководящих кадров. Объект работы — кадровый резерв Белорусского государственного университета, предмет — система работы с резервом руководящих кадров в БГУ.

Практическая значимость дипломной работы заключается в том, что её результаты могут быть применены в практике работы с резервом руководящих кадров в различных организациях в целом и Белорусском государственном университете в частности. Новизна результатов исследования заключается в выработке практических предложений и рекомендаций по повышению эффективности работы с резервом руководящих кадров в Белорусском государственном университете.

Методы исследования: системный подход, метод анализа и синтеза, метод обобщения и сравнения, табличные и графические приемы, анализ документов, группировки и наблюдение.

ABSTRACT

Zanko Alyona

Improving the technology of formation and organization of work with a reserve of the managerial personnel (at the Belarusian State University of example)

The volume of the diploma 70 pages. 54 sources and literature have been used in writing the thesis.

Keywords: PERSONNEL RESERVE, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL, STAFF TURNOVER, PERSONNEL POLICY.

Relevance. The use of a personnel reserve system allows you to identify professionals with managerial skills and implement their training for leadership positions. However, in this area there is a problem of insufficient knowledge of the system with the personnel reserve, which leads to the fact that the organization needs for leading cadres are not met. In addition, there is a problem of insufficient management's assessment of the objectives in the work with the personnel reserve, namely: there is no system of interaction between functional departments and the personnel department, system of training is not aimed at solving issues of personnel reserve. The complexity and diversity of problems in the system of work with personnel reserve determines the relevance of the study.

The aim of the diploma - the study of the work with the personnel reserve of the Belarusian State University and the development of recommendations to improve the efficiency of forming technologies and work with a reserve of leading cadres. The object of the work - the personnel reserve of the Belarusian State University, the subject - the system works with a reserve of the managerial personnel at BSU.

The practical significance of the thesis lies in the fact that its results can be applied in practice, with a reserve of the managerial personnel in various organizations in general, and the Belarusian State University in particular. The novelty of the results of the study is to develop practical proposals and recommendations to improve the effectiveness of work with a reserve of leading cadres at the Belarusian State University.

Methods: a systematic approach, the method of analysis and synthesis, generalization and comparison method, tabular and graphic techniques, document analysis, and observation groups.

РЕФЕРАТ

Занька Алёны Алегаўны

Удасканаленне тэхналогіі фарміравання і арганізацыі работы з рэзервам кіруючых кадраў (на прыкладзе Беларускага дзяржаўнага ўніверсітэта)

Аб'ём дыпломнай працы 70 старонак. Пры напісанні дыпломнай працы было выкарыстана 54 крыніц і літаратуры.

Ключавыя словы: КАДРАВЫ РЭЗЕРВ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПЕРСАНАЛ, РАТАЦЫЯ КАДРАЎ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА.

Аktуальнасць. Выкарыстанне сістэмы кадравага рэзерву дазваляе выявіць спецыялістаў, якія валодаюць кіраўнічымі здольнасцямі і ажыццявіць іх падрыхтоўку для занятку кіруючай пасады. Аднак у дадзенай вобласці маецца праблема недастатковай вывучанасці сістэмы работ з кадравым рэзервам, што прыводзіць да таго, што патрэбы арганізацыі ў кіруючых кадрах ня задавальняюцца. Акрамя таго, існуе праблема недастатковай ацэнкі кіраўніцтвам мэтай у працы з кадравым рэзервам, а менавіта: адсутнічае сістэма ўзаемадзеяння паміж функцыянальнымі аддзелаў і аддзелаў кадраў, сістэма падрыхтоўкі спецыялістаў не скіраваная на вырашэнне пытанняў рэзерву кадраў. Складанасць і разнастайнасць праблем у сістэме працы з кадравым рэзервам вызначае актуальнасць дадзенага даследавання.

Мэта дыпломнай работы - правядзенне даследавання аб працы з кадравым рэзервам Беларускага дзяржаўнага ўніверсітэта і выпрацоўка рэкамендацый па павышэнню эфектыўнасці тэхналогіі фарміравання і работы з рэзервам кіруючых кадраў. Аб'ект працы - кадравы рэзерв Беларускага дзяржаўнага ўніверсітэта, прадмет - сістэма работы з рэзервам кіруючых кадраў у БДУ.

Практычная значнасць дыпломнай работы складаецца ў тым, што яе вынікі могуць быць ужытыя ў практыцы работы з рэзервам кіруючых кадраў у розных арганізацыях у цэлым і Беларускім дзяржаўным ўніверсітэце ў прыватнасці. Навізна вынікаў даследавання заключаецца ў выпрацоўцы практычных прапанов і рэкамендацый па павышэнню эфектыўнасці работы з рэзервам кіруючых кадраў у Беларускім дзяржаўным ўніверсітэце.

Метады даследавання: сістэмны падыход, метады аналізу і сінтэзу, метады абагульнення і параўнання, таблічныя і графічныя прыёмы, аналіз дакументаў, груповыя і назіранне.