

Взаимосвязь увлеченности работой и удовлетворенности трудом сотрудников с различными мотивами социального успеха / Вержбицкая Анастасия Викторовна; Факультет философии и социальных наук, Кафедра психологии; науч. рук. Гулис И.В.

Дипломная работа 70 с., 12 рис., 1 табл., 72 источника.

## ВЗАИМОСВЯЗЬ УВЛЕЧЕННОСТИ РАБОТОЙ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТРУДОМ СОТРУДНИКОВ С РАЗЛИЧНЫМИ МОТИВАМИ СОЦИАЛЬНОГО УСПЕХА.

Ключевые слова: увлеченность работой, удовлетворенность трудом, мотивы социального успеха, социальный успех.

Объект исследования: увлеченность работой.

Цель: выявить взаимосвязь увлечённости работой и удовлетворенности трудом сотрудников с различными мотивами социального успеха.

Метод проведения работы: опросный метод исследования.

Увлеченность работой, удовлетворенность трудом и мотив социального успеха являются важными составляющими трудовой деятельности, и изучение данных феноменов имеет важную практическую значимость для оптимизации трудового процесса.

Исследование, проведенное в рамках дипломной работы, позволило выявить взаимосвязи увлеченности работой и удовлетворенности трудом в различных аспектах мотива социального успеха. Благодаря исследованию, проведенному в рамках данной темы, была выявлена недостаточность не только практической, но и теоретической разработанности такого феномена как мотив социального успеха. Эмпирическое исследование позволило дополнить существующее знание о феноменах увлеченности работой, удовлетворенности трудом и мотиве социального успеха, что дает возможность для проведения дальнейших исследований в обозначенных областях. Полученные в ходе исследования результаты могут быть применены в работе организаций с целью повышения эффективности, построения модели высокоэффективной организации, улучшения условий труда с учетом психологических особенностей сотрудников, профессионального отбора и оценки деятельности сотрудников.

Correlation of work engagement and job satisfaction of employee with different motives of social success / Viarzhbitskaya Anastasiya; Scientific director Inna V. Gulis

Thesis 70 p., 12 fig., 1 table, 72 sources.

## CORRELATION OF WORK ENGAGEMENT AND JOB SATISFACTION OF EMPLOYEE WITH DIFFERENT MOTIVES OF SOCIAL SUCCESS.

Keywords: work engagement, job satisfaction , motivation of social success , social success .

Object of research: work engagement

Aim of work: To identify the relationship obsessed with work and job satisfaction of employees with different motives of social success.

Method of the research: questionnaire method of investigation.

Work engagement, job satisfaction and the motive of social success are important components of labor activity and the study of these phenomena have a great practical importance for the optimization of the labor process.

Research, conducted in the framework of the thesis, revealed the relationship to work engagement, job satisfaction in various aspects of the motive of social success. Thanks to a study conducted in the framework of the topic, was identified failure not only practical, but also theoretical elaboration of such a phenomenon as a motive of social success. Empirical research would complement existing knowledge about the phenomena of interest in work, job satisfaction and motivations of social success, which makes it possible to carry out further research in designated areas. The findings of the research results can be applied in organizations in order to increase efficiency, the construction of high-performance models of organization, improving working conditions, taking into account the psychological characteristics of employees, professional selection and evaluation of employees.