

Социальные технологии управления персоналом: аннотация к дипломной работе / Громыко Александрина Владимировна; Факультет философии и социальных наук; Кафедра социальной коммуникации; научный руководитель: Купчинова Татьяна Владимировна

Объект исследования дипломной работы – технологии управления персоналом как разновидность социальных технологий. Цель дипломной работы состоит в определении роли и места социальных технологий управления персоналом в современной организации. В результате написания дипломной работы была определена роль социальных технологий управления персоналом в современной организации. Использование социальных технологий на всех этапах управления персоналом (подбор, адаптация, мотивация, обучение) позволяет решать кадровые задачи в короткие сроки с наибольшей эффективностью.

Ключевые слова: социальные технологии управления персоналом, система мотивации персонала, подбор персонала, управление персоналом, теории мотивации, теория социального управления.

Social Technologies of Personnel Management: graduate thesis abstract / Aleksandryna V. Hramyka; Faculty of Philosophy and Social Sciences; Department of Social Communication; supervisor: Tatiana V. Kupchinova

The object of the thesis research – technology of personnel management as a kind of social technologies. The aim of paper is to determine the role and place of social technologies of personnel management in the modern organization. As a result of writing the thesis has defined the role of social technologies of personnel management in the modern organization. The use of social technologies at all stages of human resource management (recruitment, adaptation, motivation, training) can solve staffing problems in the shortest possible time with maximum efficiency.

Keywords: social technologies of personnel management, motivation system, personnel selection, personnel management, motivation theories, the theory of social administration.