

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

ТАРАСОВ
Дмитрий Иванович

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАЕМНОГО ТРУДА

Дипломная работа

Научный руководитель:
Мотина Евгения Владимировна
кандидат юридических наук, доцент

Допущена к защите
«__»_____2016 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О.Н. Здрок

Минск, 2016

Реферат

Настоящая дипломная работа состоит из введения, основной части, включающей себя три главы и десять разделов, заключения и списка использованных источников. Полный объем работы (без списка использованных источников) составляет 55 страниц. Список использованных источников включает в себя 49 наименований.

Ключевые слова: заемный труд, предоставление персонала, заемный работник, частное агентство занятости, предоставления труда заемных работников, правовое регулирование заемного труда, защита прав заемных работников, права и обязанности частных агентств занятости, права и обязанности предприятия-пользователя.

Объектом исследования является правовое регулирование общественных отношений по использованию заемного труда, которые возникают в связи с наймом частными агентствами занятости работников и направлением их на работу к предприятиям-пользователям.

Основной целью данного исследования является разработка рекомендаций и предложений по правовому регулированию заемного труда в Республике Беларусь.

Методологическую основу работы составляют общенаучные и частные методы познания: диалектический, системно-структурный, сравнительно-правовой и формально-юридический.

В ходе исследования изучены и обобщены труды ученых и практиков по вопросам, составляющих предмет дипломной работы, проанализированы национальное законодательство Республики Беларусь и международные правовые акты, регулирующие общественные отношения, являющиеся объектом настоящего исследования, а также законодательство зарубежных государств.

Рэферат

Сапраўдная дыпломная работа складаецца з ўводзін, асноўнай частцы, у якую ўваходзяць тры часткі і дзесяць раздзелаў, заключэння і спісу выкарыстаных крыніц. Поўны аб'ём працы (без спісу выкарыстаных крыніц і дадаткаў) складае 55 старонак. Спіс выкарыстаных крыніц ўключае ў сябе 49 найменняў.

Ключавыя словы: пазыковая праца, прадастаўленне персаналу, пазыковы работнік, прыватнае агенцтва занятасці, прадастаўлення працы пазыковых работнікаў, прававое рэгуляванне пазыковай працы, ахова правоў пазыковых работнікаў, правы і абавязкі прыватных агенцтваў занятасці, правы і абавязкі прадпрыемства-карыстальніка.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца прававое рэгуляванне грамадскіх адносін па выкарыстанні пазыковай працы, якія ўзнікаюць у сувязі з найманнем прыватнымі агенцтвамі занятасці работнікаў і накіраваннем іх на працу да прадпрыемств-карыстальнікаў.

Асноўнай мэтай дадзенага даследавання з'яўляецца распрацоўка рэкамендацый і прапаноў па прававому рэгуляванню пазыковай працы ў Рэспубліцы Беларусь.

Метадалагічную аснову работы складаюць агульнанавуковыя і прыватныя метады пазнання: дыялектычны, сістэмна-структурны, параўнальна-прававы і фармальна-юрыдычны.

У ходзе даследавання вывучаны і абагульнены працы вучоных і практыкаў па пытаннях, якія складаюць прадмет дыпломнай працы, прааналізаваны нацыянальнае заканадаўства Рэспублікі Беларусь і міжнародныя прававыя акты, якія рэгулююць грамадскія адносіны, якія з'яўляюцца аб'ектам сапраўднага даследавання, а таксама заканадаўства замежных дзяржаў.