

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

**Кафедра гражданского процесса
и трудового права**

ПОМОЗКОВА

Екатерина Олеговна

**РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ
РАБОТНИКА И ТРЕТЬИХ ЛИЦ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель,
А.П. Дубовец

Допущена к защите

« ____ » _____ 2016г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О.Н. Здрок

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Ключевые слова: трудовой договор, прекращение трудового договора, основания прекращения трудового договора, расторжение трудового договора по собственному желанию работника, расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, расторжение трудового договора по требованию работника, процедура расторжения трудового договора, гарантийные выплаты.

Настоящая дипломная работа выполнена по теме: «Расторжение трудового договора по инициативе работника и третьих лиц». Объем дипломной работы составляет 84 страницы. При написании дипломной работы было использовано 50 источников.

Объектом исследования являются общественные правоотношения в сфере регулирования обеспечения реализации права работника принципа свободы труда путем прекращения трудового договора по собственному желанию работника, по требованию работника, по инициативе третьих лиц.

Предмет исследования охватывает теоретические разработки, концепции, суждения, отечественное законодательство и национальную судебную практику по проблемам, связанным с прекращением трудового договора по собственному желанию работника, по требованию работника, по инициативе третьих лиц.

В первой главе была определена сущность и значение трудового договора, рассмотрены основания прекращения трудового договора.

Во второй главе проанализировано прекращение трудового договора по собственному желанию работника; процедура расторжения трудового договора, рассмотрено прекращение трудового договора по обстоятельствам не зависящим от воли сторон.

В третьей главе проанализировано прекращение трудового договора по требованию работника, определен порядок оформления прекращения трудового договора, рассмотрены выплаты работникам, в связи с расторжением трудового договора.

В четвёртой главе проанализировано прекращение трудового договора по инициативе третьих лиц.

В заключении дается краткая характеристика проделанного исследования, и резюмируются сделанные выводы.

РЭФЕРАТ

Ключавыя словы: працоўны дагавор, спыненне працоўнага дагавора, падстава спынення працоўнага дагавора, скасаванне працоўнага дагавора па ўласнаму жаданню работніка, скасаванне працоўнага дагавора па абставінах, якія не залежаць ад волі бакоў, скасаванне працоўнага дагавора па патрабаванні работніка, працэдура скасавання працоўнага дагавора, гарантыйныя выплаты.

Дадзенная дыпломная работа выканана па тэме: “ Скасаванне працоўнага дагавора па ініцыятыве работніка і трэціх асоб”. Аб’ём дыпломнай работы складае 84 старонкі. Пры напісанні дыпломнай работы было выкарыстана 50 крыніц.

Аб’ектам даследавання з’яўляюцца грамадскія правазносінны ў сферы рэгулявання забяспечання рэалізацыі права работніка, прынцыпу свабоды працы шляхам спынення працоўнага дагавора па ініцыятыве, па патрабаванні работніка, па ініцыятыве трэціх асоб.

Прадмет даследавання ахоплівае тэарэтычныя распрацоўкі, канцэпцыі, меркаванні, айчыннае заканадаўства і нацыянальную судовую практыку на праблемах, звязаных са спыненнем працоўнага дагавора па ініцыятыве і па патрабаванню работніка, па ініцыятыве трэціх асоб.

У першым раздзеле былі вызначаны сутнасць і значэнне працоўнага дагавора, разгледжаны падставы спынення працоўнага дагавора.

У другім раздзеле прааналізавана спыненне працоўнага дагавора, разгледжана спыненне працоўнага дагавора па абставінах, якія не залежаць ад волі бакоў.

У трэцім раздзеле прааналізавана спыненне працоўнага дагавора па патрабаванні работніка, вызначаны парадак афармлення спынення працоўнага дагавора, разгледжаны выплаты работнікам, ў сувязі са скасаваннем працоўнага дагавора.

У чацвёртым раздзеле прааналізавана спыненне працоўнага дагавора па ініцыятыве трэціх асоб.

У заключэнні даецца кароткая характарыстыка зробленага даследавання і рэзюмююцца зробленыя вывады.