

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

ПОДЛОЗНАЯ

Юлия Анатольевна

**КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ В ТРУДОВЫХ
ПРАВООТНОШЕНИЯХ**

Дипломная работа

Научный руководитель:

кандидат юридических наук,

доцент

Курылева О.С.

Допущен к защите:

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права

кандидат юридических наук, доцент О.Н. Здрок

Минск, 2016

РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Объем работы составляет 67 страниц, в том числе 58 страниц текста, 7 страниц библиографического списка, включающего 80 наименования использованных источников.

При подготовке работы использовались различные источники, в т.ч. действующее законодательство Республики Беларусь, акты утратившие силу, законодательство иностранных государств, учебная и научная литература.

Ключевые слова: КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ, ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СЕКРЕТЫ, КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ТАЙНА, ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ, СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РАЗГЛАШЕНИЕ ТАЙНЫ.

Объектом исследования выступают общественные отношения, складывающиеся при обороте информации, доступ к которой ограничен, между работником и нанимателем.

Предметом исследования является конфиденциальная информация в трудовых правоотношениях, правовые нормы, а также условия трудовых договоров, регулирующих данную информацию.

Целью работы является анализ правового регулирования конфиденциальной информации в трудовых правоотношениях, выявление проблем, возникающих при ее охране, и выработка предложений по совершенствованию действующего законодательства Республики Беларусь, направленного на оптимизацию правового режима информации, доступ к которой ограничен, в трудовых правоотношениях и гарантий ее защиты.

Методологическую основу работы составляют устоявшиеся способы и формы научного познания: формально-юридический метод, сравнительно-правовой метод, а так же методы системного анализа, комплексного исследования и другие.

В работе раскрыто понятие конфиденциальной информации как социально-правовой категории, дана ее классификация, рассмотрены такие понятия, как государственная, служебная, коммерческая, профессиональная тайны, проанализированы виды ответственности за их разглашение, сформулированы предложения по совершенствованию действующего законодательства Республики Беларусь, определяющего правовой режим конфиденциальной информации в трудовых правоотношениях, которые могут быть использованы в целях защиты прав и интересов субъектов трудовых правоотношений.

РЭФЕРАТ ДЫПЛОМНАЙ РАБОТЫ

Аб'ём работы складае 67 старонак, у тым ліку 58 старонак тэксту, 7 старонак бібліяграфічнага спісу, які ўключае 80 найменні выкарыстаных крыніц.

Пры падрыхтоўцы работы выкарыстоўваліся розныя крыніцы, у тым ліку дзеючае заканадаўства Рэспублікі Беларусь, акты, якія страцілі сілу, заканадаўства замежных дзяржаў, вучэбная і навуковая літаратура.

Ключавыя словы: КАНФІДЭНЦЫАЛЬНАЯ ІНФАРМАЦЫЯ, ПРАЦОЎНЫЯ ПРАВААДНОСІНЫ, ДЗЯРЖАЎНЫЯ САКРЭТЫ, КАМЕРЦЫЙНАЯ ТАЙНА, ПРАФЕСІЙНАЯ ТАЙНА, ПЕРСАНАЛЬНЫЯ ЗВЕСТКІ, САЦЫЯЛЬНАЕ ПАРТНЁРСТВА, АДКАЗНАСЦЬ ЗА РАЗГЛАШЭННЕ ТАЙНЫ.

Аб'ектам даследавання выступаюць грамадскія адносіны, якія складваюцца пры абароце інфармацыі, доступ да якой абмежаваны, паміж работнікамі і наймальнікамі.

Прадметам даследавання з'яўляецца канфідэнцыйная інфармацыя ў працоўных праваадносінах, прававыя нормы, а таксама ўмовы працоўных дагавораў, якія рэгулююць гэтую інфармацыю.

Мэтай работы з'яўляецца аналіз прававога рэгулявання канфідэнцыйнай інфармацыі ў працоўных праваадносінах, выяўленне праблем, якія ўзнікаюць пры яе ахове, і выпрацоўка прапаноў па ўдасканаленні дзеючага заканадаўства Рэспублікі Беларусь, накіраванага на аптымізацыю прававога рэжыму інфармацыі, доступ да якой абмежаваны, у працоўных праваадносінах і гарантый яе аховы.

Метадалагічную аснову працы складаюць ўстойныя спосабы і і формы навуковага пазнання: фармальна-юрыдычны метады, параўнальна-прававы метады, а таксама метады сістэмнага аналізу, комплекснага даследавання і іншыя.

У рабоце раскрыта паняцце канфідэнцыйнай інфармацыі як сацыяльна-прававой катэгорыі, дадзена яе класіфікацыя, разгледжаны такія паняцці, як дзяржаўная, службовая, камерцыйная, прафесійная тайны, прааналізаваны віды адказнасці за іх разгалашэнне, сфармуляваны прапановы па ўдасканаленні дзеючага заканадаўства Рэспублікі Беларусь, якое вызначае прававы рэжым канфідэнцыйнай інфармацыі ў працоўных праваадносінах, якія могуць быць выкарыстаны ў мэтах аховы правоў і інтарэсаў суб'ектаў працоўных праваадносін.