

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

КОВАЛЕНКО

Юлия Александровна

КОМПЕНСАЦИИ, СВЯЗАННЫЕ С ВЫПОЛНЕНИЕМ
ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Дипломная работа

Научный руководитель:
Петоченко Тамара Михайловна
кандидат юридических наук,
доцент

Допущена к защите

«___» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О.Н. Здрок

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 71 с.; 44 источника.

ОБЩИЕ И СПЕЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ПЕРЕЕЗД НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ, РАЗЪЕЗДНОЙ ХАРАКТЕР РАБОТЫ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИМУЩЕСТВА ДЛЯ НУЖД НАНИМАТЕЛЯ, КОМПЕНСАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Объектом исследования работы являются общественные отношения, возникающие в процессе реализации правовых норм, касающихся предоставления работникам компенсаций, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей.

Предмет исследования работы составляют нормативно правовые акты, регулирующие предоставление работникам компенсаций, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей, научная литература и правоприменительная практика по теме исследования.

Целью данной работы является системный анализ норм права, устанавливающих специальные и некоторые общие компенсации для работников, предоставление которых необходимо в связи с изменением условий их труда или наступлением иных обстоятельств, а также соответствующей правоприменительной практики.

Для достижения вышеуказанной цели в дипломной работе ставятся следующие задачи:

- изучение понятия и правовой природы компенсаций как института трудового права;
- определение случаев предоставления компенсаций;
- детальная характеристика отдельных компенсаций с выявлением их специфических свойств.

Результаты работы могут быть использованы при проведении дальнейших исследований при изучении правовой природы компенсаций в сфере труда.

Автор работы подтверждает, что аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: с. 71; 44 крыніцы.

АГУЛЬНЫЯ І СПЕЦЫЯЛЬНЫЯ КАМПЕНСАЦЫІ, СЛУЖБОВЫЯ КАМАНДЗІРОЎКІ, ПЕРАЕЗД НА ПРАЦУ Ў ІНШУЮ МЯСЦОВАСЦЬ, РАЗЪЕЗДНОЙ ХАРАКТАР ПРАЦЫ, ВЫКАРЫСТАННЕ МАЕМАСЦІ ДЛЯ ПАТРЭБ НАЙМАЛЬНІКА, КАМПЕНСАЦЫІ ПА ЎМОВАХ ПРАЦЫ

Аб'ектам даследавання работы з'яўляюцца грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе рэалізацыі прававых нормаў, якія тычацца прадастаўлення работнікам кампенсаций, звязаных з выкананнем імі працоўных абавязкаў.

Прадмет даследавання работы складаюць нарматыўна прававыя акты, якія рэгулююць прадастаўленне работнікам кампенсаций, звязаных з выкананнем імі працоўных абавязкаў, навуковая літаратура і правапрымяняльная практыка па тэме даследавання.

Мэтай дадзенай работы з'яўляецца сістэмны аналіз нормаў права, якія ўстанаўліваюць спецыяльныя і некаторыя агульныя кампенсаций для работнікаў, прадастаўленне якіх неабходна ў сувязі са змяненнем умоў іх працы або надыходам іншых абставінаў, а таксама адпаведнай правапрымяняльнай практыкі.

Для дасягнення вышэйпаказанай мэты ў дыпломнай працы ставяцца наступныя задачы:

- вывучэнне паняцці і прававой прыроды кампенсаций як інстытут працоўнага права;
- вызначэнне выпадкаў прадастаўлення кампенсаций;
- дэталевая характарыстыка асобных кампенсаций з выяўленнем іх спецыфічных уласцівасцяў.

Вынікі працы могуць быць выкарыстаны пры правядзенні далейшых даследаванняў пры вывучэнні прававой прыроды кампенсаций у сферы працы.

Аўтар працы пацвярджае, што аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.