

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

КОВАЛЕНКО
Татьяна Александровна

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН И
РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ СЕМЕЙНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Дипломная работа

Научный руководитель:
Петоченко Тамара Михайловна
кандидат юридических наук,
доцент

Допущена к защите
«___» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О.Н.Здрок

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 55 с.; 37 источника.

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН И ЛИЦ, ИМЕЮЩИХ СЕМЕЙНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Объектом исследования работы являются правоотношения, возникающие в связи с применением труда женщин и лиц, имеющих семейные обязанности, а так же гарантии, предоставляемые данной категории лиц.

Предметом исследования работы являются нормативные правовые акты регулирующие труд женщин и лиц, имеющих семейные обязательства, нормы, регулирующие условия труда всех женщин и в частности беременных женщин и матерей имеющих малолетних детей.

Цель исследования состоит в том, чтобы изучить, обобщить, систематизировать законодательство, регулирующее труд женщин, и лиц имеющих семейные обязательства. Изложить правовое регулирование и основные гарантии, предоставляемые данной категории лиц, а также правовое регулирование условий труда всех женщин, и женщин имеющих детей, а также лиц, имеющих семейные обязательства

В работе основными направлениями и тенденциями развития регулирования труда женщин и лиц, имеющих семейные обязательства предопределяются целью исследования, и состоят в том, чтобы: проанализировать правовое регулирование законодательства Республики Беларусь регулирующее труд женщин и лиц, имеющих семейные обязательства; рассмотреть правовое регулирование условия труда беременных женщин и женщин имеющих детей; рассмотреть гарантии предоставляемые беременным женщинам и женщинам, имеющих детей при заключении и прекращении трудового договора, и гарантии, предоставляемые работникам, имеющим семейные обязательства; охарактеризовать социальные льготы и компенсации, предоставляемые женщинам в связи с материнством.

Результаты работы могут быть использованы при проведении дальнейших исследований при изучении правового регулирования труда женщин и лиц, имеющих семейные обязательства

Автор работы подтверждает, что аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЕФЕРАТ

Дыпломная праца: 55 с.; 37 крыніцы.

АСАБЛІВАСЦІ РЭГУЛЯВАННЯ ПРАЦЫ ЖАНЧЫН І АСОБ, ЯКІЯ МАЮЦЬ СЯМЕЙНЫЯ АБАВЯЗКІ

Аб'ектам даследавання працы з'яўляюцца праваадносіны, якія ўзнікаюць у сувязі з ужываннем працы жанчын і асоб, якія маюць сямейныя абавязкі, а так жа гарантыі, якія прадстаўляюцца гэтай катэгорыі асоб.

Прадметам даследавання працы з'яўляюцца нарматыўныя прававыя акты рэгулююць праца жанчын і асоб, якія маюць сямейныя абавязальствы, нормы, якія рэгулююць ўмовы працы ўсіх жанчын і ў прыватнасці цяжарных жанчын і маці маюць малалетніх дзяцей.

Мэта даследавання складаецца ў тым, каб вывучыць, абагульніць, сістэматызаваць заканадаўства, якою рэгулюе праца жанчын, і асоб якія маюць сямейныя абавязальствы. Выкладзі прававо-рэгуляванне і асноўныя гарантыі, якія прадстаўляюцца дадзенай катэгорыі асоб, а таксама прававо-рэгуляванне ўмоў працы ўсіх жанчын, і жанчын якія маюць дзяцей, а таксама асоб, якія маюць сямейныя абавязальствы

У працы асноўнымі напругамі і тэндэнцыямі развіцця рэгулявання працы жанчын і асоб, якія маюць сямейныя абавязальствы прадвызначаецца мэтай даследавання, і складаюцца ў тым, каб: прааналізаваць прававо-рэгуляванне заканадаўства Рэспублікі Беларусь рэгулюе праца жанчын і асоб, якія маюць сямейныя абавязальствы; разгледзець прававо-рэгуляванне ўмоў працы цяжарных жанчын і жанчын якія маюць дзяцей; разгледзець гарантыі прадстаўляюцца цяжарным жанчынам і жанчынам, якія маюць дзяцей пры заключэнні і спыненні працоўнага дагавора, і гарантыі, якія прадстаўляюцца работнікам, якія маюць сямейныя абавязальствы; а характарызаваць сацыяльныя льготы і кампенсацыі, якія прадстаўляюцца жанчынам у сувязі з мацярынствам.

Вынікі працы могуць быць выкарыстаны пры правядзенні далейшых даследаванняў пры вывучэнні прававо-рэгулявання працы жанчын і асоб, якія маюць сямейныя абавязальствы

Аўтар працы пацвярджае, што аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў..

