

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

КАМЁНКА
Ольга Вячеславовна

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПЕРЕВОДОВ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Е.В.Мотина

Допущена к защите

« » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О.Н. Здрок

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

При написании дипломной работы использовалось 75 источников, объем дипломной работы составляет 62 страницы.

Перечень ключевых слов в реферате: ПЕРЕВОД, ПЕРЕМЕЩЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРОСТОЙ, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ, ОБЯЗАННЫЕ ЛИЦА.

Объектом исследования данной дипломной работы являются общественные отношения, урегулированные нормами трудового законодательства, связанные с переводом работников.

Предметом исследования выступают особенности правового регулирования переводов работников.

Цель настоящей дипломной работы состоит в том, чтобы дать правовую оценку действующему законодательству Республики Беларусь, регулирующему осуществление переводов работников.

Методологическую базу данного исследования составляет совокупность следующих частно-научных методов: метода статистического анализа, метода синтеза, формально-юридического метода и сравнительно-правового; а так же общенаучных методов: анализ, синтез, процесс обобщения, метод индукции.

В дипломной работе проводится анализ норм законодательства, регулирующих перевод работников. Проводится классификация переводов работников по видам. Дается сравнительный анализ и разграничение норм, регулирующих переводы, перемещения, изменения существенных условий труда.

Предложены возможные варианты ограничительного толкования некоторых норм трудового законодательства, регулирующих переводы.

Автор подтверждает то, что материалы, использованные при написании дипломной работы, являются достоверными, дипломная работа выполнена самостоятельно.

РЭФЕРАТ

Пры напісанні дыпломнай работы выкарыстоўвалася 75 крыніц, Аб'ём дыпломнай работы складае 62 старонкі.

Пералік ключавых слоў у рэферата: ПЕРАВОД, ПЕРАМЯШЧЭННЕ, ЗМЯНЕННЕ ІСТОТНЫХ УМОЎ ПРАЦЫ, ПРАСТОЙ, ПРАЦОУНЫ ДАГАВОР, ПРАЦОЎНАЯ ФУНКЦЫЯ, АБАВЯЗАНЫЯ АСОБЫ.

Аб'ектам даследавання дадзенай дыпломнай работы з'яўляюцца грамадскія адносіны, урэгуляваныя нормамі працоўнага заканадаўства, звязаныя з пераводам работнікаў.

Прадметам даследавання выступаюць асаблівасці прававога рэгулявання пераводаў работнікаў.

Мэта дадзенай дыпломнай работы складаецца у тым, каб даць прававую ацэнку дзеючаму заканадаўству Рэспублікі Беларусь, якое рэгулюе нарматыўна-правое замацаванне перавода работнікаў.

Метадалагічную базу дадзенага даследавання складае сукупнасць наступных часна-навуковых метадаў: метаду статыстычнага аналізу, метаду сінтэзу, фармальна-юрыдычнага метаду і параўнальна-прававога, а таксама агульнанавуковых метадаў: аналіз, сінтэз, працэс абагульнення, метады індукцыі.

У дыпломнай рабоце праводзіцца аналіз нормаў заканадаўства, якія рэгулююць перавод работнікаў. Праводзіцца класіфікацыя пераводаў работнікаў па відах. Даецца параўнальны аналіз і размежаванне нормаў, якія рэгулююць пераводы, перамяшчэнні, змены істотных умоў працы.

Прапанаваны магчымыя варыянты абмежавальнага тлумачэння некаторых нормаў працоўнага заканадаўства, якія рэгулююць пераводы.

Аўтар пацвярджае тое, што матэрыялы, якія выкарыстоўваліся пры напісанні дыпломнай работы, з'яўляюцца сапраўднымі, дыпломная работа выконвалася самастойна.