

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

ЖЛОБОВИЧ
Анастасия Геннадьевна

**ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ВИНОВНЫМ
ОСНОВАНИЯМ В СООТВЕТСТВИИ С ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Мотина Евгения Владимировна

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедры гражданского процесса
и трудового права доцент О.Н. Здрок

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Дипломная работа выполнена на 72 листах компьютерного текста. Список использованных источников содержит 73 наименования.

Ключевые слова: ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ НАНИМАТЕЛЯ; ВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА; УВОЛЬНЕНИЕ; ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ; ЮРИДИЧЕСКИЕ ФАКТЫ.

Объектом исследования являются общественные правоотношения в сфере регулирования расторжения трудового договора по инициативе нанимателя по виновным основаниям.

Предмет исследования охватывает законодательство Республики Беларусь, общую и специальную литературу, а также судебную практику по проблемам, связанным с увольнением работника по виновным основаниям.

Цель дипломной работы: комплексное исследование отношений, связанных с прекращением трудового договора по инициативе нанимателя по виновным основаниям, анализ судебной практики и выработка на этой основе предложений по совершенствованию правовых норм.

В основу проведенного исследования положен общенаучный диалектический метод познания, в комплексе применялась совокупность общих (анализ, синтез, сравнение, дедукция и индукция) и специальных (исторический, сравнительно-правовой, формально-логический, технико-юридический) методов научного познания.

На основе проведенного исследования разработаны и предлагаются рекомендации, направленные на совершенствование законодательства, регулирующего увольнение работников в связи с совершением виновных действий.

Подтверждаем, что все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца выканана на 72 лістах камп'ютэрнага тэксту. Спіс выкарыстаных крыніц змяшчае 73 наймення.

Ключавыя словы: СПЫНЕННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА ПА ІНІЦЫЯТЫВЕ НАЙМАЛЬНІКА; ВІНАВАТЫЯ ДЗЕЯННІ РАБОТНІКА; ЗВАЛЬНЕННЕ; ДЫСЦЫПЛІНАРНАЯ АДКАЗНАСЦЬ; ЮРЫДЫЧНЫЯ ФАКТЫ.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца грамадскія праваадносіны ў сферы рэгулявання скасавання працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка па вінаватых падставах.

Прадмет даследавання ахоплівае заканадаўства Рэспублікі Беларусь, агульную і спецыяльную літаратуру, а таксама судовую практыку па праблемах, звязаных са звальненнем работніка па вінаватых падставах.

Мэта дыпломнай працы: комплекснае даследаванне адносін, звязаных са спыненнем працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка па вінаватых падставах, аналіз судовай практыкі і выпрацоўка на гэтай аснове прапановы па ўдасканаленні прававых нормаў.

У аснову праведзенага даследавання пакладзены агульнанавуковы дыялектычны метады пазнання, у комплексе ўжывалася сукупнасць агульных (аналіз, сінтэз, параўнанне, дэдукцыя і індукцыя) і спецыяльных (гістарычны, параўнальна-прававы, фармальна-лагічны, тэхніка-юрыдычны) метадаў навуковага пазнання.

На аснове праведзенага даследавання распрацаваны і прапануюцца рэкамендацыі, накіраваныя на ўдасканаленне заканадаўства, якое рэгулюе звальненне работнікаў у сувязі з учыненнем вінаватых дзеянняў.

Пацвярджаем, што ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.