

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

БАХОРИНА Снежана Эдуардовна

**ПОНЯТИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
ДИСТАНЦИОННОГО ТРУДА**

Магистерская диссертация

Специальность 1-24 80 01 «Юриспруденция»

Научный руководитель Мотина
Евгения Владимировна кандидат
юридических наук, доцент

Допущена к защите

« __ » _____ 2015 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса
и трудового права _____ И.Н. Колядко
кандидат юридических наук, доцент

Минск, 2015

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Объем диссертации составляет 75 страниц. При написании диссертации использовано 79 источников.

Ключевыми словами данной диссертации являются: НЕТИПИЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ДИСТАНЦИОННЫЙ ТРУД, ТЕЛЕРАБОТА, НАДОМНЫЙ ТРУД, ФРИЛАНС, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР.

Диссертация содержит одно приложение (проект трудового договора с дистанционным работником).

Предметом настоящего исследования является дистанционный труд. Цель исследования - выявление специфики дистанционного труда, определение оптимального способа его регулирования в Республике Беларусь, а также предложение способов оформления отношений между сторонами дистанционного труда.

Задачи исследования:

- охарактеризовать отличительные черты дистанционного труда, выявить его преимущества и недостатки;
- изучить международный опыт в области правового регулирования дистанционного труда;
- определить оптимальный способ регулирования отношений при дистанционном труде.

Теоретической основой исследования явились работы зарубежных и отечественных исследователей.

Методологической основой диссертации являются такие общенаучные методы как логический, диалектический, исторический, системный, методы анализа и синтеза, конкретизации и обобщения, а также специальные методы, обеспечивающие комплексный подход к изучению темы: формально-юридический и сравнительно-правовой.

На основании проведенного анализа предлагается:

- категории «надомный труд» и «дистанционный труд» соотносить как общее и частное. Понятия «телеработа», «электронное надомничество» и «дистанционный труд» считать синонимичными, означающими один и тот же способ организации труда. Для правового закрепления наиболее удачным представляется избрать термин «дистанционный труд».
- закрепить легальное определение дистанционного труда в Трудовом кодексе Республики Беларусь;

- предусмотреть самостоятельную норму об особенностях заключения трудового договора с дистанционным работником, а также дополнительные основания прекращения трудового договора с таким работником;
- допустить рецепцию в белорусское законодательство норм зарубежного трудового права об обратимости соглашения сторон о переходе на дистанционный труд, если работник настаивает на этом;
- признать, что оптимальным способом оформления отношений в сфере дистанционного труда является трудовой договор.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА РАБОТЫ

Аб'ём дысертацыі складае 75 старонак. Пры натсанш дысертацыі выкарыстана 79 крыніц.

Ключавым! словам! дадзенай дысертацыі з'яўляюцца: НЕТЫПОВЫЯ ПРАЦОУНЫЯ АДНОСІНЫ, ДЫСТАНЦЫЙНАЯ ПРАЦА, ТЭЛЕРАБОТА, НАДОМНАЯ ПРАЦА, ФРЫЛАНС, ПРАЦОУНЫ ДАГАВОР, ГРАМАДЗЯНСКА-ПРАВАВЫ ДАГАВОР.

Дысертацыя змяшчае адзін дадатак (праект працоўнага дагавора з дыстанцыйным работшкам) .

Прадметам гэтага даследавання з'яўляецца дыстанцыйная праца. Мэта даследавання - выяўленне спецыфіш дыстанцыйнай працы, вызначэнне аптымальных спосабаў яе рэгулявання ў Рэспубліцы Беларусь, а таксама прапанова спосабаў афармлення адносін паміж бакамі дыстанцыйнай працы.

Задачы даследавання:

- ахарактарызаваць адметныя рысы дыстанцыйнай працы, выявіць яе перавагі і недахопы;
- разгледзець міжнародны вопыт у галіне прававога рэгулявання дыстанцыйнай працы;
- вызначыць аптымальны спосаб рэгулявання адносін пры дыстанцыйнай працы.

Тэарэтычнай асновай даследавання з'яўшся працы замежных і айчынных даследчыкаў.

Метадалагічнай асновай дысертацыі! з'яўляюцца таёя агульнанавуковыя метады як лагічны, дыялектычны, гістарычны, сістэмнага аналізу і сштэзу, канкрэтызацыі і абагульнення. Да увагі прыёмаліся таксама і спецыяльныя метады, яёя забяспечваюць комплексны падыход да вывучэння тэмы: фармальна-юрыдычны і параўнальна - прававы .

На падставе праведзенага аналізу прапануецца:

- катэгорыі «надомная праца» і «дыстанцыйная праца» суадносіць як агульнае і прыватнае. Паняцця «тэлепраца», «электроннае надомніцтва» і «дыстанцыйная праца» лічыць сінанімічнымі, якія азначаюць адзін і той жа спосаб арганізацыі працы. Для прававога замацавання найбольш удалым уяўляецца абраць тэрмін «дыстанцыйная праца»;
- замацаваць легальнае вызначэнне дыстанцыйнай працы ў Працоўным кодэксе Рэспублікі Беларусь;

- прадугледзець самастойную норму пра асаблівасці заключэння працоўнага дагавора з дыстанцыйным работшчам, а таксама дадатковыя падставы спынення працоўнага дагавора з такім работнікам;
- дапусціць рэцэпцыю у беларускае заканадаўства нормаў замежнага працоўнага права аб зварачальнасці пагаднення бакоў аб пераходзе на дыстанцыйную працу, калі работнік настойвае на гэтым;
- прызнаць, што аптымальным спосабам афармлення адносін у сферы дыстанцыйнага працы з'яўляецца працоўны дагавор.

SUMMARY

The volume of the dissertation is 75 pages. While writing a dissertation we used 79 sources.

The key moments of this dissertation are: ATYPICAL EMPLOYMENT RELATIONSHIPS, REMOTE WORK, TELEWORK, WORK AT HOME, EMPLOYMENT CONTRACT, A CIVIL CONTRACT.

Dissertation contains one application (draft labor agreement with a teleworker) .

The present study is a telework. The purpose of the research is to identify the specifics of a remote work, to determine the optimal way of its regulation in the Republic of Belarus, as well as to suggest ways of how to formalize the relations between the parties to the contract of telework.

The research objectives are:

- to describe the distinctive features of telework, identify its strengths and weaknesses;
- °to study the international experience in the field of legal regulation of telework;
- °to determine the best way of regulation at remote work.

Theoretical basis of the study was the work of foreign and domestic researchers.

Methodological basis of the dissertation is scientific methods such as logic, dialectical, historical, systematic, analysis and synthesis, methods of specification and synthesis, as well as special methods which ensure a comprehensive approach to the study of the theme: legalistic and comparative law.

On the bases of the research made the following suggestion can be used:

- to consider such categories as "work at home" and "telework" are related as general and the particular;
- to introduce legal definition of telework in The Labor Code of the Republic of Belarus;
- to provide independent rate on the peculiarities of the employment contract with teleworkers as well as additional grounds for terminating an employment contract with an employee;
- to adopt foreign norms of the reversibility of the parties' agreement on the transition to remote work if the employee insists on it in the Belarusian legislation;
- to recognize the employment contract as the optimum way of formalization of labour relations at telework.