

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Рахманбердиев Нурыгды Розыгельдыевич

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА В СОДРУЖЕСТВЕ НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ**

Магистерская диссертация

Специальность 1-24 81 03 «Правовое регулирование внешнеэкономической
деятельности»

Научный руководитель:
Томашевский Кирилл Леонидович
кандидат юридических наук,
доцент

Допущена к защите

«___»_____ 2016 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса
и трудового права

кандидат юридических наук, доцент, О.Н. Здрок

Минск, 2016

Общая характеристика работы

Ключевые слова: ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, УСЛОВИЯ ТРУДА, ПЕРЕМЕЩЕНИЕ, ПЕРЕВОД, ПРОСТОЙ, ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ, ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

Магистерская диссертация посвящена изменению трудового договора в странах СНГ.

Во введении автор обосновывает актуальность выбранной темы, ставит цели и задачи, а также формулирует положения, выносимые на защиту.

В первой главе диссертации рассматриваются исторические и теоретические аспекты изменения трудового договора в странах СНГ. Проанализированы подходы к изменению трудового договора таких исследователей как Е.П. Циндяйкина, К.Л. Томашевский, О.В. Сгибнева, В.М. Оробец, Л.Ю. Бугров, А.М. Лушников и М.В. Лушникова и др.

Во второй главе диссертации проведен сравнительный анализ общих правил изменения условий трудового договора и условий труда, выявлены сходные и отличительные черты регулирования в разных странах СНГ.

Третья глава магистерской диссертации посвящена сравнительному исследованию правового регулирования отдельных видов переводов в странах СНГ. Как и во второй главе, автор выявляет сходные и различные черты правового регулирования отдельных видов переводов по законодательству стран СНГ; дается оценка соответствующим нормам трудовых кодексов.

В заключении автором сформулированы выводы, к которым он пришел в результате проведенного исследования.

Агульная характарыстыка работы

Ключавыя словы: ПРАЦОЎНЫ ДАГАВОР, УМОВЫ ПРАЦЫ, ПЕРАМЯШЧЭННЕ, ПЕРАВОД, ПРАСТОЙ, ВЫТВОРЧАЯ НЕАБХОДНАСЦЬ, ЗМЯНЕННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА

Магістарская дысертацыя прысвечана змяненню працоўнага дагавора ў краінах СНД.

Ва ўвядзенні аўтар абгрунтоўвае актуальнасць абранай тэмы, ставіць мэты і задачы, а таксама фармулюе палажэнні, якія выносяцца на абарону.

У першай главе дысертацыі разглядаюцца гістарычныя і тэарэтычныя аспекты змены працоўнага дагавора ў краінах СНД. Прааналізаваны падыходы да змены працоўнага дагавора такіх даследчыкаў як А.П. Цындзяйкіна, К.Л. Тамашэўскі, О.В. Сгібнева, У.М. Арабец, Л.Ю. Бугроў, А.М. Лушнікаў і М.У. Лушнікава і інш.

У другой главе дысертацыі праведзены параўнальны аналіз агульных правілаў змянення ўмоў працоўнага дагавора і ўмоў працы, выяўлены падобныя і адметныя рысы рэгулявання ў розных краінах СНД.

Трэцяя глава магістарскай дысертацыі прысвечана параўнальнаму даследаванню прававога рэгулявання асобных відаў пераводаў у краінах СНД. Як і ў другой частцы, аўтар выяўляе падобныя і адметныя рысы прававога рэгулявання асобных відаў пераводаў у заканадаўстве краін СНД; даецца ацэнка адпаведным нормам працоўных кодэксаў.

У заключэнні аўтарамсфармуляваны высновы, да якіх ён прыйшоў у выніку праведзенага даследавання.

General description of paper

Keywords: LABOUR CONTRACT, WORKING CONDITIONS, REMOVAL, TRANSFER, BUSINESS NEED, CHANGE OF LABOUR CONTRACT.

Master's thesis is devoted to the changes of the labour contract in the CIS countries.

In the introduction, the author proves the relevance of the chosen theme, set goals and objectives, and formulates provisions for the defense.

In the first chapter of the thesis deals with the historical and theoretical aspects of changes in the labour contract in the CIS countries. Analyzed changes in approaches to the labour contract of such researchers as the E.P. Tsindyaykina, K.L. Tomashevski, O.V. Sgibneva, V.M. Orobets, L.Y. Bugrov, A.M. Lushnikov and M.V. Lushnikova and etc.

In the second chapter of the thesis, a comparative analysis of the general rules for changing the conditions of the labour contract and working conditions, revealed similar and distinctive features of regulation in different countries of the CIS.

The third chapter is devoted to the master's thesis of a comparative study of the legal regulation of certain types of transfers in the CIS countries. As in the second chapter, the author reveals similar and different features of the legal regulation of certain types of transfers under the legislation of the CIS countries; an assessment of the relevant rules of the Labour Code.

In conclusion, the author formulated the conclusions to which he came as a result of the study.

