

Литература

1. Жулега, И. А. Методология анализа финансового состояния предприятия: Монография. — СПб.: ГУАП, 2006. — 235 с.
2. Мартынчук, Н. И. Управленческий анализ и финансовое прогнозирование в торговле / Н. И. Мартынчук — Кемерово: ООО РИФ Весть, 2004. — 196 с.

Страхование по безработице в Республике Беларусь

*Минчук Е. А., студ. III к. БрГТУ,
науч. рук. ст. преп. Осипчук Н. В.*

В условиях повышения динамики на рынке труда Беларуси возрастает серьезность проблемы роста безработицы. В такой ситуации формирование адекватной системы социальной защиты и страхования как инструмента поддержки безработного населения становится одним из актуальных вызовов.

Целью страхования по безработице является предоставление работнику альтернативного дохода на период, когда человек пребывает в статусе безработного. В то же время страхование по безработице поддерживает активный поиск работы, а также предлагает работодателю подспорье во время экономических перемен [1].

По безработице выплачивается три вида страхового обеспечения:

- Страховое обеспечение по безработице;
- Страховое обеспечение по сокращению;
- Страховое обеспечение по неплатежеспособности работодателя.

Страховое обеспечение по безработице:

Страхователь получает право на страховое обеспечение по безработице в следующих случаях:

- Если при увольнении безработный страхователь принят на учет в качестве безработного в центре занятости;
- Если безработный страхователь предоставил заявление о получении страхового обеспечения по безработице;
- Если трудовые отношения закончились на основаниях, дающих право на страховое обеспечение по безработице.

Основные условия договора страхования:

- Максимальный период выплаты страхового обеспечения — 1 год;
- Выплата страхового обеспечения производится ежемесячно в размере фиксированной суммы;
- Размер страхового обеспечения зависит от суммы страхового взноса и периода его уплаты;
- Договор страхования по безработице может быть заключен с лицом, проработавшим на последнем месте работы не менее 1 года.

Возможно к страховому тарифу применение котиловочных коэффициентов. Мной была разработана система коэффициентов к страховому тарифу в зависимости от стажа работы страхователя (табл. 1).

Таблица 1 — Система коэффициентов к страховому тарифу в зависимости от стажа работы страхователя

Стаж работы	Значение коэффициента
Менее 1 года	1,1
1–5	1
5–10	0,95
10–15	0,9
Свыше 15 лет	0,8

Источник: разработка автора

Рассмотрим следующий пример.

Женщина заключила договор страхования по безработице сроком на 5 лет, проработав на последнем месте работы 7 лет. Договор вступил в силу 14.12.2015 г. после уплаты страхового взноса. По договору страхования уплата страховых взносов производится ежемесячно в течение 5 лет или до момента увольнения. Сумма страхового взноса составляет 200 000 бел. руб.

17.01.2018 г. женщина была уволена по сокращению. За данный период всего было передано в страховую компанию 5 млн бел. руб. Женщина обратилась в страховую компанию с заявлением о выплате страхового обеспечения.

При помощи актуарных расчетов был произведен расчет суммы ежемесячного страхового обеспечения.

Сумма ежемесячного страхового обеспечения составит 3 млн бел. руб. и будет выплачиваться в течение одного года или до момента заключения трудового договора на новом месте работы. Таким образом, общая сумма страхового обеспечения, выплаченного за год, составит 36 млн бел. рублей.

Страхование по безработице нацелено на решение ряда проблем, которые существуют в стране:

- Замещение утраченного дохода;
- Обеспечение социальной безопасности;
- Макроэкономическая стабильность.

Литература

1. Куропатенкова, И. Н. «Особенности формирования в РБ обязательного государственного страхования граждан от безработицы» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://bseu.by:8080/bitstream/edoc/15228/2/Kuropatinkova_I_N_Kuropatinkova_Yu_V_S_182-186_ocr.pdf. — Дата доступа: 07.06.2016.