

Таким образом, информационная система «Годовой план закупок» позволит упорядочить документооборот при осуществлении заявок на закупки, сократить сроки формирования годового плана закупок, а также позволит отслеживать состояние заявок. Кроме того, информационная система «Годовой план закупок» обеспечит прозрачность процедуры осуществления закупок и поможет эффективно использовать финансовые средства учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы».

Литература

1. Галанов, В. А. Государственные закупки и конкуренция / В. А. Галанов, О. А. Гришина, С. Р. Шибав ; под общ. ред. В. А. Галанова. — М.: ИНФРА-М, 2010. — 286 с.

Трудовой потенциал инвалидов как дополнительный источник рабочей силы

*Лабейко О. А., преп. БарГУ,
науч. рук. проф. Примаченок Г. А., д-р эк. наук*

Существовавшие в прошлом демографические тенденции, реалии сегодняшнего дня и прогнозируемое демографическое развитие Республики Беларусь характеризуются медленным, нулевым и отрицательным естественным приростом населения. За 2010–2014 гг. режим суженного воспроизводства населения интенсифицировал сокращение численности трудового потенциала страны на 73 тыс. чел. Сокращение трудоспособного населения в трудоспособном возрасте составило 160 тыс. чел. В тоже время наблюдается рост в составе трудовых ресурсов лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике на 87 тыс. чел. [1, с. 12].

Вопросы эффективного использования трудового потенциала общества поднимаются на качественно новую ступень познания. Отчетливо проявляется проблема определения механизмов рационального формирования и распределения трудового потенциала. Актуальным становится вопрос изучения возможностей и путей использования трудового потенциала из дополнительных источников, таких как молодежь, вступающая в трудоспособный возраст, трудоспособное население, занятое в домашнем и личном подсобном хозяйстве, неработающие пенсионеры по возрасту и инвалидности.

Необходимость изыскания дополнительных источников рабочей силы определяется как сокращением прироста трудовых ресурсов, так и увеличивающейся потребностью в труде различных социально-демографических

групп населения. Это сложная экономическая и социальная задача, решение которой дает возможность человеку реализовать свои потребности и право на труд. Более полное использование дополнительных резервов рабочей силы в общественном производстве обеспечивает значительную компенсацию расходов государства на их содержание и обучение за счет создаваемого ими национального дохода, повышает материальную обеспеченность социально уязвимых категорий граждан [2, с. 19].

Важное социально-экономическое значение имеет изучение и оценка совокупных способностей к труду инвалидов в качестве дополнительного источника рабочей силы. Специфика этой группы населения определяется имеющимся нарушением здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеванием, дефектом или травмой, повлекшим нарушение способности к трудовой деятельности. По оперативным данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь на 31.01.2016 г. в органах по труду, занятости и социальной защите состоит 549 475 инвалидов, из них в возрасте 18 лет и старше 520 630 человек [3]. Неработающие инвалиды трудоспособного возраста — довольно значительный контингент населения, резерв трудового потенциала которых использован далеко не полностью.

В решении вопроса о расширении возможности использования трудового потенциала инвалидов нужно располагать современной, последовательной и точной системой статистических данных. Системе надлежит охватывать и фиксировать различные стороны положения инвалидов, в том числе давать характеристику совокупных способностей к труду через демографическую, медицинскую, образовательную, профессионально-квалификационную и социальную составляющие. Такая оценка будет способствовать формированию скоординированной и целенаправленной политики содействия занятости инвалидов, учитывающей достигнутый уровень трудового потенциала и необходимые направления его развития.

Литература

1. Труд и занятость в Республике Беларусь, 2014 : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. — Минск, 2014. — 321 с.
2. Трудовая активность населения / Редкол. : Э. К. Васильева (пред.) и др. — М. : Мысль, 1986. — 102 с.
3. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/>. — Дата доступа: 15.03.2016.