

Мезоуровень исследования рынка труда научных работников

*Воронецкая Л. Г., асп. Института экономики НАНБ,
науч. рук. Садовская Т. В., канд. эк. наук, доц.*

Рынок труда рассматривается преимущественно на макроуровне как подсистема экономической системы государства. Также заметное развитие получили теории, акцентирующие внимание на закономерностях функционирования внутренних рынков труда и теории рынка труда на уровне мировой экономики. В то же время недостаточно внимания уделяется анализу рынков труда на мезоуровне. Это приводит к недоучету многих факторов и закономерностей, влияющих на эффективность функционирования данных рынков.

Следует отметить, что мезоэкономика является неологизмом, используемым для описания экономических механизмов и явлений, которые не базируются ни на микроэкономической теории спроса и предложения, ни на макроэкономических совокупных величинах [1]. Что касается мезоуровня, то Т. В. Огородникова подчеркивает что формы проявления экономического поведения микросубъектов на мезоуровне намного сложнее, чем в традиционных микро- и макропредставлениях [2].

С. Б. Усманова отмечает, что в экономической теории к мезоуровню относят преимущественно отрасли, в логистике — корпоративные образования, в экономической географии и регионоведении — крупные социально-экономические регионы. Несмотря на наличие такой триады мнений, принципиальное содержание мезоэкономической системы как промежуточного состояния между микро- и макроуровнями сохраняется [3].

Согласно методологическим позициям Т. Парсонса система рынков труда является иерархической системой трудовых отношений разных уровней. Важнейшие элементы и экономические процессы на всех рынках труда, входящих в общую систему, одновременно являются элементами и предпосылками подсистем друг друга [4].

Так, глобальный рынок труда относится к метауровню. Глобальный рынок труда научных работников как подсистема глобального рынка труда также относится к метауровню. Рынок труда интеграционного образования при достаточно сильной степени интеграции можно отнести к макроуровню (общий рынок, экономический и валютный союз), а при слабой (зона свободной торговли, таможенный союз) — к метауровню. Рынок труда научных работников интеграционного объединения при сильной степени интеграции относится к мезоуровню, а при слабой — к метауровню, так как в данном случае действуют преимущественно законы мировой экономики. Рынок труда государства относится к макроуровню, поскольку он характеризуется та-

кими показателями, как совокупный спрос на труд, совокупное предложение труда и др. Рынок труда научных работников государства следует относить к мезоуровню. Рынок труда региона также относится к мезоуровню, как и рынок труда научных работников региона. Рынки труда организаций, в т. ч. внутренние рынки труда научных работников, относятся к микроуровню.

Экономисты К. Допфер, Дж. Фостер и Дж. Поттс развили теорию макро-мезо-микроэволюционной экономики, в которой экономическая система включает свод правил и процесс их применения и выполнения. Самой важной особенностью мезоэкономики является то, что она должна изучать переплетение контрактов, формальных и неформальных норм и правил, корпоративные, рыночные, гражданские и социальные институты. Такая деятельность обеспечит естественную связь между микро- и макроэкономикой [5]. Поэтому приоритетное значение должны приобрести исследования рынка труда научных работников с позиции институционализма.

Рынок труда научных работников государства с позиций институционализма представляет собой организацию трудовой деятельности научных работников на мезоуровне, основанную на иерархии рабочих мест и рациональном распределении между ними работников, что регламентируется национальным трудовым законодательством, международными соглашениями, внутренними документами организаций и административными правилами и процедурами [4].

Таким образом, исследование национальных рынков труда научных работников предполагает использование методов мезоэкономики и институционализма. Это позволит сформировать эффективные институты, адекватные современным условиям, которые смогут обеспечить взаимовыгодные отношения «работник-работодатель» в научной сфере.

Литература

1. Mesoeconomics. [Electronic resource]. — Mode access : <https://en.wikipedia.org/wiki/Mesoeconomics>. — Date access : 28.02.2016.
2. Огородникова, Т. В. Мезоуровень исследования экономического поведения: проблемы методологии // Известия Иркутской государственной экономической академии, 2012. № 3 (83). — С. 6–8.
3. Усманова, С. Б. Интеграция территориального и отраслевого признаков в мезологистических системах // Российское предпринимательство, 2007. — № 9 (97). — С. 155–160.
4. Маковская, Н. В. Внутренние рынки труда: методология, формы регулирования и условия эффективного функционирования в Республики Беларусь: монография / Н. В. Маковская. — Могилев : УО «МГУ им. А. А. Кулешова», 2008. — 272 с.
5. Sheng, A., Geng, X. Micro, macro, meso and meta economics. [Electronic resource]. — 2012. — Mode access : http://www.business-standard.com/article/opinion/andrew-sheng-xiao-geng-micro-macro-meso-and-meta-economics-112101600031_1.html/ — Date access : 28.02.2016.