

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ЗА ГРАНИЦЕЙ

Д. С. Мартиновская, студентка 3 курса
Международного университета «МИТСО»

Научный руководитель:

кандидат юридических наук,

доцент **И. П. Манкевич** (МИТСО)

Для белорусских граждан работа за границей является весьма распространенным явлением. Согласно данным центра исследований миграции CARIM, за пределами Беларуси осуществляют тру-

довую деятельность более 1 200 000 белорусских граждан [1].

Трудоустройство за границей осуществляется двумя основными способами – самостоятельно и через фирму-посредника. Самостоятельный поиск места работы нередко осуществляется без оформления каких-либо официальных документов, что делает пребывание и работу белорусов на территории другой страны нелегальным и лишает их защиты при нарушении прав [2]. В связи с этим трудоустройство за границей через фирму-посредника представляется наиболее безопасным способом, так как такая деятельность контролируется

государством, что позволяет уменьшить риск быть обманутым или вовлеченным в преступную среду.

Статьей 14 Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» белорусским гражданам гарантируются защита и покровительство Республики Беларусь в государстве трудоустройства. Дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь обязаны принимать меры по их защите.

Статья 15 данного Закона закрепляет ряд обязанностей юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанных с трудоустройством за пределами Беларуси, которые направлены на защиту прав и интересов белорусских граждан за границей и недопущение их нарушения. Например, заключение договора о трудоустройстве и его регистрация в отделах по гражданству и миграции [3]. Часть 1 статьи 9.23 КоАП предусматривает санкции за незаключение с гражданином письменного договора о содействии в трудоустройстве у иностранного нанимателя, или заключение договора без учета предусмотренных законом требований [4]. Наказание также применяется за введение в заблуждение о характере будущей работы и за нарушение установленного порядка направления за границу для трудоустройства. Кроме того, меры могут быть применены к виновным лицам в порядке, предусмотренном нормами уголовного, гражданского и трудового законодательства [5].

В целях повышения эффективности обеспечения трудовых прав большое значение придается развитию и укреплению сотрудничества с международными организациями и соответствующими ведомствами других государств. Благодаря межправительственным соглашениям, обеспечиваются права и интересы трудящихся-мигрантов, гарантируется равная оплата труда, льготы и компенсации при досрочном расторжении трудового договора, регулируется порядок страхования, оказания медицинской помощи, покрытия расходов на проезд и т. п. [6].

Несмотря на достаточно эффективный механизм защиты белорусских граждан при осуществлении трудовой деятельности за границей, права многих наших граждан все равно нарушаются. Одна из основных причин – низкая правовая информированность.

Для решения данной проблемы целесообразным видится повышение уровня правового воспитания белорусов путем информирования через СМИ о специализированных сайтах и горячих линиях, которые предоставляют необходимую информацию о выезде за границу.

Создание международной открытой базы «черного списка» работодателей, которые могут быть причастны к незаконной переправке трудящих-

ся-мигрантов через границы, торговле людьми, оказанию нелегальных услуг по трудоустройству, обману, мошенничеству и иной противоправной деятельности позволило бы правоохранительным и миграционным органам государств, фирмам-посредникам и гражданам своевременно получать достоверную информацию о таких нанимателях.

Республике Беларусь также необходимо упорядочить процесс самостоятельного выезда граждан путем изменения национального законодательства. Уведомление подразделений по гражданству и миграции о выезде для трудоустройства в другую страну должно носить не рекомендательный, а обязательный характер. При таком обращении гражданам должна предоставляться информация об адресах и контактных телефонах дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Беларусь, центров помощи работникам и иных учреждениях в государстве.

Таким образом, механизм защиты прав белорусских граждан в трудовых отношениях за границей является достаточно развитыми, однако для его эффективного функционирования необходимо повышать уровень информированности белорусов, а также ужесточить порядок выезда для трудоустройства за рубеж. Расширение международного сотрудничества Республики Беларусь, заключение международных соглашений с государствами-импортерами трудовых ресурсов, участие в международных программах помощи способствует сокращению случаев нарушения прав в сфере труда за границей.

Литература

1. За границей работают 1,2 миллиона белорусов [Электронный ресурс] / Хартия'97. – Режим доступа: <https://charter97.org/ru/news/2014/11/1/124019/>. – Дата доступа: 02.02.2016.
2. Выезд граждан Республики Беларусь на работу за границу [Электронный ресурс] / Официальный сайт Логойского районного исполнительного комитета. – Режим доступа: <http://qps.ru/2sPpj> – Дата доступа: 02.02.2016.
3. О внешней трудовой миграции [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь от 30 дек. 2010 г. № 225-3 // Консультант Плюс: Версия Проф. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2016.
4. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях : 21 апр. 2003 г. № 194-3 : принят Палатой представителей 17 дек. 2002 г. : одобрен Советом Респ. 2 апр. 2003 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 15.07.2015 г. № 205-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
5. Баранашник, А. Осторожно, работа за границей! / А. Баранашник // Домаш. адвокат. – 2009. – № 1. – С. 19–24.
6. Защита прав трудящихся-мигрантов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.azbukas.livejournal.com/166629.html>. – Дата доступа: 02.02.2016.