

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ В УКРАИНЕ

А. С. Шаляпина, студентка 4 курса
Университет таможенного дела
и финансов

Научный руководитель:
доцент кафедры управления персоналом
и экономики труда, доктор философии
А. В. Лобза (Университет таможенного
дела и финансов, г. Днепрпетровск,
Украина)

В каждом регионе мира, в каждой стране люди, которые имеют определенные физические недостатки, часто живут на задворках общества, по сути они находятся вне социума. Такие личности почти не имеют надежды на полноценное обучение, престижную работу, создание своей семьи, возможно-сти жить активной общественной жизнью.

На пути к рынку труда люди с инвалидностью сталкиваются с многочисленными барьерами, один из которых – стереотипное представление об их неспособности быть эффективными работниками, невосприятие их в организациях людьми, которые не имеют таких проблем. Большинство работодателей считают, что люди с инвалидностью могут выполнять только неквалифицированную работу. Даже самые успешные руководители чаще всего воспринимают инвалидов как непосильное бремя.

Социальные мифы о неконкурентоспособности людей с инвалидностью на рынке труда порождены недостатком информации. Ведь известно, что среди работников с инвалидностью в более развитых странах успешно работают юристы, экономисты, IT-специалисты и другие. К тому же именно такие люди больше ценят свое рабочее место, ответственно относятся к выполнению своих обязанностей.

Актуальность проблемы жизнедеятельности людей с ограниченными возможностями в Украине очевидна на фоне процесса старения населения страны в целом. Численность людей с расстройствами и нарушениями состояния здоровья при таких обстоятельствах будет объективно расти даже при условии, что большинство факторов риска инвалидности станут контролируруемыми [2].

Международный и отечественный опыт свидетельствует о том, что интеграция инвалидов в общество в целом и на рынок труда в частности возможна только в рамках применения модели, в которой органично сочетаются усилия власти, общественных организаций и самих инвалидов.

Закон Украины «О реабилитации инвалидов в Украине» дал толчок конструктивным изменениям в обеспечении правовых и конституционных гарантий в сфере социальной защиты, реабилитации и привлечения к активной жизнедеятельности людей с ограниченными возможностями [1]. Основой полноценной интеграции инвалидов в общественную жизнь является привлечение их к труду, что возможно лишь путем проведения их профессиональной реабилитации.

Реабилитация инвалидов – сложная многоаспектная проблема, в которой особое место занимает профессиональная реабилитация. К специализированным учреждениям, в которых человек с инвалидностью может получить определенную профессию, относятся центры профессиональной реабилитации инвалидов. Их основная задача – качественная профессиональная подготовка людей-инвалидов в процессе освоения ими рабочих профессий. Конечной целью профессиональной реабилитации инвалидов является включение выпускников центров в профессиональную деятельность на открытом рынке труда, то есть их трудоустройство. Реабилитационные учреждения для инвалидов и детей-инвалидов системы Министерства социальной политики Украины по состоянию на 01.01.2015 г. в своем составе насчитывают 159 центров (отделений) социальной реабилитации детей-инвалидов, 11 центров профессиональной реабилитации инвалидов, 10 центров смешанного типа для инвалидов и детей-инвалидов, 1 учреждение смешанного типа для инвалидов и детей-инвалидов с умственной отсталостью и 2 учреждения постоянного и временного пребывания инвалидов с умственной отсталостью [2].

Анализ деятельности профориентационных центров Украины, форм и методов социализации людей с ограниченными возможностями доказывает то, что основное внимание в организации работы с людьми-инвалидами уделяется их реабилитации. Сегодня же важной составляющей в работе должно стать развитие потенциала этих людей.

Развитие интернет-возможностей изменило методы, с помощью которых люди с ограниченными возможностями могут общаться и иметь новые формы социальной деятельности. Широкий спектр существующих онлайн-инструментов (сайты, блоги, социальная сеть, электронная почта и т. д.) позволяет наладить сотрудничество с любым человеком, социализировать его, включить в общее дело. С одной стороны, такой человек может получать услуги, находясь в доступных ему условиях существования, через дистанционное обучение, активно участвовать в видеолекциях и видеоконференциях, вебинарах и веб-конференциях, онлайн-встречах и т. п. С другой стороны, такие встречи и занятия

дают разнообразие возможностей взаимодействия с участником и множеством участников различных социальных программ.

Особым видом деятельности сегодня является интернет-бизнес, в котором также могут быть активно задействованы инвалиды, сочетая сферу своей деятельности по месту нахождения (собственный дом, реабилитационный центр, больница, дом инвалидов и т. д.). Таким образом, инструментом их деятельности в первую очередь могут стать ноутбуки, компьютеры, а не инвалидная коляска. Это позволит реализовать и отдельные проекты работы с инвалидами, привлекая их ин-

теллектуальный потенциал, несмотря на ограниченные физические возможности.

Литература:

1. О реабилитации инвалидов в Украине : Закон Украины от 06.10.2005 года № 2961-IV [Электронный ресурс] // Ведомости Верховной Рады Украины, 2006. – № 2–3. – С. 36. – Режим доступа: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2961-15/page>.
2. Реабилитация и занятость инвалидов : сб. аналитических материалов за 2014 год / Отдел реабилитации и занятости инвалидов Департамента социальной защиты инвалидов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mlsp.gov.ua>.