

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

И. С. Маринич, студентка 3 курса
Университета таможенного дела
и финансов

Научный руководитель:
кандидат экономических наук, доцент,
PhD in Ec.Sc. **О. А. Гетьман** (Университет
таможенного дела и финансов,
г. Днепрпетровск, Украина)

На современном этапе отечественному рынку труда присуща упрощенная политика государства. В то же время активно развивается подход, в соответствии с которым отношения занятости являются пассивно зависимыми от состояния экономики и производными среди социально-экономических приоритетов. В связи с этим следует обратить внимание на взгляды ведущих экспертов, которые связывают макроэкономическую стабильность с высоким уровнем занятости, а преодоление кризиса в сфере труда рассматривают как главную предпосылку инновационной экономики.

В экономической теории разработана система показателей, отражающих уровень эффективной занятости, а именно:

- пропорциональность распределения трудовых ресурсов по характеру участия в общественно полезной деятельности отражает уровень обеспечения потребностей рынка труда в рабочих местах и пути достижения сбалансированной занятости;
- высокий уровень занятости ведет к уменьшению ее эффективности, поскольку не обеспечивает достаточного уровня производительности труда и удовлетворительного уровня его оплаты;
- структура распределения наемных работников по отраслям экономики, по сути, является пропорциональным распределением трудового потенциала по видам занятий/работ;
- профессионально-квалификационная структура наемных рабочих отражает степень сбалансированности подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда.

Современная отраслевая структура занятости в Украине отражает ее низкую эффективность и требует коренных изменений в соответствии с общемировыми тенденциями, для которых характерны высокие темпы роста численности и значительная доля занятых в сфере услуг и научных исследованиях. Украина находится на пороге развития экономики инновационного типа, поэтому пока что отсутствуют какие-либо сдвиги в сфере занятости. В своих исследованиях Д. Мельничук отмечает, что

опыт стран, вступивших в эпоху постиндустриальных преобразований, демонстрирует существенные трансформации в структуре общественного труда: растет удельный вес сложного универсального труда, опосредованного наукой и информационными технологиями [1]. В. Оникиенко отмечает, что стимулами достижения эффективной занятости является инновационное развитие национальной экономики, финансовая стабилизация, интенсификация экономического роста, формирование конкурентоспособного трудового потенциала [2]. В исследованиях О. Воронцовой указано, что на макроуровне ключевым фактором формирования спроса на труд является инновационное развитие экономики и инвестиционный спрос; с позиции работодателей – производство инновационной продукции, с позиции немных работников – конкурентный уровень заработной платы. По ее мнению, ключевыми рычагами реализации этих приоритетов является грамотная налоговая, бюджетная, кредитно-денежная, инвестиционная, социальная политики государства, направленные на достижение высоких показателей занятости и конкурентоспособности рабочих мест. Индикаторами достижения целевых приоритетов должны стать: рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест в инновационных сферах; сокращение неэффективных рабочих мест; повышение квалификации работников; преобладание в структуре занятых высококвалифицированных работников [3].

Построение собственной инновационной системы является возможностью Украины на пути обеспечения эффективной занятости путем сочетания в механизме ее регулирования как прямого государственного вмешательства, так и инновационных рыночных механизмов (современных маркетинговых персонал-технологий, HR-брендинга, концепции территориального маркетинга, механизмов социальной ответственности бизнеса, власти, граждан и т. п.). Ее создание предполагает консолидированные действия всех органов государственной власти и местного самоуправления.

Поэтому для перехода Украины на инновационную модель развития необходимы: трансформация структуры занятости; формирование интеллектуального капитала; рост удельного веса специалистов, способных обеспечить генерирование и эффективное использование научно-технических инноваций; реализация комплекса мер по повышению уровня профессиональной подготовки/переподготовки специалистов; использование новейших технологий обучения и инновационных проектов, направленных на уменьшение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы; внедрение качественных стандартов профессионального образования.

Мы считаем, что в современных условиях достижение устойчивых темпов экономического роста возможно только при активном инновационном развитии и обеспечении в стране эффективной занятости экономически активного населения.

Литература

1. *Мельничук, Д. П.* Продуктивна зайнятість як передумова функціонування знань у формі капіталу [Електронний ресурс] / Д. П. Мельничук // Демографія та соціальна економіка. – 2014. – № 2 (22). – С. 135–143. – Режим доступу: [http://dse.org.ua/arhcive/2\(22\)_2014.pdf](http://dse.org.ua/arhcive/2(22)_2014.pdf).
2. *Онiкiєнко, В. В.* Ринок праці та соціальний захист населення України: ретроаналіз, проблеми, шляхи вирішення [Електронний ресурс] / В. В. Онiкiєнко. – К. : Ін-т демографії та соціальних досліджень ім. М. В. Птухи НАН України, 2013. – 456 с. – Режим доступу: http://www.idss.org.ua/monografii/2013_rynok_praci_onikienko.pdf.
3. *Воронцова, О. В.* Проблеми формування попиту на працю в умовах нестабільного розвитку економіки [Електронний ресурс] / О. В. Воронцова // Бізнес Інформ. – 2014. – № 2. – С. 228–232. – Режим доступу: [http://www.business-inform.net/_inc/kachka_pdf.php?year=2014&volume=2_0&pages=228_232&abstract=2014_02_0'\)%20{return%20false}](http://www.business-inform.net/_inc/kachka_pdf.php?year=2014&volume=2_0&pages=228_232&abstract=2014_02_0')%20{return%20false}).