

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ
Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

КИМ
Кристина Витальевна

**СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ РАБОТНИКА КАК
СОВРЕМЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ
ПЕРСОНАЛА В ЗАО «ДОБРОНОМ»**

Аннотация к дипломной к работе

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент И.Н. Куропатенкова

Допущена к защите

« _____ » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 103 с., 7 рис., 20 табл., 40 источников, 6 приложений.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ, ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА «КАФЕТЕРИЯ», УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, АНКЕТИРОВАНИЕ

Объект исследования — ЗАО «Доброном»

Предмет исследования — социальный пакет как инструмент мотивации в ЗАО «Доброном»

Цель исследования анализ социального пакета как инструмента мотивации работников в ЗАО «Доброном», и разработка на его основе рекомендаций по формированию эффективного социального пакета компании.

Методы исследования: метод сравнительного анализа, эмпирический метод познания, индуктивный и статистический метод обработки данных.

Исследования и разработки: в работе определена сущность и значение мотивации персонала; дана краткая организационно-экономическая характеристика ЗАО «Доброном»; проведен анализ структуры персонала; анализ мотивации; анализ социального пакета; определены основные направления для совершенствования социального пакета ЗАО «Доброном»

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: заключается в разработке практических рекомендаций по совершенствованию социального пакета организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретически, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Diploma work: 103 p., 7 pic., 20 tables., 40 sources, 6 app.

SOCIAL PACKAGE, STAFF MOTIVATION, SYSTEM "CAGETERIA", EMPLOYEE SATISFACTION, QUESTIONNAIRES.

Object of research – CJSC "Dobron".

Subject of research - social package as a motivational tool in CJSC "Dobron".

Objective: analysis of the social package as an instrument for motivating employees in JSC "Dobron", and development on the basis of its recommendations on the formation of effective social package.

Methods: comparative analysis method, empirical method of knowledge, inductive and statistical data processing method.

Research and development: the determined nature and significance of motivation; summarizes the organizational and economic characteristics of JSC "Dobron"; analysis of personnel structure; motivation analysis; analysis of the social package; the basic directions of improvement of the social package for JSC "Dobron".

Technical and economic, social and (or) ecological significance: it is to develop practical recommendations to improve the organization of the social package.

The author of the work confirms that powered her settlement and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process, all borrowed from literature and other sources of theoretical and methodological terms and concepts accompanied by references to their authors.