

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ
Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ДОЦЕНКО
Снежана Сергеевна

**ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО
КАПИТАЛА КОМПАНИИ (НА ПРИМЕРЕ ЗАО
«ИНТЕРПАРТНЕР»)**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент О.В. Домакур

Минск, 2016

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 58 с., 10 рис., 13 табл., 43 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА

Объект исследования – ЗАО «ИнтерПартнер».

Предмет исследования – интеллектуальный капитал ЗАО «ИнтерПартнер».

Цель работы: оценка эффективности интеллектуального капитала ЗАО «ИнтерПартнер» и разработка предложений по её повышению.

Методы исследования: сравнение, анализ и синтез, индукция и дедукция, моделирование.

Исследования и разработки: исследована система показателей оценки эффективности интеллектуального капитала; предложены новые показатели: рентабельность вложений в интеллектуальный капитал и индекс развития совокупного интеллектуального потенциала сотрудников с учетом коэффициентов весомости для сферы торговли, апробированы на примере расчета по данным ЗАО «ИнтерПартнер», определены проблемы и разработаны предложения по совершенствованию показателей интеллектуального капитала ЗАО «ИнтерПартнер».

Технико-экономическая, социальная и(или) экологическая значимость: возможность использовать предложенные меры по повышению эффективности интеллектуального капитала ЗАО «ИнтерПартнер».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Thesis: 58 p. 10 Fig. , Table 13, 43 sources.

PERSONNEL MANAGEMENT, INTELLECTUAL CAPITAL, METHODS FOR ASSESSMENT OF INTELLECTUAL CAPITAL, EFFICIENCY OF INTELLECTUAL CAPITAL

Object of research - CJSC "InterPartner".

Subject of research - the intellectual capital of the CJSC "InterPartner".

Objective: evaluation of the intellectual capital of CJSC "InterPartner" and the development of proposals for its improvement.

Methods: comparison, analysis and synthesis, induction and deduction, modeling.

Research and development: system of indicators for assessing the effectiveness of intellectual capital; proposed new indicators: return on investments in intellectual capital and the index of aggregate intellectual potential of employees, taking into account factors weighting Retailing, approved by the example of the calculation according to the CJSC "Interpartner", identified the problem and proposals for the improvement of intellectual capital indicators of CJSC "Interpartner".

Technical and economic, social and (or) environmental significance: the ability to use the proposed measures to improve the efficiency of intellectual capital CJSC "InterPartner".

Copyright work confirms that resulted in it cash-analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation , and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological terms and concepts are accompanied by references to their authors.