**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ**

**Иванова Юлия Вадимовна**

Международный университет «МИТСО», Республика Беларусь

**Шевченко Дмитрий Вячеславович**

Республиканский учебно-методический центр профсоюзов, Республика Беларусь

[teobaldo1@rambler.ru](mailto:teobaldo1@rambler.ru), [d.shevchenko@mitso.by](mailto:d.shevchenko@mitso.by)

Современные условия развития государства и общества, а также необходимость эффективной защиты трудовых, социально-экономических и иных законных прав и интересов трудящихся требуют от профсоюзов мотивации профсоюзного членства, выработки новых форм и методов профсоюзной деятельности, в том числе обучения профсоюзных кадров и актива. Эффективность работы профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня профсоюзных кадров и актива, качества их подготовки. Результаты деятельности профсоюзной организации зависят от авторитета председателя профсоюзной организации и его команды, которые должны обладать прежде всего профессионализмом и ответственностью [1].

С целью повышения уровня профессиональных знаний, умений и навыков совершенствования деловых качеств профсоюзных кадров и актива, представителей иных сторон социального партнерства, их подготовки к выполнению новых трудовых функций с использованием различных форм, видов и сроков обучения в сферах правовой и социальной защиты, экономики и управления, труда и занятости, профсоюзного строительства, социального партнерства, а также в иных сферах, имеющих важное значение для работы профсоюзов Постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 26.02.2015 г. № 67 создано структурное подразделение «Международного университета «МИТСО» – Республиканский учебно-методический центр профсоюзов.

Центр в соответствии с законодательством Республики Беларусь и решениями Федерации профсоюзов Беларуси осуществляет непрерывное профессиональное образование профсоюзных кадров и актива по следующим образовательным программам дополнительного образования взрослых:

1.повышения квалификации руководящих работников и специалистов;

2.обучающих курсов;

3.обучения в организациях.

Основные задачи:

1.Непрерывное профессиональное образование профсоюзных кадров и актива по образовательным программам.

2.Методическое и информационное обеспечение процесса обучения.

3.Разработка обучающих программ и учебно-программной документации для обучения профсоюзных кадров и актива в соответствии с законодательством.

4.Организация и проведение обучающих мероприятий в соответствии с Планом и внеплановыми заявками.

5.Расширение педагогического сотрудничества Центра с учебными и научными учреждениями, государственными органами и организациями Республики Беларусь.

6.Осуществление мониторинга по вопросам профсоюзного обучения.

В структуру Центра входят региональные учебно-методические отделы, основной целью которых является организация и обучение профсоюзных кадров и актива на местном уровне, с выездом в районные города и центры, на предприятия и в организации области.

В Гомеле, Могилеве, Витебске, Бресте, Минске выделены помещения для размещения сотрудников Центра, оборудованы рабочие места.

Обучение началось практически во всех областных центрах. Особое внимание уделяется организации краткосрочных обучающих курсов. Всего по республике с момента начала функционирования Центра (включая области) по состоянию на 19.06.2015 обучено 1 100 человек. Состоялось более 25 обучающих семинаров, на которых были апробированы новые учебные программы, основное внимание на которых уделялось следующим основным вопросам:

* «Итоги работы VII Съезда Федерации профсоюзов Беларуси. Программа деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2015 - 2020 годы».
* «Система социального партнерства в Республике Беларусь. Коллективный договор в системе регулирования социально-трудовых отношений».
* Нововведения Декрета №5 и их соотношение с Трудовым кодексом и коллективными договорами.
* «Применение трудового законодательства. Рассмотрение трудовых споров (судебная практика)».
* «Государственный надзор за соблюдением законодательства о труде. Типичные ошибки, выявленные в ходе проверок».
* «Осуществление общественного контроля по охране труда».

Для проведения занятий привлекаются высококвалифицированные преподаватели из числа профсоюзных работников, руководителей и специалистов органов государственного управления и учреждений образования Республики Беларусь. Сформирована основная лекторская группа более чем из пятидесяти высококвалифицированных преподавателей.

В настоящее время разрабатывается тематика по следующим важным для профсоюзного обучения направлениям:

* Повышение имиджа первичных профсоюзных организаций.
* Основные аспекты лидерства в профсоюзе: модели, принципы личности лидера и ее ключевые черты.
* Культура делового этикета.
* Поддержка корпоративной культуры профсоюзной организации.
* Организация и проведение переговоров.

Руководством Международного университета «МИТСО» и Центра принимаются необходимые меры по обеспечению организации профсоюзного обучения, системной и эффективной учебе профсоюзных кадров и актива.

Литература

1.Софронова, О.Г. Инновационное обучение профсоюзного актива (из опыта работы профорганизации Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева) [Электронный ресурс] / О.Г. Софронова – Красноярск,2008.- Режим доступа: [www.kspu.ru/upload/documents/old/1211960499.doc](http://www.kspu.ru/upload/documents/old/1211960499.doc). – Дата доступа: 01.02.2016.