

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

Аннотация к дипломной работе

**СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА В БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ УЗ «9-Я ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»)**

Кузьмич Анастасия Дмитриевна

Научный руководитель:

канд. с/х. наук, доцент Р.Р. Байтасов

Минск 2015

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 73 с., 2 рис., 5 табл., 43 источника, 4 прил.

ОПЛАТА ТРУДА, ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Объект исследования – Учреждение здравоохранения «9-я городская клиническая больница».

Предмет исследования – система оплаты труда в бюджетном учреждении.

Цель работы – исследовать состояние системы оплаты труда в УЗ «9-я городская клиническая больница» и разработать направления ее совершенствования.

Методы исследования: анализ, изучение нормативно-правовой документации, монографических публикаций и статей по теме дипломной работы, сравнение изучаемых показателей.

Исследования и разработки: изучены направления развития организации оплаты труда УЗ «9-я городская клиническая больница»; дана оценка системе оплаты труда учреждения здравоохранения, определены резервы роста производительности труда, обусловленные недоиспользованием возможностей применяемых систем материального поощрения; разработаны конкретные предложения по совершенствованию организации оплаты труда.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: заключается в разработке мероприятий по усовершенствованию материального стимулирования работников.

Первая глава посвящена рассмотрению теоретических основ заработной платы, ее формы и системы, рассмотрены особенности и законодательное регулирование оплаты труда в бюджетных учреждениях.

Во второй главе проведен анализ системы оплаты труда в УЗ «9-я городская клиническая больница», т.е. ее общая характеристика, дана общая характеристика учреждения здравоохранения, проведен анализ использования трудовых ресурсов.

В третьей главе предлагаются и обосновываются направления по совершенствованию материального стимулирования, приведен расчет резервов роста производительности труда, обусловленный недостаточным уровнем трудовой активности в связи с недоиспользованием возможностей материального стимулирования. Предложенные мероприятия направлены на

повышение стимулирующей роли премии, на сохранение квалифицированных кадров, а также на повышение качества медицинских услуг.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

АНАТАЦЫЯ

Дыпломная праца: 73 с., 2 мал., 5 табл., 43 крыніцы, 4 прым.

АПЛАТА ПРАЦЫ, ФОРМЫ І СІСТЭМЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ,
АРГАНІЗАЦЫЯ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ

Аб'ект даследавання - Установа аховы здароўя «9-я гарадская клінічная бальніца».

Прадмет даследавання - сістэма аплаты працы ў бюджэтным установе.

Мэта працы - даследаваць стан сістэмы аплаты працы ў УАЗ «9-я гарадская клінічная бальніца» і распрацаваць напрамкі яе ўдасканалення.

Метады даследавання: аналіз, вывучэнне нарматыўна-прававой дакументацыі, манаграфічных публікацый і артыкулаў па тэме дыпломнай працы, параўнанне вывучаюцца паказчыкаў.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны напрамкі развіцця арганізацыі аплаты працы УАЗ «9-я гарадская клінічная бальніца»; дадзена ацэнка сістэме аплаты працы ўстановы аховы здароўя, вызначаны рэзервы росту прадукцыйнасці працы, абумоўленыя недоиспользованием магчымасцяў ўжываюцца сістэм матэрыяльнага заахвочвання; распрацаваны канкрэтныя прапановы па ўдасканаленні арганізацыі аплата працы.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная і (або) экалагічная значнасць: заключаецца ў распрацоўцы мерапрыемстваў па ўдасканаленні матэрыяльнага стымулявання работнікаў.

Першая частка прысвечана разгляду тэарэтычных асноў зароботнай платы, яе формы і сістэмы, разгледжаны асаблівасці і заканадаўчае рэгуляванне аплаты працы ў бюджэтных установах.

У другой чале праведзены аналіз сістэмы аплаты працы ў УАЗ «9-я гарадская клінічная бальніца», г.зн. яе агульная характарыстыка, дадзеная агульная характарыстыка ўстановы аховы здароўя, праведзены аналіз выкарыстання працоўных рэсурсаў.

У трэцяй чале прапануюцца і абгрунтоўваюцца напрамкі па ўдасканаленні матэрыяльнага стымулявання, прыведзены разлік рэзерваў росту прадукцыйнасці працы, абумоўлены недастатковым узроўнем працоўнай актыўнасці ў сувязі з недоиспользованием магчымасцяў матэрыяльнага стымулявання. Прапанаваныя мерапрыемствы накіраваны на павышэнне стымулюючай ролі прэміі, на захаванне кваліфікаваных кадраў, а таксама на павышэнне якасці медыцынскіх паслуг.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй расцетно- аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Thesis: 73 sec., 2 fig., Table 5. 43 Source 4 adj.

WAGES, FORMS AND SYSTEMS OF REMUNERATION OF LABOUR,
THE ORGANIZATION OF LABOR REMUNERATION, PAYROLL

The object of study - Establishment of public health "9th City Hospital."

Subject of research - the system of wages in budgetary institutions.

Purpose - to explore the state of the system of payment in KM "9th Clinical Hospital" and develop areas of improvement.

Methods: analysis, study of the legal documentation, monographic publications and articles on the topic of the thesis, the comparison of the study parameters.

Research and development: studied direction of the organization wages UZ "9th Clinical Hospital"; the estimation of the wage system health agencies, identified reserves of productivity growth due to underutilization of capacity used system of material incentives; formulate specific proposals for improving the organization of labor.

Technical and economic, social and (or) ecological significance: consists in the development of measures to improve material incentives.

The first chapter deals with the theoretical foundations of wages, its forms and systems, and the features of legislative regulation of wages in budgetary institutions.

The second chapter analyzes the wage system in the KM "9th Clinical Hospital", ie its general characteristics, the general characteristic of health care, the analysis of the utilization of labor resources.

In the third chapter proposed and justified directions for improvement of material incentives, is a calculation of reserves growth in labor productivity due to insufficient labor activity due to underutilization of capacity of material incentives. The proposed measures are aimed at increasing the stimulating role of the premium on the preservation of qualified personnel, as well as to improve the quality of medical services.

The author of the work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.