

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

Аннотация к дипломной работе

**СИСТЕМА ОТПЛАТЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ И ПУТИ ЕЁ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ В ЧТУП «РЕНТСТАРГРУПП»**

Куделько Екатерина Николаевна

Научный руководитель:

канд. экон. наук, доцент Куропатенкова И.Н.

Минск 2015

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 65 с., 5 рис. , 17 табл. , 47 ист, 1 прил.

ПОНЯТИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПОНЯТИЕ ЗАРПЛАТЫ, МЕТОДЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, СИСТЕМЫ ПРЕМИРОВАНИЯ, АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ЗАРПЛАТЫ

Цель дипломной работы: проанализировать систему организации заработной платы и разработать рекомендации по ее совершенствованию в организации.

Объект исследования – организация заработной платы работников ЧТУП «РентСтарГрупп».

Предмет исследования – эффективность организации заработной плата в ЧТУП «РентСтарГрупп».

Методы исследования – метод анализа литературы по системам оплаты труда и заработной платы, нормативно-правовой документации, анализ документации ЧТУП «РентСтарГрупп».

В результате проведенного анализа систем оплаты труда, применяемых на предприятии отмечено, что она недостаточно эффективна. На предприятии возникла необходимость в повышении реальной заработной платы до стоимости рабочей силы и систему оплаты труда нужно превратить в систему поощрения качества и производительности.

Для совершенствования системы оплаты труда работников технического обслуживания автомобилей в ЧТУП «Рент СтарГрупп» разработана система оплаты труда с использованием балльных оценок трудового вклада, так как что эта система позволяет учесть их вклад в работу предприятия более адекватно и будет стимулировать мотивацию работников к труду и росту производительности труда.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: 65 з., 5 мал. , 17 табл. , 47 крын, 1 дад.

ПАНЯТАК СІСТЭМЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ФОРМЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ПАНЯТАК ЗАРПЛАТЫ, МЕТАДЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ, СІСТЭМЫ ПРЭМІЯВАННЯ, АНАЛІЗ СІСТЭМЫ ЗАРПЛАТЫ

Мэта дыпломнай працы: прааналізаваць сістэму арганізацыі зароботнай платы і распрацаваць рэкамендацыі па яе ўдасканалення ў арганізацыі.

Аб'ект исследования- арганізацыя зароботнай платы работнікаў ПГУП «РэнтСтарГруп».

Прадмет даследавання - эфектыўнасць арганізацыі зароботнай плата ў ПГУП «РэнтСтарГруп».

Метады даследавання - метады аналізу літаратуры па сістэмах аплаты працы і зароботнай платы, нарматыўна -прававой дакументацыі , аналіз дакументацыі ПГУП « РэнтСтарГруп ».

У выніку праведзенага аналізу сістэм аплаты працы, якія ўжываюцца на прадпрыемстве адзначана, што яна недастаткова эфектыўная. На прадпрыемстве паўстала неабходнасць у павышэнні рэальнай зароботнай платы да кошту рабочай сілы і сістэму аплаты працы трэба ператварыць у сістэму заахвочвання якасці і прадукцыйнасці.

Для ўдасканалення сістэмы аплаты працы работнікаў тэхнічнага абслугоўвання аўтамабіляў у ПГУП «РэнтСтарГруп» распрацавана сістэма аплаты працы з выкарыстаннем бальных адзнак працоўнага ўкладу, так як што гэтая сістэма дазваляе ўлічыць іх уклад у працу прадпрыемства больш адэкватна і будзе стымуляваць матывацыю работнікаў да працы і росту прадукцыйнасці працы.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 65 p., 5 fig. , 17 pl., 22 sour., 47 app.

THE CONCEPT OF THE SYSTEM OF REMUNERATION FORMS OF REMUNERATION, THE CONCEPT OF WAGES, METHODS OF REMUNERATION, SALARY, BONUS SYSTEM, SYSTEM ANALYSIS SALARY

The aim of the thesis – was to analyze the management system of wages and to develop recommendations for improvement in the organization.

Subject matter of research – the effectiveness of the organization wages in the PTUE «RentStarGroup».

Object matter of the research – organization of wage workers PTUE «RentStarGroup».

The methadone dasledavanni - metadata analysis literature stomach of aplate pratsy and zarabotnoi board , normative-legal documentary , analysis documentary PTUE «RentStarGroup».

In the analysis of remuneration systems applied at the company noted that it is not effective enough. The company has emerged a need to raise real wages to labour costs and the wage system needs to be turned into a system of rewards quality and performance.

To improve the system of remuneration of employees of technical service of cars in the PTUE « RentStarGroup» developed by the remuneration system using the point estimates of the labour input, as this system allows to take into account their contribution to the enterprise work more adequately and will stimulate employees ' motivation to work and increase productivity.

The author confirms that you are calculating and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process, and all borrowed from literary and other sources of theoretical, methodological principles and concepts accompanied by links to their authors.