

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

Аннотация к дипломной работе

**СИСТЕМА МОТИВАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ: АНАЛИЗ,
ПРОБЛЕМЫ, ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ЕВРОГРАФИКА»)**

Колендо Ирина Викторовна

Научный руководитель:

канд. экон. наук, доцент Л.В. Лемешевская

Минск 2015

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа изложена на 73 страницах, включает 8 рисунков, 7 таблиц, 37 источников, состоит из введения, трех глав, заключения, списка используемых источников и приложения.

Предмет исследования – система мотивации в управлении персоналом.

Объект исследования – ООО «ЕвроГрафика».

Цель дипломной работы – анализ и выявление проблем системы мотивации в управлении персоналом ООО «ЕвроГрафика» и на их основе разработка направлений совершенствования системы мотивации на предприятии.

Задачи:

- изучить сущность и основные принципы организации системы мотивации персонала на предприятии;
- проанализировать финансово-экономическую деятельность ООО «ЕвроГрафика»;
- выявить проблемы и недостатки действующей системы мотивации персонала ООО «ЕвроГрафика»;
- провести анализ системы мотивации персонала ООО «ЕвроГрафика»;
- разработать направления совершенствования системы мотивации персонала на предприятии.

Во введении определены объект и предмет исследования, поставлены цель и задачи дипломной работы.

В первой главе освещены теоретические положения темы, раскрыты понятия и виды мотивации, представлена классификация признаков мотивации, рассмотрены методы и способы мотивации, выявлены факторы, определяющие трудовое поведение персонала организации, определены оценка уровня мотивации и инструменты оценки.

Во второй главе дана общая организационно-экономическая характеристика ООО «ЕвроГрафика», проведен анализ изменений в численности и структуре промышленно-производственного персонала ООО «ЕвроГрафика», а также – анализ системы мотивации персонала ООО «ЕвроГрафика».

В третьей главе разработаны основные направления совершенствования системы мотивации персонала ООО «ЕвроГрафика», произведен расчет предположительного экономического эффекта от внедрения новых социальных пакетов, а также приведены рекомендации при формировании социального пакета и дальнейшего его поддержания.

Заключение содержит основные выводы по дипломной работе и предложения по совершенствованию системы мотивации на предприятии.

АНАТАЦЫЯ

Дыпломная праца выкладзена на 73 старонках, улучае 8 малюнкаў, 7 табліц, 37 крыніц, складаецца з уводзін, трох кіраўнікоў, заключэння, спіса карыстаных крыніц і дадатку.

Прадмет даследавання – сістэма матывацыі ў кіраванні персаналам.

Аб'ект даследавання – ТАА «ЕўраГрафіка».

Мэта дыпломнай працы – аналіз і выяўленне праблем сістэмы матывацыі ў кіраванні персаналам ТАА «ЕўраГрафіка» і на іх аснове распрацоўка кірункаў дасканалення сістэмы матывацыі на прадпрыемстве.

Заданні:

- вывучыць існасць і асноўныя прынцыпы арганізацыі сістэмы матывацыі персаналу на прадпрыемстве;
- прааналізаваць фінансава-эканамічную дзейнасць ТАА «ЕўраГрафіка»;
- выявіць праблемы і нястачы дзейнай сістэмы матывацыі персаналу ТАА «ЕўраГрафіка»;
- правесці аналіз сістэмы матывацыі персаналу ТАА «ЕўраГрафіка»;
- распрацаваць кірункі дасканалення сістэмы матывацыі персаналу на прадпрыемстве.

Ва ўвядзенні вызначаны аб'ект і прадмет даследавання, пастаўлены мэты і заданні дыпломнай працы.

У першай частцы асветлены тэарэтычныя становішчы тэмы, расчынены паняткі і выгляды матывацыі, пададзена класіфікацыя прыкмет матывацыі, разгледжаны метады і спосабы матывацыі, выяўлены фактары, што вызначаюць працоўныя паводзіны персаналу арганізацыі, вызначаны ацэнка ўзроўню матывацыі і прылады ацэнкі.

У другой частцы дадзена агульная арганізацыйна-эканамічная характарыстыка ТАА «ЕўраГрафіка», праведзены аналіз змен у колькасці і структуры прамыслова-вытворчага персаналу ТАА «ЕўраГрафіка», а таксама – аналіз сістэмы матывацыі персаналу ТАА «ЕўраГрафіка».

У трэцяй частцы распрацаваны асноўныя кірункі дасканалення сістэмы матывацыі персаналу ТАА «ЕўраГрафіка», выраблены разлік меркаванага эканамічнага эфекту ад укаранення новых сацыяльных пакетаў, а таксама прыведзены рэкамендацыі пры фармаванні сацыяльнага пакета і далейшага яго падтрымання.

Заклучэнне змяшчае асноўныя высновы па дыпломнай працы і прапановы па дасканаленні сістэмы матывацыі на прадпрыемстве.

ABSTRACT

Thesis is presented on page 73, includes 8 figures, 7 tables, 37 sources, consists of an introduction, three chapters, conclusion, a list of the sources and applications.

Subject of research – the motivation system in personnel management.

The object of study – ‘EuroGraphica’, LLC.

The aim of the thesis – the analysis and identification of problems of motivation in personnel management of ‘EuroGraphica’, LLC and based on them develop ways to improve the motivation system in the company.

Objectives:

- to examine the nature and basic principles of staff motivation system in the company;
- analyze financial and economic activity of ‘EuroGraphica’, LLC;
- to identify the problems and shortcomings of the current system of personnel motivation of ‘EuroGraphica’, LLC;
- an analysis of staff motivation system of ‘EuroGraphica’, LLC;
- to develop ways of improving staff motivation system in the company;
- in the introduction, identified the object and subject of study, set the goal and objectives of the thesis.

The first chapter includes the theoretical principles of threads uncovered concepts and types of motivation, a classification of signs of motivation, the methods and means of motivation, identified the factors that determine the behavior of the labor personnel of the organization, defined assessment of the level of motivation and assessment tools.

The second chapter gives a general organizational and economic characteristics of ‘EuroGraphica’, LLC, analyzed the changes in the size and structure of the industrial personnel of ‘EuroGraphica’, LLC and - analysis of motivation of the personnel of ‘EuroGraphica’, LLC.

In the third chapter developed the main directions of improvement of personnel motivation system of ‘EuroGraphica’, LLC calculated the alleged economic effects of the introduction of the new social package, and provides guidance in the formation of a social package and further maintain it.

The conclusion contains the main conclusions of the thesis work and proposals for improvement of the motivation system in the company.