

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

Аннотация к дипломной работе

**ОЦЕНКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ И
ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕЙ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ ОДО «СИНЕМАКОН»)**

Кацалапова Наталья Сергеевна

Научный руководитель:

канд. экон. наук, доцент Е.М. Воробьева

Минск 2015

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 55 с., 11 табл., 4 рис., 50 источников.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ОДО «СИНЕМАКОН»,
КУЗНИЦА КАДРОВ, ДВОЙНАЯ ЛЕСТНИЦА КАРЬЕРЫ

Объект исследования – ОДО «СинемаКон».

Предмет исследования – кадровая политика на предприятии ОДО «СинемаКон».

Цель дипломной работы – оценка и совершенствование кадровой политики на примере ОДО «СинемаКон».

Методы исследования: сравнительный анализ, обобщение, синтез, метод расчетных коэффициентов, статистический и описательный методы.

Исследования и разработки: изучены теоретико–методологические основы кадровой политики, определена роль кадровой политики в управлении персоналом, проведен анализ кадровой политики на ОДО «СинемаКон», определены основные направления совершенствования кадровой политики ОДО «СинемаКон», сформулированы конкретные предложения по совершенствованию кадровой политики на ОДО «СинемаКон».

Технико–экономическая и социальная значимость заключается в выработке прикладных рекомендаций по повышению эффективности использования трудовых ресурсов посредством внедрения системности в кадровую политику разработки ОДО «СинемаКон», отдельные предложения могут быть использованы в практической деятельности других предприятий.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно–аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: 55 с., 11 табл., 4 мал., 50 крыніц.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ, ТДА "СІНЕМАКОН", КУЗНЯ КАДРАЎ, ПАДВОЙНЫЯ ЎСХОДЫ КАР'ЕРЫ

Аб'ект даследавання – ТДА «Сінемакон».

Прадмет даследавання – кадравая палітыка на прадпрыемстве ТДА «Сінемакон».

Мэта дыпломнай працы – адзнака і ўдасканаленне кадравай палітыкі на прыкладзе ТДА «Сінемакон».

Метады даследавання: параўнальны аналіз, абагульненне, сінтэз, метады разліковых каэфіцыентаў, статыстычны і апісальны метады.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтыка–метадалагічныя асновы кадравай палітыкі, вызначана роля кадравай палітыкі ў кіраванні персаналам, праведзены аналіз кадравай палітыкі на ТДА «Сінемакон», вызначаны асноўныя кірункі ўдасканалення кадравай палітыкі ТДА «Сінемакон», сфармуляваны пэўныя прапановы па ўдасканаленні кадравай палітыкі на ТДА "Сінемакон".

Тэхніка–эканамічная і сацыяльная значнасць складаецца ў выпрацоўцы прыкладных рэкамендацый па падвышэнні эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў пасродкам укаранення сістэмнасці ў кадравую палітыку распрацоўкі ТДА «Сінемакон», асобныя прапановы могуць быць скарыстаны ў практычнай дзейнасці іншых прадпрыемстваў.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова–аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Graduation work: 55 p., 11 tab., 4 ill., 50 sources.

PERSONNEL POLICY, PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, EMPLOYMENT REATIONS, 'CINEMA CON', ALC., SOURCE OF MANPOWER, DOUBLE CAREER LADDER

The object of research – 'CinemaCon', Alc.

The subject of research – personnel policy on the enterprise 'CinemaCon', Alc.

The object of the diploma work: estimation and improvement of personnel policy by the example of 'CinemaCon', Alc.

Research methods: comparative analysis, generalization, synthesis, method of design coefficients, statistical and descriptive methods.

Research and development: theoretical and methodological basics of the personnel policy were studied, the role of personnel policy in personnel management was defined, the analysis of the personnel policy on 'CinemaCon', Alc. was carried out, the basic directions of the improvement of the personnel policy of 'CinemaCon', Alc. were defined, the offers oriented to the improvement of the personnel policy of 'CinemaCon', Alc. were formulated.

Academic novelty of the research consists in the development of a set of theoretical and practical proposals, focused on the improvement of the personnel policy of 'CinemaCon', Alc.

Technical – economic and social significance consists in the development of the applied recommendations directed to the enhancement of the effectiveness of the utilization of labor resources by means of implementation of consistency into the personnel policy of 'CinemaCon', Alc., certain offers can be used in practical activity of other enterprises.

The author of the work confirms that the computational and analytical material cited in the paper correctly and objectively reflects the state of the process studied, and all the theoretical, methodological and methodical thesis and conceptions taken from the literary and other sources come with citations.