

изводству функционирования организованной преступной структуры; легализации, потреблению теневого капитала; поиску новых источников получения сверхдохода.

В связи с этим, в современных условиях актуальным и целесообразным является изучение проблем, связанных, в частности, с определением организационно-тактических особенностей противодействия данной угрозе национальной безопасности, поиска и внедрения адекватных форм и методов работы, научно-обоснованных подходов к ее организации и тактике.

Как известно, состояние защищенности национальных интересов страны от угроз, которые представляет организация незаконной миграции иностранных граждан и лиц без гражданства, характеризуется тремя субъективно-объективными причинами: умением соответствующих должностных лиц объективно оценивать факторы и определять реальные угрозы; наличием у субъектов противодействия возможностей им противодействовать; целесообразным применением имеющихся сил и средств в ходе предупреждения и нейтрализации выявленных реальных угроз.

Поэтому взаимодействие государственных органов и иных государственных организаций должно осуществляться на основных принципах, таких как: единый подход к целям, задачам и планированию взаимодействия по всем направлениям сотрудничества; четкое разделение и разграничение полномочий в пределах их компетенции; соблюдение законности, прав и свобод граждан; сочетание гласных и негласных методов и средств деятельности; обеспечение безопасности и конспирации, с учетом конкретной линии работы взаимодействующих органов.

На основании вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что объединение усилий всех заинтересованных государственных органов и иных государственных организаций, мобилизация их ресурсов поможет эффективно противодействовать организованной преступности специализирующейся на незаконной миграции.

ПРОБЛЕМНЫЕ АСПЕКТЫ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В БЕЛАРУСИ

Вашко И. М., Академия управления при Президенте Республики Беларусь

Миграция рассматривается как безвозвратное, временное, включая сезонное, перемещение физических лиц из государства и в государство, а также переселение физических лиц внутри государства, связанное с изменением места жительства, работы. Трудовая миграция представляет собой миграцию физических лиц внутри страны и из одной страны в другую с целью найма на работу, она характеризуется добровольностью и осуществлением трудовой деятельностью. Изучение трудовой миграции невозможно вне контекста миграционных процессов. В исследовании *EUROSTAT* 2014 г. отмечено, что по статистике европейских стран, принимающих мигрантов, в ЕС прибывает: для трудоустройства — 23 %, для получения образования — 22 %, для объединения с семьей — 32 %, по другим причинам — 23 %.

Данные по оценке количества белорусских мигрантов существенно отличаются в исследованиях международных организаций и экспертов, статистических государственных органов. Исходя из результатов исследования Центра

миграционной политики Института европейского университета (*CARIM East database and publications*, 2013) можно оценить общее количество уроженцев Беларуси, находящихся за рубежом. Согласно результатам выполненного исследования в ЕС проживает 285 157 человек (в том числе в Польше — 8,1 %, в Латвии — 4,2 %, в Литве — 4,1 %); в СНГ — 941 674 человек (в том числе в России — 69,2 %. Украине — 0,4 %); в других странах — 134 732 человек, (в том числе в Израиле — 4,6 %, в США — 4,4 %, Канаде — 0,5 %). Следует учесть, что многие из них длительное время проживают за рубежом и имеют гражданство других стран. Согласно оценке Центра восточных исследований Польши в ЕС в настоящее время находится 100—150 тыс. белорусских мигрантов. В соответствии с прогнозом данного центра (2014 г.) ожидается в дальнейшем сохранение прежних тенденций. В тоже время отмечается, что предпочтительной для белорусов является миграция на возвратной (временной) основе.

Данные переписи 2009 г. отражают, что более 90 % белорусских трудовых мигрантов было занято в России (60 % по официальным статистическим данным Беларуси). Статистические данные Беларуси отражают только количество организовано выезжающих трудовых мигрантов и, в результате, согласно официальным данным страна имела положительное сальдо миграции в течение ряда лет. В 2015 г. в Беларуси 96 организаций и индивидуальных предпринимателей занимались трудоустройством граждан.

Согласно сведениям Департамента по гражданству и миграции Республики Беларусь о выезде трудящихся-мигрантов в январе—декабре 2014 г. выехали из страны 5441 человек (для работы по рабочим специальностям 3711 человек), из них 4477 мужчин и 964 женщины. В этот же период въехали в страну 32 288 трудовых мигрантов, из них 27 503 мужчин и 4785 женщин. В январе—июне 2015 г. выехали из Беларуси 3333 трудовых мигранта, из них 2473 мужчин, 860 женщин. Въехали в республику 15 379 трудовых мигрантов, из них 12 737 мужчин, 2642 женщин.

Согласно официальным российско-белорусским данным в 2013 г. число прибывших в Беларусь из России составило 9150 человек, число прибывших в Россию из Беларуси — 15 748 человек. Среднечасовая заработная плата, исчисленная в долларах США, в этот период в России превышала заработную плату в Беларуси два раза, что позволяет сделать вывод о значимом воздействии экономических факторов.

Согласно данным Федеральной миграционной службы Российской Федерации в отношении белорусских граждан, находящихся на территории Российской Федерации (по состоянию на 27 августа 2015 г.) на территории России было зарегистрировано 607 050 человек, из них 344 435 мужчин, 262 615 женщин.

Таким образом, можно сделать вывод, что получение и анализ достоверных данных о миграции требует совершенствования или создания новых систем сбора данных о миграционных процессах, что предполагает значительные финансовые затраты. Перед органами государственного управления стоит актуальная задача гармонизации национальных систем сбора статистических данных, что позволит использовать полученные результаты для выработки обоснованных аналитических решений по разработке стратегии и совершенствованию миграционной политики.

На основании имеющихся данных можно сделать вывод об отрицательном сальдо внешней трудовой миграции в Беларусь. В условиях воздействия экономического кризиса процесс выезда трудовых мигрантов может снизить воздей-

ствие последствий кризиса на рынке труда и увеличить поток денежных сбережений, переводимых трудовыми мигрантами в страну.

Учитывая демографическую ситуацию, сложившуюся в республике, следует отметить негативное воздействие оттока трудовых мигрантов из Беларуси на воспроизводство трудового потенциала страны, социально-демографическую структуру населения. Можно прогнозировать, что при сложившихся тенденциях в перспективе возникнет необходимость привлечения большего трудовых мигрантов в республику. Анализ опыта европейских стран, России позволяет сделать вывод, что в результате данного процесса необходимо будет решать вопросы социокультурной интеграции мигрантов, к решению которых должно быть готово белорусское общество. Выявленные тенденции развития трудовой миграции обуславливают необходимость разработки стратегии миграционной политики Беларуси.

МИГРАЦИОННЫЕ УСТАНОВКИ БЕЛОРУССКИХ И ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Вашко О. А., Белорусский государственный медицинский университет

В современных условиях интенсификация миграционных процессов вызвала необходимость углубленного изучения определяющих их факторов.

Принятие субъектом решения о трудовой миграции включает: а) миграционные намерения, б) воплощение миграционных намерений; в) миграционное действие; г) миграционную адаптацию в стране въезда.

Оценка миграционных намерений (миграционного потенциала) студентов, получающих высшее медицинское образование, обусловлена востребованностью данной категории специалистов на рынке труда Беларуси и достаточно высоким спросом в отношении представителей данной профессии на рынках труда развитых и развивающихся стран. Опрос студентов на начальном этапе обучения был проведен с целью выявления их миграционных установок как одной из наиболее мобильных в трудовом отношении категорий населения. Сбор эмпирических данных осуществлялся путем анкетирования студентов в Белорусском государственном медицинском университете.

Миграционная ситуация среди опрошенных студентов, получающих медицинское образование, характеризуется следующими показателями: 56 % белорусских студентов рассматривают как приемлемую возможность трудовой миграции; 44 % белорусских студентов не рассматривают в качестве приемлемой возможность трудовой миграции.

В отношении зарубежных студентов, представляющих страны с транзитивной экономикой и развивающиеся страны можно отметить те же тенденции (Литва, Грузия, Узбекистан, Украина, Ливан, Израиль, Сирия).

В группе студентов из Ирана как приемлемую возможность миграции рассматривают большее количество — 66 % опрошенных студентов.

Учитывая, что, согласно исследованиям, миграционные намерения реализуют не более 15—20 % лиц, заявляющих о таких намерениях, то можно предполагать реальную возможность трудовой миграции для 8—11 % опрошенных.