

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И
СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра социальной работы и реабилитологии

СКАЧОК
Елизавета Дмитриевна

**ВЗАИМОСВЯЗЬ МОТИВОВ ДОСТИЖЕНИЯ И МОТИВОВ
АФФИЛИАЦИИ У СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА
ПРОЕКТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат психологических
наук,
доцент А.А. Колмаков

Допущена к защите
«__»_____2015 г.

Зав. Кафедрой
социальной работы и реабилитологии
кандидат медицинских наук, доцент
_____К. Э. Зборовский

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Дипломная работа содержит 48 страниц, 2 рисунка, 31 источник, 3 приложения.

Перечень ключевых слов: ВЗАИМОСВЯЗЬ МОТИВОВ, МОТИВ ДОСТИЖЕНИЯ, МОТИВ АФФИЛИАЦИИ, КОЛЛЕКТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПРОЕКТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, СПЕЦИАЛИСТ СРЕДНЕГО ЗВЕНА.

В дипломной работе исследована взаимосвязь мотивов достижения и мотивов аффилиации у специалистов среднего звена проектной организации. Проанализированы социально-психологические особенности личности специалистов творческих профессий.

В исследовании применялись следующие методики:

- 1) «Диагностика мотивов аффилиации» А. Мехрабиана;
- 2) «Диагностика мотивации достижения» А. Мехрабиана.

В исследовании приняли участие менеджеры среднего звена проектной организации. Всего был обследован 51 человек, из которых 22 женщины, что составляет 43% выборки и 29 мужчин, 57% выборки. Возраст испытуемых составил от 22 до 41 года.

Результаты проведенного исследования свидетельствуют о взаимосвязи между уровнем мотивации достижения и уровнем мотивов аффилиации, а в частности сильной обратной связи уровня мотивации со страхом отвержения и умеренной прямой связи со стремлением к принятию.

В связи с полученными данными специалистам по работе с персоналом важно учитывать особенности мотивации сотрудников при постановке перед ними творческих задач, а также для решения того, в какие группы объединить отдельных индивидов для более успешной реализации их возможностей. Также исходя из особенностей мотивации возможно более продуктивное распределение рабочей нагрузки и различного рода поощрений: материальных, социальных, эмоциональных. Важным направлением в работе также является проведение психологических групповых тренингов для сотрудников, по повышению у них мотивации к достижению и мотивов стремления к принятию для более успешного и гармоничного профессионального взаимодействия.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа ўтрымлівае 48 старонак, 2 малюнка, 31 крыніцу, 3 дадатку.

Пералік ключавых слоў: УЗАЕМАСУВЯЗЬ МАТЫВАЎ, МАТЫЎ ДАСЯГНЕННЯ; МАТЫЎ АФФІЛІЯЦЫІ, КАЛЕКТЫЎНАЯ ДЗЕЙНАСЦЬ, ПРАЕКТНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ, СПЕЦЫЯЛІСТ СЯРЭДНЯГА ЗВЯНА.

У дыпломнай работа даследавана ўзаемасувязь матываў дасягнення і матываў аффіліяцыі у спецыялістаў сярэдняга звяна праектнай арганізацыі. Прааналізаваны сацыяльна-псіхалагічныя асаблівасці асобы спецыялістаў творчых прафесій.

У даследаванні ўжываліся наступныя метадыкі:

- 1) «Дыягностыка матываў аффіліяцыі» А. Мехрабіяна;
- 2) «Дыягностыка матывацыі дасягнення» А. Мехрабіяна.

У даследаванні прынялі ўдзел мэнэджэры сярэдняга звяна праектнай арганізацыі. Усяго быў абследаваны 51 чалавек, з якіх 22 жанчыны, што складае 43% выбаркі і 29 мужчын, 57% выбаркі. Узрост падвыспытных склаў ад 22 да 41 года.

Вынікі праведзенага даследавання сведчаць аб узаемасувязі паміж узроўнем матывацыі дасягнення і ўзроўнем матываў аффіліяцыі, а ў прыватнасці моцнай зваротнай сувязі ўзроўню матывацыі са страхам адхілення і ўмеранай прамой сувязі з імкненнем да прыняцця.

У сувязі з атрыманымі дадзенымі спецыялістам па рабоце з персаналам важна ўлічваць асаблівасці матывацыі супрацоўнікаў пры пастаноўцы перад імі творчых задач, а таксама для вырашэння таго, у якія групы аб'яднаць асобных індывідаў для больш паспяховай рэалізацыі іх магчымасцяў. Таксама зыходзячы з асаблівасцяў матывацыі магчыма больш прадуктыўнае размеркаванне рабочай нагрузкі і рознага роду заахвочванняў: матэрыяльных, сацыяльных, эмацыйных. Важным напрамкам у рабоце таксама з'яўляецца правядзенне псіхалагічных групавых трэнінгаў для супрацоўнікаў, па павышэнню ў іх матывацыі да дасягнення і матываў імкнення да прыняцця для больш паспяховага і гарманічнага прафесійнага ўзаемадзеяння.

ABSTRACT

Graduation work contains 48 pages, 2 pictures, 31 source, 3 applications. List of keywords: MOTIVES RELATIONSHIPS, MOTIVE TO ACHIEVE, AFFILIATION MOTIVE, COLLECTIVE ACTIVITIES, PROJECT ORGANIZATION, MID-LEVEL PROFESSIONAL.

The graduation work investigate the motives relationship and affiliation motives and motives to achieve of mid-level professionals from the project organization. Analyzed social and psychological characteristics of the professionals personality of creative professions.

This research used methodics listed below:

- 1) «Affiliation motives diagnostics» A.Mechrabian;
- 2) «Motives to achieve diagnostics» A. Mechrabian.

Mid-level managers of project organisation took part in this research. Total has been examined 51 people, including 22 women, representing 43% of the sample and 29 men, 57% of the sample. Age of the subjects ranged from 22 to 41 years.

The results of the study indicate the relationship between the level of achievement motivation and the level of motivation of affiliation, and in particular the strong feedback level of motivation with the fear of rejection and moderate direct connection with the desire for acceptance.

In connection with the findings staff specialists it's important to take into account the peculiarities of employee motivation in setting before them creative challenges, as well as to address, in which groups of individuals combine for a successful realization of their potential. Also, based on the characteristics of motivation more productive workload and various incentives are possible: material, social, emotional. An important area of work is also conducting psychological group training for employees to increase their motivation to achieve and motives for the adoption of a more successful and harmonious professional interaction.