

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Юридический факультет

ПЛАНЫ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ИХ РАЗРЕШЕНИЕ

Автор и составитель:
кандидат юридических наук, доцент Т.М. Петченко

2016 г.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Количество часов УСР	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Иное		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Введение в дисциплину «Трудовые споры и их разрешение»	1						Собеседования, зачет
2.	«Трудовые споры» как институт трудового права	1						Собеседования, зачет
3.	Правовое регулирование отношений по рассмотрению трудовых споров	2						Собеседования, зачет
4.	Понятие, виды и причины трудовых споров	2	1					Собеседования, задачи, рефераты, зачет
5.	Принципы рассмотрения и подведомственность трудовых споров	2	1					Собеседования, рефераты, зачет
6.	Понятие и виды индивидуальных трудовых споров	1						Собеседования, зачет
7.	Урегулирование индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке	4	4					Собеседования, задачи, рефераты, зачет
8.	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде	4	2					Собеседования, задачи, рефераты, зачет
9.	Понятие и принципы разрешения коллективных трудовых споров. Стороны и участники коллективных трудовых споров	2						Собеседования, рефераты, зачет
10.	Урегулирование коллективного трудового спора посредством примирительных процедур	2	2					Собеседования, задачи, рефераты, зачет
11.	Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора	1						Собеседования, рефераты, зачет
Итого:		22	10					

1. Понятие, виды и причины трудовых споров

Вопросы для самопроверки

1.Какая отрасль знаний изучает понятие «юридический конфликт»? Как соотносятся понятия «юридический конфликт» и «трудовой спор»?

2.Почему существует необходимость правового регулирования отношений по разрешению трудовых споров?

3.Назовите два основных теоретических подхода к определению понятия трудового спора. В чем заключаются главные различия между данными концепциями?

4.Укажите составляющие понятия «трудовой спор». Какие обстоятельства должны учитываться при определении момента возникновения трудового спора?

5.Как соотносятся понятия «стороны спора» и «стороны правоотношений по разрешению спора».

6.Дайте определение понятиям «способ защиты» и «формы защиты» субъективных прав и законных интересов. Какие виды способов и форм защиты права вам известны?

7.Дайте определение понятия «трудовой спор».

8.Что понимается под причинами и условиями возникновения трудовых споров? Приведите примеры.

9.Назовите критерии классификации трудовых споров. Обоснуйте правовое значение деления трудовых споров на споры о праве и споры об интересе.

10. Назовите причины возникновения трудовых споров.

Задачи:

1. *Определите к каким видам трудовых споров относятся следующие споры? Назовите стороны по каждому из споров:*

а) 5 работников ОАО были уволены в связи с сокращением численности работников; поскольку все они считали, что реального сокращения не произошло, они решили совместно отстаивать свои законные интересы;

б) на предприятии “Электрон” введено в действие приказом директора Положение о премировании, которым был изменен механизм выплаты разовых премий; поскольку Положение о премировании, по мнению работников, вошло в противоречие с действующим на предприятии коллективным договором, они посчитали действия директора неправомерными и решили обратиться за защитой трудовых прав;

в) в связи с тем, что на заводе истек срок действия коллективного договора, председатель профсоюзного комитета направил директору письмо с предложением о начале ведения переговоров по заключению нового коллективного договора; директор никак не отреагировал на это обращение, после чего профсоюз решил инициировать рассмотрение трудового спора;

г) Иванова и Ильченко, работники кожгалантерейного предприятия, обратились к директору с просьбой установить им неполную рабочую неделю; Иванова свое требование обосновала тем, что она имеет ребенка двух лет, а Ильченко – необходимостью подготовки к вступительным экзаменам в БГУ; директор отказался удовлетворить их требования;

д) 20 апреля в отдел кадров обратились с просьбой установить неполное рабочее время следующие работники: слесарь Бычков, предоставивший медицинское заключение; уборщица Семукова, пенсионного возраста; контролер Белоусова, находящаяся на втором месяце беременности; токарь Смирнов, являющийся совместителем; их просьба удовлетворена не была;

е) Уткина, работающая продавцом у индивидуального предпринимателя Силина, обратилась к нему с просьбой предоставить ей отпуск по уходу за ребенком сестры до достижения им возраста трех лет; Силин отказал Уткиной в предоставлении такого отпуска; отказ обосновал тем обстоятельством, что у ребенка есть отец, который может осуществлять уход за ним, а также тем, что Уткина не проживает совместно с семьей сестры;

ж) преподаватель БГУ обратился к нанимателю с просьбой предоставить ему отпуск продолжительностью 60 календарных дней для завершения работы над кандидатской диссертацией; ректор отказал в предоставлении такого отпуска, мотивируя тем, что это право нанимателя;

з) Сарбаев, пользующийся правом на дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда, и 16-летний Лошак обратились с просьбой заменить трудовой отпуск денежной компенсацией или перенести отпуск на следующий год;

и) учительница младших классов Самсонова обратилась к директору школы с просьбой предоставить ей часть трудового отпуска в октябре, так как в этом месяце предоставлен трудовой отпуск мужу, и они хотят провести это время вместе; директор школы не удовлетворил просьбу, мотивируя отказ учебным процессом.

Вариант к «и»: Изменится ли решение вопроса, если муж у Самсоновой является военнослужащим?

2. Принципы рассмотрения и подведомственность трудовых споров

Вопросы для самопроверки

1. Дайте определение межотраслевого понятия «подведомственность». По отношению к какой форме разрешения трудовых споров допустимо применение этого термина?

2. Что подразумевается под множественной подведомственностью трудовых споров? Определите круг органов, уполномоченных рассматривать трудовые споры.

3. Укажите критерии подведомственности трудовых споров.

4. Какие группы трудовых споров можно выделить в зависимости от их подведомственности?

Задачи:

1. *Определите кто является сторонами, каким органам подведомственны и в каком порядке рассматриваются следующие трудовые споры:*

а) о взыскании денежной компенсации за неиспользованную часть трудового отпуска;

б) о понуждении нанимателя к заключению трудового договора;

в) о несогласии работника с содержанием акта о несчастном случае;

г) заявление прокурора об оспаривании отстранения работника от работы;

д) заявление работника (члена профсоюза) о недействительности условий трудового договора;

е) о возмещении морального вреда при незаконном переводе;

ж) об отмене приказа об отстранении от работы;

з) заявление работника (не члена профсоюза) о незаконном перемещении;

и) о несогласии работника с привлечением к дисциплинарной ответственности: вариант 1 – применен выговор; вариант 2 – работник уволен по п. 4 ст. 42 ТК.

2. После ознакомления с графиком отпусков на текущий календарный год группа работников мукомольного комбината обратилась к директору с просьбой изменить для них время предоставления отпуска. 17-летний Снегуренко потребовал перенести трудовой отпуск с мая на июнь, чтобы иметь возможность отдыхать вместе с родителями; Костюк, обучающийся на заочном отделении вуза, – с марта на пред сессионное время в июне, чтобы можно было лучше подготовиться к зачетам и экзаменам; Кривоносова – с февраля на летнее время, чтобы иметь возможность вывезти пятилетнюю дочь на дачу; Рутковский, принимавший участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1988 году, – с апреля на август месяц; Протасеня и Зубов – с января на летнее время, так как они уже два года подряд получают его зимой. Наниматель отказался удовлетворить требования работников.

Каким образом работники могут защитить свои права и законные интересы?

3. Урегулирование индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке

Вопросы для самопроверки

1. Сформулируйте понятие «индивидуального трудового спора».
2. Назовите научные подходы в определении понятия «индивидуальный трудовой спор».
3. Что является предметом индивидуального трудового спора?
4. Назовите критерии классификации и виды индивидуальных трудовых споров.
5. Определите позицию МОТ о способах разрешения индивидуальных трудовых споров.
6. Что следует понимать под досудебным порядком урегулирования индивидуальных трудовых споров?
7. Перечислите способы досудебного урегулирования трудовых споров.
8. Назовите характерные черты, присущие альтернативным методам рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
9. Сформулируйте основополагающие принципы альтернативного разрешения споров. Дайте их краткую характеристику.
10. Имеются ли преимущества альтернативного разрешения споров перед разрешением споров в судах? В чем привлекательность альтернативных методов разрешения споров для сторон спора?
11. Что означает термин альтернативное разрешение трудовых споров?
12. Какие альтернативные формы урегулирования трудовых споров нашли применение в европейских странах и США?
13. Каково значение переговоров между сторонами спора как средства урегулирования трудовых споров?
14. Назовите признаки внесудебного урегулирования трудовых споров.
15. Какие критерии классификации трудовых споров положены в основу определения порядка разрешения конкретного спора?

16. В каких органах могут рассматриваться трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения?

17. Что такое споры об интересе? Урегулирован ли трудовым законодательством Республики Беларусь порядок рассмотрения таких споров?

18. Укажите особенности формирования, компетенции и функционирования КТС.

19. Можно ли деятельность КТС отнести к примирительным процедурам разрешения споров?

20. Какие примирительные процедуры могут применяться при урегулировании индивидуальных трудовых споров?

Задачи:

1. а) В организации создана постоянно действующая КТС. В ее состав входят от нанимателя 6 человек, от работников – не членов профсоюза – 3 человека и от работников – членов профсоюза – тоже 3 человека;

б) в ОАО «Успех» КТС состоит из 10 человек: по пять человек от работников и нанимателя;

в) на велозаводе в КТС выделен только один представитель профкома, а от нанимателя при рассмотрении споров участвует сам директор.

Правильно ли сформирована КТС в организациях? Каков порядок создания КТС у конкретного нанимателя?

2. В коллективном договоре организации, предусмотрено, что

КТС создается из представителей профсоюза и нанимателя, при этом число представителей от каждой из сторон должно быть не менее 6 человек;

заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов – представителей профсоюза и не менее половины членов – представителей нанимателя;

КТС принимает решение по трудовому спору простым большинством голосов, присутствующих на заседании членов КТС;

делопроизводство КТС ведет работник отдела кадров, который является постоянным членом КТС со стороны нанимателя.

Соответствуют ли законодательству положения коллективного договора?

3. Рыжов, не являющийся членом профсоюза, обратился в КТС с требованием об отмене наложенного на него дисциплинарного взыскания. В КТС ему отказали в принятии и регистрации заявления, объяснив, что ему следует сразу обращаться в суд. На приеме у судьи Чижову было разъяснено, что им не был соблюден досудебный порядок предварительного внесудебного разрешения трудового спора и на этом основании ему отказано в принятии искового заявления.

Вариант: КТС приняла заявление Чижова, но не рассмотрела в установленный законом срок.

Законны ли действия КТС и суда? Каков порядок приема заявлений в КТС?

4. Вашкевич работал главным инженером унитарного предприятия ОАО. В связи с реорганизацией (присоединения унитарного предприятия к ОАО) его должность была сокращена, а ему была предложена должность инженера. В связи с отказом от перевода он был уволен приказом от 8 июня по п. 5 ст. 35 ТК по причине отказа от продолжения работы в связи со сменой собственника и реорганизацией организации, с которым был ознакомлен 2 июля. По 3 июля он продолжал работать. За этот период ему не начислена и не выплачена заработная плата.

Вашкевич обратился в КТС с заявлением

об изменении формулировки причины увольнения с п. 5 ст. 35 ТК на п. 1 ст. 42 ТК;
о выплате выходного пособия в размере трехкратного среднемесячного заработка;
об изменении даты увольнения с 8 июня на 3 июля;
о взыскании средней заработной платы за задержку расчета и за задержку выдачи трудовой книжки;
о взыскании возмещения морального вреда.
Могут ли заявленные требования рассматриваться в КТС?

4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде ***Вопросы для самопроверки***

1. Назовите сроки обращения за судебной защитой работника и нанимателя, предусмотренные Трудовым кодексом?
2. Какие правовые последствия предусмотрены при пропуске без уважительной причины срока оспаривания в суд решения КТС по трудовому спору?
3. Какие сроки обращения за судебной защитой по трудовым делам не урегулированы в Трудовом кодексе?
4. Какие проблемы возникают в судебной практике при определении начала течения срока обращения за защитой нарушенных трудовых прав?
5. Каковы процессуальные «роли» работника и нанимателя при оспаривании решения КТС нанимателем?
6. Какие особенности регулирования судебных расходов предусмотрены при рассмотрении индивидуальных трудовых споров?
7. Предусмотрены ли отступления от общего правила доказывания по трудовым делам?
8. Каковы особенности вынесения и исполнения судом решений по индивидуальным трудовым спорам?

Задачи:

1. Инженера Сидорова 1 марта уволили по сокращению штата в связи с ликвидацией структурного подразделения. Поскольку Сидоров полагал, что такая ликвидация была нецелесообразной, он 5 апреля обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Суд отказал в удовлетворении исковых требований, по причине пропуска срока подачи заявления о восстановлении на работе.

В кассационной жалобе Сидоров указал, что срок подачи жалобы им был пропущен по уважительной причине, т.к. он обращался с жалобой в департамент государственной инспекции труда. Кроме того, он указал, что был нарушен порядок увольнения, поскольку наниматель не уведомил службу занятости о предстоящем увольнении.

Законно ли решение суда 1-й инстанции? Какое определение должен вынести суд 2-й инстанции?

2. Симонова 12 октября 2015 г. подала заявление об увольнении по собственному желанию. 8 ноября 2015 г. она передумала увольняться и подала заявление об отзыве заявления от 12 октября 2015 г. Начальник отдела кадров отказался принять ее заявление от 8 ноября 2015 г., поскольку считал, что на место Симоновой был принят другой работник, который представил в отдел кадров документы, необходимые для приема на

работу. 12 ноября 2015 г. Симонова была уволена по ст.40 ТК. Считая увольнение незаконным, Смирнова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

20.12.2015 г. суд вынес решение, в котором:

- признал увольнение незаконным;
- отказал в иске о восстановлении на работе, т.к. счел нецелесообразным восстановление Симоновой на прежней работе, т.к. на ее место принят новый работник,
- взыскал с нанимателя возмещение в размере десятикратного среднемесячного заработка и оплату времени вынужденного прогула,
- возложил на начальника отдела кадров обязанность возместить ущерб нанимателю, причиненный в связи с оплатой за время вынужденного прогула.

Законно ли решение суда?

3. Иванов работал мастером канализационно-насосных станций. Ему была установлена третья группа инвалидности. В заключении МРЭК было предусмотрено, что Иванов может работать мастером производственного участка при условии исключения вредных и тяжелых условий труда. На основе заключения МРЭК Иванов был уволен по п.2 ст.42 ТК.

Иванов обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Поскольку истцом оспаривалось заключение МРЭК, была назначена комиссия судебная медико-социальная экспертиза.

На основе заключения экспертов НИИ медико-социальной экспертизы, суд вынес решение об отказе в иске о восстановлении на работе, взыскании с нанимателя в доход государства госпошлины и издержек по производству экспертизы. Суд также взыскал в пользу Иванова расходы по оплате помощи адвоката.

Законно ли решение суда?

4. Мишина обратилась в суд с иском к частному унитарному предприятию “Факел” о взыскании заработной платы за три месяца. Работница ссылаясь на то, что 1 июня прошлого года была принята на работу уборщицей, но до настоящего времени ни разу зарплату не получала. В судебном заседании выяснилось, что в действительности Мишина работу уборщицы не выполняла, вместо нее работала Сидорова, хотя запись в трудовую книжку Мишиной о приеме на работу уборщицей была произведена и с ней был заключен трудовой договор.

Какое решение должен принять суд по данному делу?

5. Урегулирование коллективного трудового спора посредством примирительных процедур

Вопросы для самопроверки

1. Сформулируйте понятие и предмет коллективного трудового спора. Назовите отличия коллективного трудового спора от индивидуального трудового спора.

2. Проведите классификацию коллективных трудовых споров по содержанию спора и по спорным правоотношениям.

3. Перечислите принципы разрешения коллективных трудовых споров. Дайте их краткую характеристику.

4. Назовите субъектов коллективных трудовых споров. В чем особенность их правового положения?

5. Какие причины и условия возникновения коллективных трудовых споров вы знаете?

6. Перечислите этапы разрешения коллективного трудового спора. Когда коллективный трудовой спор можно считать возникшим?

7. Каково значение коллективных переговоров при возникновении разногласий между сторонами коллективных трудовых отношений?

8. Дайте характеристику примирительной комиссии как обязательной стадии рассмотрения коллективного трудового спора.

9. Назовите особенности рассмотрения коллективных трудовых споров с участием посредника и в трудовом арбитраже.

10. Какой характер для сторон имеют решения (предложения) примирительных органов?

11. Предусматривается ли ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах и невыполнение соглашений, достигнутых в результате этих процедур?

12. Назовите особенности правового регулирования забастовки в Республике Беларусь. Что такое локаут?

Задачи:

1. В ходе проведения коллективных переговоров для заключения коллективного договора в ОАО «Машзавод» между представителями нанимателя и выборным профсоюзным органом, представляющим интересы работников, возникли разногласия. Представители нанимателя настаивали на предоставлении дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в количестве 7 календарных дней только начальникам цехов, участков, отделов, а также главным специалистам. Для остальных руководителей и специалистов предлагался отпуск продолжительностью 3 календарных дня. Профсоюзный орган предлагал предоставлять такой отпуск в количестве 6 календарных дней, но всем руководителям и специалистам предприятия.

В каком порядке разрешаются разногласия, возникающие при проведении коллективных переговоров?

2. 15 марта была создана комиссия из равного числа представителей нанимателя и работников для проведения коллективных переговоров по поводу внесения изменений в коллективный договор в части применяемых в организации надбавок. Наниматель отказывался устанавливать надбавки для специалистов и служащих за выполнение особо важных работ на срок их проведения, аргументируя экономическими проблемами. 4 апреля на общем собрании работников организации были приняты требования к нанимателю, оформлены в письменной форме и направлены нанимателю.

Были ли соблюдены требования законодательства представительными органами работников? Каково значение коллективных переговоров в процессе урегулирования разногласий между спорящими сторонами?

Изменилась бы ситуация, если бы спор возник по поводу внесения изменений в график работ или Правила внутреннего трудового распорядка?

3. В процессе проведения коллективных переговоров представителям работников и нанимателя не удалось достигнуть соглашения по поводу внесения изменений в коллективный договор в части порядка премирования. На общем собрании работников организации были приняты требования и направлены нанимателю. Прошло 15 дней, но ответ от нанимателя так и не был получен.

Каким образом еще могут приниматься требования к нанимателю (кроме общего собрания работников)? Каковы дальнейшие действия работников и их представителей? Когда коллективный трудовой спор можно считать начатым?

4. После того как наниматель отказался удовлетворить требования работников, профсоюз выступил с инициативой создания примирительной комиссии для урегулирования возникших разногласий и на заседании профкома избрал двух представителей. Наниматель отказался предоставить своих представителей, ссылаясь на отпускную компанию, соответственно отсутствие ведущего юрисконсульта и главного инженера, которые могли бы выступить в качестве представителей.

Каков порядок и принцип создания примирительной комиссии? Может ли наниматель отказаться от участия в создании примирительной комиссии?

5. 20 марта была создана примирительная комиссия для урегулирования коллективного трудового спора, возникшего в организации по поводу исполнения отдельных пунктов коллективного договора. Работа примирительной комиссии не увенчалась успехом: по истечении пяти дней так и не удалось прийти к согласованному решению. Профсоюз предложил нанимателю для дальнейшего разрешения спора обратиться к посреднику. Наниматель отказался.

Какие примирительные процедуры используются для урегулирования коллективных трудовых споров? Какие из них являются обязательными, а какие факультативными? В чем особенность разрешения коллективных трудовых споров по поводу исполнения коллективных договоров или соглашений? Каковы дальнейшие действия представительного органа работников?

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Нормативные правовые акты и иные официальные документы

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. – 10-е изд., стер. – Минск :Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2014. – 62 с.
2. Всеобщая декларация прав человека: принятая и провозглашенная Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 10 дек. 1948 г. – Минск: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. – 1976. – № 17.
4. Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.
5. Устав Международной Организации Труда и Регламент Международной конференции труда. – Женева, 1996. – 254 с.
6. О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм : Конвенция Междунар. орг. труда, № 144 : принята на 61 сес. Генер. конф. Междунар. орг. труда, Женева, 21 июня 1976

- г. // Семерка [Электронный ресурс] : рос.правовой портал. – Режим доступа : <http://law7.ru/base42/part6/d42ru6778.htm>. – Дата доступа : 27.05.2015.
7. О содействии коллективным переговорам : Конвенция Междунар. орг. труда, № 154: принята на 67 сес. Генер. конф. Междунар. орг. труда, Женева, 19 июня 1981 г. // Семерка [Электронный ресурс] : рос.правовой портал. – Режим доступа : <http://law7.ru/base42/part6/d42ru6778.htm>. – Дата доступа : 27.05.2015.
8. О добровольном примирении и арбитраже : Рекомендация Междунар. орг. труда, № 92 : принята на 34 сес. Генер. конф. Междунар. орг. труда, Женева, 29 июня 1951 г. // Семерка [Электронный ресурс] : рос.правовой портал. – Режим доступа : <http://law7.ru/base42/part6/d42ru6778.htm>. – Дата доступа : 27.05.2015.
9. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 29 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
10. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 10 дек. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 1998 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
11. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 17 дек. 2002 г. : одобр. Советом Респ. 2 апр. 2003 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
12. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
13. О государственной службе в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 14 июня 2003 г., № 204-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
14. О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г., № 125-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
15. О нормативных правовых актах Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 10 янв. 2000 г., № 361-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
16. О применении на территории Республики Беларусь законодательства СССР [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 28 мая 1999 г., № 261-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
17. О профессиональных союзах [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г., в ред. Закона от 01 января 2015 г. // ЭТАЛОН.

- Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
18. Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 30 декабря 2011 г. № 334-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
19. Об образовании [Электронный ресурс]: Кодекс Респ. Беларусь, 13 января 2011 г. № 243-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
20. Положение о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 5 мая 1999 г., № 252 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
21. Об охране труда [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г. № 356-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
22. О третейских судах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 18 июля 2011 г., № 301-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.12.2011 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
23. О медиации [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 12 июля 2013 г., № 58-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
24. О развитии социального партнерства в Республике Беларусь [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 15 июля 1995 г., № 278 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
25. Положение о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 5 мая 1999 г., № 252 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
26. О некоторых вопросах урегулирования коллективных трудовых споров [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 23 июля 2013 г., № 320 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 24.01.2014 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
27. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
28. О трудовых книжках работников [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 10 дек. 1997 г., № 1635 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

29. Положение о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 31 окт. 2001 г., № 1589 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
30. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 29 мар. 2001 г., № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
31. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей [Электронный ресурс]: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 мар. 2002 г., № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
32. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
33. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
34. Об утверждении Методических рекомендаций о порядке разрешения коллективных трудовых споров [Электронный ресурс] : постановление Президиума Респ. трудового арбитража, 22 дек. 2008 г., № 2-5 : в ред. постановления Президиума Респ. трудового арбитража от 04.01.2011 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

Учебники и учебные пособия

13. Буянова, М.О. Трудовые споры / М.О. Буянова. – Москва: РГ-Пресс, 2014. – 560 с.
14. Голощاپов, С.А. Понятие, виды, причины и подведомственность трудовых споров : учеб. пособие / С.А. Голощاپов. – М.: Всесоюз. юрид. заоч. Ин т, 1980. – 88 с.
15. Лушников, А.М. Курс трудового права : учеб. для вузов : в 2 т. / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Статут, 2009. – Т. 2 : Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. – 1150 с.
16. Лушникова, М.В. Трудовые споры в СССР: учеб. пособие / М.В. Лушникова. – Ярославль: Яросл. гос. ун-т, 1991. – 84 с.
17. Толкунова, В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения : учеб. пособие / В.Н. Толкунова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Юрист, 1999. – 235 с.

18. Толкунова, В.Н. Порядок рассмотрения трудовых споров и исполнения решений по ним: учеб. пособие / В.Н. Толкунова. – М.: Всесоюз. юрид. заоч. ин-т, 1980. – 87 с.
19. Трудовые споры и их урегулирование: учеб.-метод. пособие / А.Г. Авдей[и др.]; под ред. У. Хелльманна[и др.]. – Минск: Изд. Центр БГУ, 2015. – 244 с.

Практикумы и практические пособия

1. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь. В 2 т. Т.1 / А.В. Баранашник, Е.А. Волк, Л.И. Липень [и др.]; под общ. ред. Л.И. Липень. – Минск.: Амалфея, 2014. – 864 с.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь. В 2 т. Т. 2 / А.В. Баранашник, Е.А. Волк, Л.И. Липень [и др.]; под общ. ред. Л.И. Липень. – Минск.: Амалфея, 2014. – 832 с.
3. Кривой, В.И. Коллективные переговоры, договоры и споры / В.И. Кривой. – Гомель: Е.А. Ковалева, 2008. – 456 с.
4. Куренной, А.М. Практический комментарий к законодательству о трудовых спорах / А.М. Куренной, В.И. Миронов. – М.: Дело, 1997. – 385 с.
5. Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / под общ. ред. Г.А. Василевича; редкол.: Г.Б. Шишко[и др.]. – Минск : Регистр, 2014. – 1184 с.
6. Трудовые споры: практическое пособие / К.Л. Томашевский [и др.]. – Минск: Просмкомплекс, 2011. – 108 с.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Андерсон, Э.Ф. Трудовые конфликты / Э.Ф. Андерсон. – М.: Моск. губсуд, 1925. – 63 с.
2. Анисимов, А.Л. Трудовые отношения и трудовые споры / А.Л. Анисимов. – М.: Юстицинформ, 2008. – 456 с.
3. Артёмова, В.Н. Трудовые споры / В.Н. Артёмова. – Минск: Беларусь, 1977. – 80 с.
4. Войтинский, И. Примирительное и третейское разбирательство: трудовые споры и регулирование условий труда на Западе / И. Войтинский. – М.: Изд-во Всесоюз. центр. совета проф. союзов, 1922. – 132 с.
5. Войтинский, И.С. Примирительное и третейское разбирательство в капиталистических странах. Основные вопросы соглашения и арбитража / И.С. Войтинский. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Всесоюз. центр. совета проф. союзов, 1926. – 94 с.
6. Волк, Е.А. Нормативные соглашения в трудовом праве / Е.А. Волк. – Минск: Амалфея, 2013. – 164 с.
7. Герасимова, Е.С. Процессуальные особенности рассмотрения судом дел о признании забастовки незаконной: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.15 / Е.С. Герасимова; Моск. гос. ун-т. – М., 2002. – 26 с.

8. Горохов, Б.А. Трудовые споры / Б.А. Горохов. – М.: Проспект, 2010. – 144 с.
9. Греченков, А.А. Трудовое право : учеб. пособие / А.А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.
10. Джафаров, З.И. оглы. Примирительно-третейские процедуры (способы) урегулирования коллективных трудовых споров / З.И. оглы Джафаров // Трудовое право в России и за рубежом. – 2011. – № 1. – С. 142–148.
11. Ерохин, С.В. Роль посредничества у вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів) : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / С.В. Ерохин ; Харк. нац. ун-т внутр. справ. – Харків, 2008. – 19 с.
12. Жаров, С. Примирительно-третейский порядок разрешения трудовых конфликтов / С. Жаров ; под ред. М.Н. Жемчужниковой. – М. : Юрид. изд-во Нар.комиссариата юстиции РСФСР, 1926. – 68 с.
13. Жернигон, Б. Коллективные переговоры: нормы МОТ и принципы деятельности контрольных органов / Б. Жернигон, А. Одеро, Г. Гуидо. – Женева : Междунар. орг. труда ; М. : Стратегия, 2001. – 111 с.
14. Иоффе, О.С. Избранные труды по гражданскому праву / О.С. Иоффе ; Моск. гос. ун-т. – М. : Статут, 2000. – 776 с.
15. Кливер, Е.П. Право на забастовку в Российской Федерации : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Е.П. Кливер. – Омск, 2000. – 199 л.
16. Кодекс законов о труде : Кодекс РСФСР, 10 дек. 1918 г. // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства РСФСР. – 1918. – № 88/89. – Ст. 905.
17. Кодекс законов о труде : Кодекс РСФСР, 9 нояб. 1922 г. // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства РСФСР. – 1922. – № 70. – Ст. 903.
18. Кодекс о труде БССР : постановление Центр.исполн. ком. и Совета Нар. Комиссаров Белорус. ССР, 27 июля 1929 г., № 191 // Зборзаконаў і загадаў Рабоча-Сялян. Ураду Беларус. Сацыяліст. Сав. Рэсп. – 1929. – № 33. – С. 702–720.
19. Курылева, О. С. Применение примирительных процедур в процессе рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь / О.С. Курылева // Современные тенденции кодификации законодательства (10 лет ГПК, ХПК, ТК Республики Беларусь): сборник материалов Международной научно-практической конференции, Минск, 6 ноября 2009 г. / Редкол.: Т. А. Белова [и др.] / НЦЗПИ; БГУ. – Минск: Белпринт, 2009. – С. 257 – 268.
20. Курылева, О.С. Судебная практика и совершенствование трудового законодательства / О.С. Курылёва ; науч. ред. В.И. Семенов. – Минск : Наука и техника, 1989. – 116 с.
21. Кучинский, В.А. Современное учение о правовых отношениях / В.А. Кучинский. – Минск : Интегралполиграф, 2008. – 317 с.
22. Лукьянова, Е.Г. Теория процессуального права / Е.Г. Лукьянова. – М. : Норма, 2003. – 234 с.
23. Лютов, Н.Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ / Н.Л. Лютов. – М.: Проспект: Велби, 2007. – 255 с.

24. Лютов, Н.Л. Международное трудовое право : учеб. пособие / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов ; под общ. науч. ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2012. – 216 с.
25. Мотина, Е.В. Применение примирительных процедур при разрешении трудовых споров за рубежом / Е.В. Мотина // Право.by. – 2010. – № 1. – С. 142–148.
26. Морейн, И.Б. К вопросу о понятии трудового спора / И.Б. Морейн // Изв. вузов. Правоведение. – 1966. – № 4. – С. 85–93.
27. Нерсисянц, В.С. Социальный потенциал либертарно-юридического понятийного права / В.С. Нерсисянц // Ежегодник либертарно-юридической теории / Высш. шк. экономики ; под ред. В.А. Четвернина. – М., 2007. – Вып. 1. – 379 с.
28. О работе Республиканского трудового арбитража в 1 квартале 2012 года // Министерство юстиции Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://www.minjust.by/ru/site_menu/resptrud/deyat. – Дата доступа : 25.04.2014.
29. Об органах по разрешению конфликтов и рассмотрению дел по нарушению законов о труде // Кодекс законов о труде 1922 года : утв. IV сес. Всерос. Центр. Исполн. Ком. Советов 30 окт. 1922 г. / Всесоюз. центр. совет проф. союзов, Совет Профсоюзов Белоруссии. – Минск, 1923. – Гл. 16. – С. 66–69.
30. Об органах по разрешению конфликтов и рассмотрению дел по нарушению законов о труде // Сущинский, В.П. Законодательство о труде СССР и БССР. Кодекс законов о труде БССР : с изд. в его развитие и опубл. до 15 апр. 1929 г. постановлениями, инструкциями, разъяснениями и циркулярами / В.П. Сущинский. – Минск, 1929. – Гл. 16. – С. 206–253.
31. Об отношениях между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оные по найму // Полное собрание законов Российской империи. Собр. 2 : в 55 т. – СПб., 1835. – Т. 10. – С. 447–448.
32. Оробец, В.М. Трудовое право : учеб. пособие для вузов / В.М. Оробец, Д.А. Яковлев. – 2-е изд. – СПб. [и др.] : Питер : Лидер, 2010. – 271 с.
33. Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию : конвенция Междунар. орг. труда, 1948 г., № 87 : принята на 31 сес. Генер. конф. Междунар. орг. труда, Сан-Франциско, 19 июля 1948 г. // Семерка [Электронный ресурс] : рос. правовой портал. – Режим доступа : <http://law7.ru/base74/part9/d74ru9693.htm>. – Дата доступа : 25.01.2015.
34. Передерин, С.В. Процедурно-процессуальный правовой механизм обеспечения трудовых прав наемных работников / С.В. Передерин. – Воронеж : Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2000. – 287 с.
35. Петоченко, Т.М. Особенности примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров / Т.М. Петоченко // Право.by. – 2009. – № 2. – С. 64–69.
36. Петоченко, Т.М. Перспективы расширения применения примирительных процедур при разрешении трудовых споров в Республике Беларусь / Т.М. Петоченко // Право в современном белорусском обществе: Сборник

- научных трудов. Выпуск 6. – Минск: Право и экономика, 2011. – С. 430-436.
37. Петоченко, Т.М. Примирительные процедуры как способы разрешения трудовых споров в Республике Беларусь / Т.М. Петоченко // Совершенствование судебной системы Республики Беларусь посредством развития специализации судов: сб. науч. тр. / редкол.: А.В. Барков (гл. ред.) [и др.]. – Минск: издательство «Четыре четверти», 2013. – 288 с. – С. 259-273.
38. Положение о примирительных камерах и третейских судах : [принято 18 июля 1922 г.] // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства РСФСР. – 1922. – № 45. – Ст. 560.
39. Постовалова, Т.А. Трудовое и социальное право Европейского Союза = Labour and Social Law of the European Union : учеб. пособие для вузов / Т.А. Постовалова ; под ред. Х. Херрманна, С.А. Балашенко, Т. Борича. – Минск : Зор. Верасок, 2010. – 219 с.
40. Пашерстник, А.Е. Рассмотрение трудовых споров / А.Е. Пашерстник. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Госюриздат, 1958. – 215 с.
41. Попов, В.И. Предупреждение трудовых споров / В.И. Попов. – М.: Юрид. лит., 1981. – 152 с.
42. Правила о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов : постановление Центр. Исполн. Ком. и Совета Нар. Комиссаров СССР, 29 авг. 1928 г. // Собр. законов СССР. – 1928. – № 56. – Ст. 495.
43. Сафонов, В.А. Коллективные трудовые споры: проблемы теории и практики : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / В.А. Сафонов. – СПб., 2000. – 226 с.
44. Силин, А.А. Разрешение трудовых споров и конфликтов / А.А. Силин, Д.С. Некипелов // Труд за рубежом. – 2000. – № 2. – С. 78–94.
45. Синьков, Б.Б. Коллективно-договорное регулирование трудовых правоотношений в социальном партнерстве : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Б.Б. Синьков. – Минск, 2007. – 130 л.
46. Скобелев, В.П. Защита прав работника и нанимателя: некоторые процессуальные аспекты / В. П. Скобелев // Право в современном белорусском обществе: сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь; редкол.: В. И. Семенов (гл. ред.) [и др.]. – Минск: Право и экономика, 2010. – Вып. 5. – С. 489–498.
47. Скобелев, В.П., Защита прав работника и нанимателя в суде: нерешенные проблемы / В. П. Скобелев // Право в современном белорусском обществе: сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь; редкол.: В. И. Семенов (гл. ред.) [и др.]. – Минск: Бизнесофсет, 2011. – Вып. 6. – С. 449–457.
48. Скобелев, В.П. Наниматель, оспаривающий в суде решение КТС: ответчик или истец? / В. Скобелев // Юстиция Беларуси. – 2011. – №7. – С. 40–44.

49. Скобелев, В.П. Трудовой спор в суде: некоторые процессуальные проблемы (в аспекте института судебных расходов) / В. П. Скобелев // Право.by. – 2012. – №2. – С. 41–44.
50. Скобелев, В.П. Некоторые вопросы оптимизации процессуального механизма защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений / В. П. Скобелев // Право в современном белорусском обществе: сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь; редкол.: В. И. Семенов (гл. ред.) [и др.]. – Минск: ФУ Аинформ, 2013. – Вып. 8. – С. 463-473.
51. Скобелкин, В.Н. Как рассматриваются трудовые споры работника с предприятием / В.Н. Скобелкин. – Воронеж : Центр.-Чернозем. кн. изд-во, 1977. – 119 с.
52. Смирнов, Ю.П. Коллективные трудовые правоотношения / Ю.П. Смирнов, Н.Г. Юркевич // Пром.-торговое право. – 1998. – № 1/2. – С. 5–128.
53. Смолярчук, В.И. Законодательство о трудовых спорах: процессуальные гарантии охраны трудовых прав рабочих и служащих / В.И. Смолярчук ; отв. ред. А.С. Краснопольский. – М. : Юрид. лит., 1966. – 228 с.
54. Смолярчук В.И. Права профсоюзов в регулировании трудовых отношений рабочих и служащих / В.И. Смолярчук. – М.: Профиздат, 1973. – 176 с.
55. Смолярчук, В.И. Порядок рассмотрения трудовых споров в СССР/ В.И. Смолярчук. – М.: Юридлит., 1962. -103 с.
56. Снигирева, И.О. О социальном партнерстве / И.О. Снигирева // Новое в законодательстве о коллективных договорах и соглашениях : практ. коммент. / отв. ред. И.О. Снигирева. – М., 1992. – С. 49–56.
57. Соображения Комитета по правам человека в соответствии с пунктом 4 статьи 5 Факультативного протокола к Международному пакту о гражданских и политических правах : 88 сес., 12 янв. 2007 г. : сообщ. 1039/2001 // Права человека в Украине [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://khrg.org>. – Дата доступа : 25.01.2015.
58. Тейджман, Д. Свобода объединения: нормы, принципы и процедуры Международной организации труда : руководство пользователя : пер. с англ. / Д. Тейджман, К. Кертис. – Женева :Междунар. орг. труда, 2000. – 89 с.
59. Тихиня, В.Г. Трудовые споры / В.Г. Тихиня. – Минск : Беларусь, 1988. – 45 с.
60. Толстой, Ю.К. К теории правоотношения / Ю.К. Толстой. – Л. : Изд-во Ленингр. ун-та, 1959. – 87 с.
61. Томашевский, К.Л. Понятие юридической и судебной практики. Содержание, формы и виды судебной практики / К.Л. Томашевский // Актуальные проблемы трудового права : учеб.-метод. комплекс / К.Л. Томашевский ; Мин. ин-т упр. – Минск, 2012. – С. 81–86.
62. Трудовое право : учеб.-метод. комплекс / И.В. Гуцин [и др.] ; под общ. ред. И.В. Гущина. – Гродно :Гродн. гос. ун-т, 2010. – 483 с.

- 63.Трудовые конфликты. Практическое руководство : сборник / под ред. А.М. Стопани. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Вопр. труда, 1926. – 215 с.
- 64.Трудовые споры / под ред. В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. – М.: Проспект, 2011. – 192 с.
- 65.Хохлов, Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России / Е.Б. Хохлов. – СПб. : Спец. юрид. фак. по переподгот. кадров по юрид. наукам С.-Петербур. гос. ун-та, 2000. – Ч. 1 : Правовое регулирование труда в Российской империи. – 196 с.
- 66.Ясинская-Казаченко, А.В. История и современные аспекты правового регулирования коллективных трудовых споров / А.В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2009. – № 3. – С. 80–84.
- 67.Ясинская-Казаченко, А.В. Принципы коллективных трудовых споров в регулировании социально-партнерских отношений / А.В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2010. – № 1. – С. 154–158.
- 68.Ясинская-Казаченко, А.В. Преодоление дефектов примирительно-посреднических и третейских процедур при разрешении коллективных трудовых споров / А.В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2010. – № 3. – С. 196–201.
- 69.Ясинская-Казаченко, А.В. Некоторые вопросы трудового законодательства в регулировании забастовочных отношений / А.В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2011. – № 2. – С. 150–155.
- 70.Ясинская-Казаченко, А.В. Некоторые основные направления совершенствования законодательства Республики Беларусь о коллективных трудовых спорах / А.В. Ясинская-Казаченко // Рос.ежегодн. труд. права / С.-Петербур. гос. ун-т ; под ред. Е.Б. Хохлова. – СПб., 2012. – № 7 : 2011. – С. 120–123.
- 71.Ясинская-Казаченко, А.В. Сочетание и разграничение процедурных и процессуальных правоотношений при разрешении коллективных трудовых споров / А.В. Ясинская-Казаченко // Рос.ежегодн. труд. права / С.-Петербур. гос. ун-т ; под ред. Е.Б. Хохлова. – СПб., 2012. – № 7 : 2011. – С. 353–359.
- 72.Ясинская-Казаченко, А.В. Соотношение теории правоотношения и практики разрешения коллективных трудовых споров по законодательству Республики Беларусь / А.В. Ясинская-Казаченко // Современная научная мысль – 2014. – № 6 – С.183-200.