

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра социальной работы и реабилитологии

БАРАНОВА
Вера Владимировна

ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМОСОЗНАНИЯ КАК
УСЛОВИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТНИКОВ СОЦИАЛЬНОЙ
СФЕРЫ

Дипломная работа

Научный руководитель:
Кандидат психологических наук,
доцент Кравцова М. В.

Допущена к защите

« ____ » _____ 2015г.

Зав. кафедрой социальной работы и реабилитологии
кандидат медицинских наук, доцент
_____ К.Э.Зборовский

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Дипломная работа содержит 57 страниц, 6 таблиц, 4 рисунка, 52 источника, 6 приложений.

Перечень ключевых моментов в дипломной работе:

- особенности профессионального самосознания;
- эффективность работников социальной сферы;
- самосознание как условие эффективности работников социальной сферы;
- взаимосвязь профессионального самосознания как условия эффективности работников социальной сферы.

Дипломная работа предлагает для анализа проблему профессионального самосознания как условие эффективности работников социальной сферы. В связи с ориентированностью государственного развития на построение социально-ориентированного государства, увеличением числа людей, нуждающихся в социальной поддержке и помощи специальность социальной работы становится все более востребованной. Все это актуализирует проблему развития личностных качеств и профессиональных компетенций специалистов социальной сферы.

В исследовании применялись следующие методики:

- Анкета для экспертов на выявление эффективности профессиональной деятельности социального работника;
- Методика личностного дифференциала (Адаптированный вариант в НИИ им. В.М. Бехтерева);
- Методика диагностики реализации потребностей в саморазвитии.

Исследование проводилось на базе территориального центра социального обслуживания населения Дзержинского района, организации женщин «Белая Русь», комбината бытового обслуживания. Экспериментальную группу составили 50 женщин, социальных работников. Стаж работы от 2 до 22 лет, средний возраст испытуемых 32 года.

В связи с результатами исследования можно заключить, для развития профессионального самосознания социальных работников необходимо психологическое сопровождение их труда. Профессиональное самосознание является ведущей характеристикой субъекта деятельности, важнейшей детерминантой профессионального становления и самореализации социальных работников, отражает специфику их труда, способствует успешной реализации данных субъектов в профессиональной деятельности. Выявлено, что необходимо стимулировать направленность сотрудников на самопознание, саморазвитие, профессиональное самосовершенствование.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа ўтрымлівае 57 старонак, 6 табліц, 4 малюнка, 52 крыніцы, 6 дадаткаў.

Пэралік ключавых момантаў у дыпломнай працы:

- асабістасціпрафесійнай самасвядомасці;
- эфектыўнасць работнікаў сацыяльнай сферы;
- самасвядомасць як умова эфектыўнасці работнікаў сацыяльнай сферы;
- узаемасувязь прафесійнай самасвядомасці як умовы эфектыўнасці работнікаў сацыяльнай сферы.

Дыпломная работа прапаноўвае для аналізу праблему прафесійнай самасвядомасці як умовы эфектыўнасці работнікаў сацыяльнай сферы. У сувязі з арыентаванасцю дзяржаўнага развіцця на пабудову сацыяльна-арыентаванай дзяржавы, павелічэннем колькасці людзей, якія маюць патрэбу ў сацыяльнай падтрымцы і дапамогі спецыяльнасць сацыяльнай работы становіцца ўсё больш запатрабаванай. Усё гэта актуалізуе праблему развіцця асобных якасцяў і прафесійных кампетэнцый спецыялістаў сацыяльнай сферы.

У даследаванні ўжываліся наступныя метадыкі:

- Анкета для экспертаў на выяўленне эфектыўнасці прафесійнай дзейнасці сацыяльнага работніка;
- Методыка асобнага дыферэнцыяла (Адаптаваны варыянт у НДІ ім. У.М. Бехцерава);
- Методыка дыягностыкі рэалізацыі патрэбаў ў самаразвіцці.

Даследаванне праводзілася на базе тэрытарыяльнага цэнтра сацыяльнага абслугоўвання насельніцтва Дзяржынскага раёна, арганізацыі жанчын «Белая Русь», камбіната бытавога абслугоўвання. Эксперыментальную групу склалі 50 жанчын, сацыяльных работнікаў. Стаж працы ад 2 да 22 гадоў, сярэдні ўзрост паддаспытных 32 гады.

У сувязі з вынікамі даследавання можна заключыць, для развіцця прафесійнай самасвядомасці сацыяльных работнікаў неабходна псіхалагічнае суправаджэнне іх працы. Прафесійная самасвядомасць з'яўляецца вядучай характарыстыкай суб'екта дзейнасці, найважнейшай дэтэрмінантай прафесійнага станаўлення і самарэалізацыі сацыяльных работнікаў, адлюстроўвае спецыфіку іх працы, спрыяе паспяховай рэалізацыі гэтых суб'ектаў у прафесійнай дзейнасці. Выяўлена, што неабходна стымуляваць накіраванасць супрацоўнікаў на самапазнанне, самаразвіццё, прафесійнае самаўдасканаленне.

ABSTRACT

Thesis contains 57 pages, 6 tables, 4 figures, 52 sources, 6 applications.

A list of the key moments in the research paper:

- Features professional consciousness;
- Effectively social workers;
- samosoznanie as a condition of the effectiveness of social workers;
- vzaimosvyaz professional identity as a condition for the effectiveness of social workers;

Thesis offers to analyze the problem of professional identity as a condition for the effectiveness of social workers. Due to the orientation of the state to build a socially oriented state, an increase in the number of people in need of social support and assistance of the social work profession is becoming more popular. All that actualizes the problem of the development of personal qualities and professional competence of experts of social sphere.

The study used the following methods:

- Questionnaire for experts to identify the efficiency of professional work of the social worker;
- Methods of personal differential (Adapted to the Research Institute. Bekhterev);
- Methods of diagnosis of the implementation needs of self-development.

The study was conducted on the basis of territorialnogo social service center of Dzerzhinsky district women's organization "Belaya Rus", combine consumer services. The experimental group consisted of 50 women and social workers. Work experience from 2 to 22 years old, the average age of the subjects 32 years.

In connection with the results of the study can be concluded for the development of the professional identity of social workers is necessary psychological support for their work. Professional identity is a leading characteristic of the subject of activity, the most important determinant of professional development and self-realization of social workers, reflects the specificity of their work contributes to the success of these subjects in their professional activities. It is revealed that it is necessary to encourage employees focus on self-knowledge, self-development and professional self-improvement.