

**Белорусский государственный университет
Факультет социокультурных коммуникаций**

Кафедра общей и клинической психологии

Реферат дипломной работе

**«Индивидуально – психологические особенности. Отражение
психологического климата коллектива на работоспособности
сотрудников»**

Мельникова Евгения Юрьевна

руководитель Хрущ Инесса Анатольевна

2016

РЕФЕРАТ

Мельникова Евгения Юрьевна

«Индивидуально – психологические особенности. Отражение психологического климата коллектива на работоспособности сотрудников»

Дипломная работа: 85 с., 66 источников, 10 прил.

Ключевые слова: ИНДИВИДУАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ, ВЗАИМООТНОШЕНИЯ, ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ, КОЛЛЕКТИВ, РАБОТОСПОСОБНОСТЬ, МАЛАЯ ГРУППА, РУКОВОДИТЕЛЬ.

Объект исследования – сотрудники медицинского центра.

Цель работы – изучить психологический климат в коллективе и его влияние на работоспособность в коллективе.

Методы исследования: логический, классификации, обобщения, сравнения, хронологический, синхронный.

Полученные результаты и их новизна: выработана схема решения проблемы межличностных отношений сотрудников на основе психологического климата коллектива.

Область возможного практического применения: выявление возможных процессов в коллективе, где присутствует данная проблема.

Автор работы подтверждает, что приведенный в работе материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Мельнікава Яўгенія Юр'еўна

«Індывідуальна – псіхалагічныя асаблівасці. Адлюстраванне псіхалагічнага клімату калектыву на працаздольнасці супрацоўнікаў»

Дыпломная работа: 85 с., 66 крыніц, 10 прыкл.

Ключавыя словы: ІНДЫВІДУАЛЬНА-ПСІХАЛАГІЧНЫЯ АСАБЛІВАСЦІ, УЗАЕМААДНОСІНЫ, ПСІХАЛАГІЧНЫ КЛІМАТ, КАЛЕКТЫЎ, ПРАЦАЗДОЛЬНАСЦЬ, МАЛАЯ ГРУПА, КІРАЎНІК.

Аб'ект даследавання - супрацоўнікі медыцынскага цэнтра.

Мэта работы - вывучыць псіхалагічны клімат у калектыве і яго ўплыў на працаздольнасць у калектыве.

Метады даследавання: лагічны, класіфікацыі, абагульнення, параўнання, храналагічны, сінхронны.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: вырацавана схема вырашэння праблемы міжасобасных адносін супрацоўнікаў на аснове псіхалагічнага клімату калектыву.

Вобласць магчымага практычнага ўжывання: выяўленне магчымых працэсаў у калектыве, дзе прысутнічае дадзеная праблема.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў працы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Melnikova Evgeniya Yurievna

« Individual psychological characteristics. The reflection of the psychological climate of the team on the performance of employees »

Degreepaper: 85 p., 66 sources, 10 app.

Key words: PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS, RELATIONSHIPS, PSYCHOLOGICAL CLIMATE, TEAM PERFORMANCE, SMALL GROUP LEADER.

Object of research – the staff of the medical center.

Purpose of research - to study the psychological climate in the team and its impact on the performance in the team.

Research methods: logic, classification, generalization, comparison, chronological, synchronized.

Obtained results and their novelty: the developed scheme for solving problems of interpersonal relations of employees on the basis of the psychological climate of the team..

Area of possible practical application: identification of possible processes in the team, where there is this problem.

The author of the work confirms that material presented in it correctly and objectively reproduces the picture of investigated process, and all the theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are given references to their authors.
