2. Домашенко, Д. В. Управление рисками в условиях финансовой нестабильности / Д. В. Домашенко, Ю. Ю. Финогонова. – М.: Магистр, ИНФРА-М, 2010. – 238 с.

3. Салихова, Я. Ю. «Конкурентный потенциал предприятия: сущность, структура, методика оценки» : учебное пособие / Я. Ю. Салихова. – СПб.: Издательство СПбГУЭФ, 2011 г.

Проблемы учета расчетов по оплате труда с сезонными работниками

Кунаш А. А., студ. IV к. БГЭУ, Кунаш Е.А., студ. II к. БГЭУ, науч. рук. Виногоров Г. Г., канд. эк. наук, доц.

Проблемы учета расчетов по оплате труда с сезонными рабочими заключается в том, что необходимо разграничивать общую численность сезонных работников и численность работников, работающих на постоянной основе, важно иметь информацию о заработной плате сезонных работников отдельно от всех работников. На сегодняшний день такая информация отсутствует, т. к. формируется общий фонд заработной платы, где не разграничивается заработная плата по видам работников. Актуальность данной темы состоит в том, что информацию о заработной плате сезонных работников можно использовать в управленческих целях для повышения эффективности функционирования предприятия. К примеру, работодатель сможет проанализировать имеющиеся данные и выявить необходимость применять труд сезонных рабочих далее или целесообразнее использовать труд только постоянных рабочих и т. д.

Прежде чем подходить к решению данной проблемы, необходимо дать определение понятию «сезонные работники». Сезонными работниками считаются работники, занятые на работах, которые, исходя из природных и климатических условий, выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев [1]. В Республике Беларусь многие предприятия используют труд сезонных работников. В основном это предприятия агропромышленного комплекса, перерабатывающей промышленности, торфяной промышленности и другие. Конкретными примерами являются: ОДО «Фирма АВС», ОАО «ТБЗ Усяж», ОАО «Туршовка», Борисовский консервный завод, ОДО «Эвакум» и т. д. Необходимо сделать вывод, что в Беларуси имеется большое количество предприятий, которые используют труд сезонных рабочих, что говорит об актуальности данной темы.

Решением поставленной проблемы послужит открытие отдельных субсчетов на счете 70 «Учет расчетов с персоналом по оплате труда» таких, как:

– Сч. 70 «Учет расчетов с персоналом по оплате труда» субсч. 1 «Расчеты по оплате труда со штатными работниками»;

– Сч. 70 «Учет расчетов с персоналом по оплате труда» субсч. 2 «Расчеты по оплате труда с сезонными работниками»;

– Сч. 70 «Учет расчетов с персоналом по оплате труда» субсч. 3 «Расчеты по оплате труда по договорам подряда».

Данные введения упростят работу программы «1С: Зарплата и Кадры» для бухгалтеров и экономистов, т. к. вся информация по работникам станет более систематизированной и доступной. Во время сезонных работ работники бухгалтерии, анализируя карточку счета 70.2, смогут выявить необходимость предприятия использовать труд сезонных рабочих или эффективнее использовать труд штатных рабочих. Карточка счета 70.2 покажет насколько затраты, связанные с оплатой труда сезонных рабочих, окупаются трудом этих рабочих и объемами выполненных работ. Далее целесообразно полученную информацию использовать в управленческих целях, т. е. отказаться от использования труда сезонных рабочих и перенести их нагрузку на штатных работников с повышением заработной платы или использовать труд сезонных работников дальше. Также решением может послужить перевод в категорию сезонных работников тех работников, которые имеют истекающий срок контракта, который не будет продлеваться, а также уходящих на пенсию.

Как видно из изложенного выше, субъекты хозяйствования извлекают только выгоду из предложенных решений проблемы. Также будет упрощено и систематизировано ведение кадров, что позволит работникам бухгалтерского и экономического отдела более эффективно выполнять свою работу.

Литература

1. Трудовой Кодекс Республики Беларусь, статья 299.

Формирование достоверной бухгалтерской отчетности в условиях инфляции

*Кунаш А. А., Никифоровец А. О., студ. IV к. БГЭУ,
науч. рук. Моисеева О. П., канд. эк. наук, доц.*

В условиях инфляции финансовые отчеты предприятий о результатах хозяйственной деятельности, финансовом состоянии и использовании прибыли могут оказаться источником необъективной информации, так как различные элементы баланса теряют свою стоимость с различной скоростью. Например, денежная наличность и дебиторская задолженность, представ-