

Литература

1. Головачев, А. С. Экономика предприятия (организации) : учебное пособие / А. С. Головачев; В 2 ч., ч.1. – Минск: Выш. шк., 2011. – 463 с.

Совершенствование условий банковского кредитования нефинансового сектора экономики Беларуси

*Захарова А. В., студ. III к. ПолесГУ,
науч. рук. Володько О. В., канд. эк. наук, доц.*

Эффективное взаимодействие банковского и промышленного капиталов является необходимым фактором формирования рыночной экономики и важным элементом структурной перестройки промышленности, что предполагает масштабные инвестиционные вложения в реальный сектор, потребность в которых чрезвычайно актуализируется в связи с необходимостью инновационного обновления производственного капитала и внедрения инновационных технологий.

Развитие операций банков с нефинансовым сектором экономики во многом определяется функционированием рынка финансовых услуг, характером и темпами структурных преобразований в отраслях экономики, уровнем защиты прав кредиторов, открытости и достоверности информации о финансовом состоянии и структуре собственности организаций, работающих в реальном секторе экономики [1].

Основная нагрузка по кредитованию предприятий и организаций возложена на системообразующие банки — АСБ «Беларусбанк», ОАО «Белагропромбанк», ОАО «БПС-банк», ОАО «Белинвестбанк», ОАО «Белвнешэкономбанк» и другие. Во многом такая ситуация объясняется ресурсоемкостью обслуживаемых субъектов хозяйствования и широкой филиальной сетью указанных банков. Банки оказывают кредитную поддержку крупнейшим перерабатывающим, машиностроительным и металлургическим предприятиям, предприятиям нефтеперерабатывающей, химической, нефтехимической и строительной отраслей, а также транспортным организациям [2].

Кредитные вложения в реальный сектор экономики за период 2012–2015 гг. возросли более чем в 2 раза и составили 251 052,5 млрд рублей во всех видах валют в рублевом эквиваленте (2012 г. – 115 877,4 млрд рублей, 2013 г. – 161 764,7 млрд рублей, 2014 г. – 205 419,6 млрд рублей). В том числе краткосрочные кредитные вложения в 2015 году составили 83 097,3 млрд рублей (2012 г. – 35 443,5 млрд рублей, 2013 г. – 53 810,6 млрд рублей, 2014 г. – 64 642,1 млрд рублей) и долгосрочные кредитные вложения – 167 955,3 млрд

рублей (2012 г. – 80 443,8 млрд рублей, 2013 г. – 107 954,1 млрд рублей, 2014 г. – 140 777,6 млрд рублей) [3, 4, 5].

Наибольшие темпы прироста кредитных вложений наблюдаются по долгосрочным кредитам. За последние годы наблюдается увеличение кредитных вложений в реальный сектор экономики, что говорит о развитии взаимодействий банковского и реального секторов.

Кредитование экономики должно быть преимущественно направлено на реализацию инвестиционных проектов и осуществляться в масштабах, не нарушающих сбалансированность экономики, финансовую и макроэкономическую стабильность.

В целях совершенствования условий кредитования реального сектора экономики большое внимание должно уделяться рациональному и эффективному использованию кредитных ресурсов. Для этого банкам необходимо:

1) Обеспечить на всех стадиях кредитования проектов, в первую очередь с государственной поддержкой, контроль за эффективностью и целевым использованием кредитных ресурсов. Непроработанные бизнес-планы и проекты с «размытыми сроками» окупаемости к кредитованию приниматься не должны.

2) Рассмотреть вопрос сокращения сроков кредитования в текущей деятельности. Наряду с этим следует обратить внимание на рост запасов готовой продукции на складах, что является одной из причин отсутствия оборотных средств у предприятий и влечет увеличение риска невозврата кредитных средств.

3) Активизировать работу по взысканию проблемной задолженности. Все выданные кредиты должны быть возвращены – такая задача поставлена главой государства.

4) Оказывать поддержку развитию экспорта посредством кредитования экспортоориентированных проектов, развития финансовых механизмов экспортного кредитования и международного лизинга с привлечением иностранных инвесторов.

В заключение следует отметить, что в сложившихся условиях, когда перед экономикой страны стоят масштабные задачи по модернизации, банковская система должна, прежде всего, повысить качество и эффективность своей работы, обеспечить доступность финансовых услуг, соответствующую потребностям времени.

Литература

1. Стратегия развития банковского сектора экономики Республики Беларусь на 2011–2015 годы. Постановление Правления НБ РБ 3.03.2011 г. № 73.

2. Основные тенденции в экономике и денежно-кредитной сфере Республики Беларусь: аналитическое обозрение. – Минск: Национальный банк Республики Беларусь, 2012. – С. 102.

3. Бюллетень банковской статистики №8 (163). – 2013. – с.130–131.
4. Бюллетень банковской статистики №8 (175). – 2014. – с.145–146.
5. Бюллетень банковской статистики №8 (187). – 2015. – с.149–150.

Управление человеческими ресурсами и устойчивое развитие организации

*Зацепина Е. В., асп. БрГТУ,
науч.рук. проф. Высоцкий О. А., д-р эк. наук*

Устойчивое развитие организации достигается за счет ее способности отвечать потребностям и ожиданиям своих потребителей и других заинтересованных сторон на долговременной основе и сбалансированным образом. Заинтересованными сторонами являются физические лица и другие субъекты, которые добавляют ценность организации или каким-либо иным образом заинтересованы в ее деятельности. К заинтересованным сторонам относятся потребители, владельцы, сотрудники, поставщики, партнеры, общественные организации и другие субъекты. Устойчивого развития можно добиться посредством эффективного менеджмента организации, путем осознания организацией среды своего существования, за счет обучения ее сотрудников и должного применения улучшений и инноваций [1].

Персонал имеет существенное значение для достижения устойчивого развития организации, поскольку его вовлечение в полном объеме позволяет использовать его способности на благо заинтересованных сторон. Сотрудники организации выступают заинтересованной стороной, и от их удовлетворенности напрямую будет зависеть, насколько организация сможет удовлетворить потребности и ожидания других заинтересованных сторон, тем самым обеспечивая лояльность и долгосрочные выгодные взаимоотношения.

Управление человеческими ресурсами становится ключевым фактором повышения эффективности и достижения устойчивого развития организации. На первый план выходят не только технические возможности, которые с развитием технологий становятся доступными практически каждой организации, а именно сотрудники предприятия, человеческие ресурсы, обладающие высоким уровнем знаний и профессионализма, выступающие бесценным ресурсом, способным обеспечить длительное конкурентное преимущество.

Управление человеческими ресурсами организации следует рассматривать как совокупность принципов, методов и средств воздействия на потреб-