

**Белорусский государственный университет
Факультет социокультурных коммуникаций**

Кафедра общей и клинической психологии

**Реферат к дипломному проекту
«Профессиональная мотивация и карьерная самоэффективность
сотрудников на разных уровнях организационной иерархии»**

**Шульган Денис Григорьевич,
руководитель Конькова Олеся Владимировна**

2016

Реферат

«Профессиональная мотивация и карьерная самооффективность сотрудников на разных уровнях организационной иерархии»

Шульган Денис Григорьевич

Перечень основных понятий: карьера, мотивация, самооффективность, управление персоналом.

Объём дипломной работы составляет: 55 страницы, 4 рисунка, 9 таблиц, 2 приложения.

Цель дипломной работы - изучить профессиональную мотивацию и карьерную самооффективность сотрудников на разных уровнях организационной иерархии и разработать предложения по совершенствованию системы внутреннего управления в ОДО «Энэка»

Для достижения поставленной цели были выполнены следующие задачи:

- Изучить содержание и суть понятий карьерной мотивации и карьерной самооффективности.
- Оценить профессиональную мотивацию сотрудников ОДО «Энэка», находящихся на разных уровнях организационной иерархии.
- Исследовать карьерную самооффективность сотрудников ОДО «Энэка», находящихся на разных уровнях организационной иерархии.
- Проанализировать управление персоналом ОДО «Энэка».
- Разработать пути совершенствования управления персоналом на предприятии.

Выборочная совокупность была сформирована по принципу добровольности и возможности принять участие в опросах, т.е. стихийным отбором среди работников предприятия (служащих и рабочих). В исследовании принимали участие 44 человека, 20 женщин и 2 мужчины – служащие, 8 женщин и 14 мужчин – рабочие.

Во время работы были использованы следующие методы:

- описательный (при работе с теоретической информацией и описании хода исследования);
- классификационный (при анализе и обобщении собранных данных);
- сравнительный (при сравнении данных по различным категориям);
- статистический (при помощи которого сделана количественная характеристика материала).

Рэферат

«Прафесійная матывацыя і кар'ерная самаэфектыўнасць супрацоўнікаў на розных узроўнях арганізацыйнай іерархіі»

Шульган Дзяніс Рыгоравіч

Пералік асноўных паняццяў: кар'ера, матывацыя, самаэфектыўнасць, кіраванне персаналам.

Аб'ём дыпломнай работы складае: 55 старонкі, 4 малюнка, 9 табліц, 2 прыкладанні.

Мэта дыпломнай працы - даследаваць прафесійную матывацыю і кар'ерную самаэфектыўнасць супрацоўнікаў на розных узроўнях арганізацыйнай іерархіі і распрацаваць прапановы па ўдасканаленні сістэмы ўнутранага кіравання ў ТДА «Энэка»

Для дасягнення пастаўленай мэты былі выкананы наступныя задачы:

- Даследаваць утрыманне і сутнасць паняццяў кар'ернай матывацыі і кар'ернай самаэфектывнасці.
- Ацаніць прафесійную матывацыю супрацоўнікаў ТДА «Энэка», якія знаходзяцца на розных узроўнях арганізацыйнай іерархіі.
- Даследаваць кар'ерную самаэфектывнасць супрацоўнікаў ТДА «Энэка», якія знаходзяцца на розных узроўнях арганізацыйнай іерархіі.
- Прааналізаваць кіраванне персаналам ТДА «Энэка».
- Распрацаваць шляхі ўдасканалення кіравання персаналам на прадпрыемстве.

Выбарачная сукупнасць была сфарміравана па прынцыпе добраахвотнасці і магчымасці прыняць удзел у апытаннях, г.зн. стыхійным адборам сярод работнікаў прадпрыемства (служачых і рабочых). У даследаванні прымалі ўдзел 44 чалавекі, 20 жанчын і 2 мужчыны - служачыя, 8 жанчын і 14 мужчын - рабочыя.

Падчас працы былі выкарыстаны наступныя метады:

- Апісальны (пры працы з тэарэтычнай інфармацыяй і апісанні ходу даследавання);
- Класіфікацыйны (пры аналізе і абагульненні сабраных дадзеных);
- Параўнальны (пры параўнанні дадзеных па розных катэгорыях);
- Статыстычны (пры дапамозе якога зроблена колькасная характарыстыка матэрыялу).

ANNOTATION
Professional motivation and career self-efficacy
of employees at different levels of the organizational hierarchy

Shulgan Denis Grigor'evich

The list of basic concepts: career, motivation, self-efficacy, management of staff.

The volume of the thesis is 55 pages, 4 figures, 9 tables, 2 appendices.

The aim of the thesis is to study the professional motivation and career self-efficacy of employees at different levels of the organizational hierarchy and to develop proposals on improvement of the system of internal control in SAR "Eneca"

To achieve this goal the following tasks were completed:

- To study the substance and essence of the concepts of career motivation and career self-efficacy.
- To evaluate the professional motivation of employees, SAR "Eneca" at different levels of the organizational hierarchy.
- Investigate career self-efficacy of employees, SAR "Eneca" at different levels of the organizational hierarchy.
- Analyze personnel management, SAR "Eneca".
- To develop ways of improving the personnel management in the enterprise.

The sample was formed according to the principle of voluntariness and the opportunity to participate in surveys, i.e. natural selection among the employees (employees and workers). The study involved 44 men, 20 women and 2 male employees, 8 women and 14 men workers.

During the work were used the following methods:

- descriptive (when working with theoretical information and the description of the course of study);
- classification (if the analysis and synthesis of collected data);
- comparative (comparing the data on various categories);
- statistical (due to which made a quantitative characteristic of the material).