

**Белорусский государственный университет
Факультет социокультурных коммуникаций**

Кафедра общей и клинической психологии

**Реферат к дипломной работе
«Анализ мотивационных факторов сотрудников строительной отрасли»**

Леохо Елена Леонидовна,
руководитель Зуева Екатерина Николаевна

2016

РЕФЕРАТ

Леохо Елена Леонидовна

«Анализ мотивационных факторов сотрудников строительной отрасли»

Дипломная работа: 65 с., 48 источников, 2 прил.

Ключевые слова: Мотив, мотивация, потребность, система мотивации, персонал, трудовая деятельность, мотивационные факторы, способы стимулирования, удовлетворенность трудом, теория двух факторов Герцберга, внутренняя мотивация, внешняя мотивация.

Объект исследования – сотрудники строительной отрасли.

Цель работы – Анализ мотивационных факторов сотрудников строительной отрасли на примере хозрасчётного ремонтно-строительного участка УП «Коммунальник».

Методы исследования: метод стандартизированного самооценочного интервью, математический метод обработки данных, статистический метод обработки данных.

Полученные результаты и их новизна: выявлен ряд общих и отличительных особенностей в структуре мотивации сотрудников строительной отрасли в зависимости от профессионального статуса.

Область возможного практического применения: материал может быть использован в составлении систем мотивации персонала, в процессе управления людьми.

Автор работы подтверждает, что приведенный в работе материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Леоха Алена Леанідаўна

« Аналіз матывацыйных фактараў супрацоўнікаў будаўнічай вобласці »

Дыпломная работа: 65 с., 48крыніц, 2прыкл.

Ключавыя словы: Матыў, матывацыя, патрэба, сістэма матывацыі, персанал, працоўная дзейнасць, матывацыйны фактары, спосабы стымулявання, задаволенасць працай, тэорыя двух фактараў Герцберга, унутраная матывацыя, знешняя матывацыя.

Аб'ект даследавання – супрацоўнікі будаўнічай вобласці.

Мэта работы – Аналіз матывацыйных фактараў супрацоўнікаў будаўнічай вобласці на прыкладзе гаспадарча-разліковага рамонтна-будаўнічага ўчастка УП «Камунальнік».

Метады даследавання: метады стандартызаванага самоацэночнага інтэрв'ю, матэматычны метады апрацоўкі дадзеных, статыстычны метады апрацоўкі дадзеных.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: выяўлены шэраг агульных і адметных асаблівасцяў у структуры матывацыі супрацоўнікаў будаўнічай вобласці ў залежнасці ад прафесійнага статусу.

Вобласць магчымага практычнага ўжывання: матэрыял можа быць выкарыстаны ў складанні сістэм матывацыі персаналу, у працэсе кіравання людзьмі.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў працы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэрэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Leokho Elena Leonidovna

« Analysis of motivational factors of employees in the construction industry »

Degreepaper: 65 p., 48 sources, 2 app.

Key words: Motive, motivation, need, motivation system, personnel, labor activity, motivational factors, methods of stimulation, job satisfaction, theory of two factors Herzberg, intrinsic motivation, extrinsic motivation.

Object of research – employees in the construction industry.

Purpose of research – Analysis of motivational factors of employees in the construction industry on the example of self-supporting repair-building site unitary enterprise "Kommunalnik".

Research methods: standardized self-assessment method interview, method of mathematical data processing, statistical data processing method.

Obtained results and their novelty: identified a number of common and distinctive features in the structure of motivation of employees in the construction industry depending on professional status.

Area of possible practical application: the material can be used in the preparation of systems of personnel motivation in the process of managing people.

The author of the work confirms that material presented in it correctly and objectively reproduces the picture of investigated process, and all the theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are given references to their authors.
