

## **ФЕНОМЕН МОЛОДЕЖНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ С ПОЗИЦИИ СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ПАРАДИГМЫ**

Структурный функционализм – методологический подход в социологии, состоящий в трактовке общества как социальной системы, имеющий свою структуру и механизмы взаимодействия структурных элементов, каждый из которых выполняет собственную функцию. Одним из классиков данного подхода считается Р. Мертон.

Основными понятиями теории структурного функционализма Р. Мертона являются «функция» и «дисфункция». Функции – наблюдаемые следствия, которые служат саморегуляции данной системы или ее приспособлению к среде. Дисфункции – наблюдаемые следствия, которые ослабляют саморегуляцию данной системы или ее приспособление к среде. Также Р. Мертоном особое внимание обращает на разделение функций на явные и латентные. В основе разграничения лежит следующее: первые относятся к тем объективным и преднамеренным последствиям социального действия, которые способствуют приспособлению или адаптации некоторой определенной социальной единицы (индивида, группы); вторые – к непреднамеренным и неосознанным последствиям тех же действий. Открытие латентных функций, по Р. Мертону, не просто уточняет представления об определенных стандартах поведения, но означает качественно отличное приращение знаний.

С помощью концепции Р. Мертона был проанализирован ряд аспектов феномена трудовой миграции студентов. В результате исследования объект исследования был подразделен на две подгруппы: студенты, которые имеют опыт работы за границей и студенты, которые не имеют опыта трудовой миграции. Внутри данных групп существуют существенные различия в ответах респондентов, которые связаны с полом курсом обучения студентов.

К явным функциям трудовой миграции были определены как – улучшение материального положения, отдых, приобретение новых знакомств, улучшение знаний иностранного языка, приобщение к культурным ценностям другой страны, получение образования, расширение кругозора.

К латентным функциям трудовой миграции были отнесены – возможность выйти замуж за иностранца, изменение постоянного места жительства (данную функцию можно отнести как явной, так и латентной функции, также как и выйти из-под опеки родителей), приобретение более качественных вещей.

К дисфункциям трудовой миграции уровне можно отнести: утечку мозгов, ухудшение материального положения в связи с непокупаемостью поездки, возможные проблемы с выплатой кредитов на финансирование поездки за границу, различного рода социальные риски.

Таким образом был сделан вывод, что структурно-функциональная парадигма продолжает оставаться эффективным инструментом для анализа различных социальных феноменов.