ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»

БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ**

ЛАЗОВСКАЯ Елена Петровна

Руководитель

Васковский Степан Степанович,

кандидат экономических наук, доцент

2015

Дипломная работа: 83 с., 13 рис., 16 табл. ,50 источников, 2 прил.

СИСТЕМЫ ПОДБОРА И АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА, ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМЫ ПЕРСОНАЛА, ВИДЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА, КАЧЕСТВО ПОДБОРА И АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

 **Объектом** данного исследования является предприятие ОАО «Минский завод шестерен».

 **Предметом** исследования являетсясистема подбора и адаптации персонала на ОАО «Минский завод шестерен».

 **Цель** работы **-**  совершенствование подбора и адаптации персонала.

 **Методы исследования:** общенаучные методы исследований: табличные, графические, аналитические, статистические.

 В работе использованы учебные материалы по бизнес- администрированию, управлению персоналом, а также материалы средств массовой информации, данные объекта исследования и собственные разработки автора.

 **Исследования и разработки:** изучены перспективные направления развития системы подбора и адаптации персонала ОАО «МЗШ», проанализирована структура персонала ОАО «МЗШ», разработаны конкретные предложения по совершенствованию системы подбора и адаптации персонала.

 **Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования** заключается в том, что применение этих результатов на практике может повысить экономическую и социальную деятельность предприятия.

 Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 83 pp., 13 fig., 16 tab., 50 sources, 2 adj.

SYSTEMS PERSONNEL SELECTION AND ADAPTATION, ECONOMIC SUPPORT PERSONNEL, SYSTEMS STAFF, TYPES RECRUITMENT, QUALITY PERSONNEL SELECTION AND ADAPTATION

**The object** of this study is the JSC "Minsk Gear Factory".

**The subject** of study is the system of personnel selection and adaptation оn JSC "Minsk Gear Factory".

**The** **aim** - improving personnel selection and adaptation.

**Methods of research:** scientific methods of research: tabular, graphical, analytical, statistical.

We used training materials on business administration, human resource management, as well as media reports, the data object of research and development of the author's own.

**Research and development:** explore future directions of development of personnel selection and adaptation of JSC "VGF", analyzed the structure of the staff of JSC "VGF" to develop concrete proposals for the improvement of personnel selection and adaptation.

Technical, economic and social significance of the study lies in the fact that the application of these results in practice can improve the economic and social activities of the company.

The author confirms that the material contained in it is correct and fair view of the state of the process under investigation, and all borrowed accompanied by references to their authors.